



ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS

Relatório Gerencial Mensal de Execução - 15º Termo Aditivo Fevereiro / 2020



**faz
bem
fazer
o bem**



NEGÓCIO

**Assistência Social
e
Promoção do Voluntariado**

MISSÃO

Promover com excelência a assistência social para reduzir a desigualdade e a vulnerabilidade socioeconômica e disseminar a cultura do voluntariado, incentivando a participação do cidadão.

VISÃO

Até 2025, ser uma Organização Social reconhecida mundialmente pelo fortalecimento do voluntariado e pela excelência na prestação de serviços de Assistência Social.

VALORES

**Ética;
Respeito;
Equidade;
Justiça;
Transparência;
Responsabilidade Social.**





ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 15º Termo Aditivo
CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA - CISF
CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA - CIVV
ESPAÇO BEM VIVER I - EBV I
ESPAÇO BEM VIVER II - EBV II



PLANO DE TRABALHO - EIXO 1: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|-----------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA - CISF | Número idosos atendidos/mês | 300 | 465 |
| CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA - CIVV | Número idosos atendidos/mês | 850 | 1.160 |
| ESPAÇO BEM VIVER I - EBV I | Número idosos atendidos/mês | 270 | 568 |
| ESPAÇO BEM VIVER II - EBV II | Número idosos atendidos/mês | 280 | 520 |

PROTEÇÃO ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE

CENTRO DIA

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|-----------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA - CISF | Número idosos atendidos/mês | 12 | 13 |

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - ILPI ASILAR

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|-----------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA - CISF | Número idosos moradores/mês | 66 | 71 |

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|-----------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA - CISF | Número idosos moradores/mês | 30 | 29 |
| CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA - CIVV | Número idosos moradores/mês | 30 | 29 |

PLANO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

Causa: No mês de fevereiro, foram realizados eventos que intensificaram a presença dos frequentadores. Estas atividades livres proporcionaram um número de atendimentos acima da meta. Porém, atividades e oficinas estão sendo trabalhadas dentro da capacidade.

Medida implementada/a implementar: Mesmo com a meta superada é fundamental o acompanhamento do aumento no número de frequentadores para readequações necessárias nos futuros termos aditivos ao Contrato de Gestão.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE - CENTRO DIA

Causa: A meta prevista foi superada.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

**PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE - INSTITUIÇÃO
DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - ILPI ASILAR**

Causa: A meta prevista foi superada em função da transferência temporária de idosos da modalidade Casa-Lar para ILPI, por perda de autonomia funcional.

Medida implementada/a implementar: Não há medidas a implementar, visto que a unidade está equipada para suportar esta quantidade de atendimento temporariamente, sem prejuízo na qualidade dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR

Causa: No CISF, após o desligamento de uma idosa, iniciou-se o processo de admissão. No entanto, em função das fortes chuvas que causaram infiltrações em uma das casas, fez-se necessário aguardar os devidos reparos para posterior andamento ao processo de ocupação da casa.

No CIVV, o processo de admissão encontra-se em andamento.

Medida implementada/a implementar: Os processos de solicitação de vaga estão sendo avaliados (triagens realizadas pela equipe multiprofissional) para que a admissão ocorra conforme as normas legais e requisitos específicos para admissão na Casa-lar, com a maior agilidade possível.

Prazo para tratar a causa: Abril / 2020.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV): São espaços de maior participação dos idosos porque as atividades são, na maioria, desenvolvidas em grupos. A grande procura é pelo Serviço de Educação Física, principalmente aulas de hidroginástica. Para os profissionais de educação física do CISF, a prática de atividades é promotora de um impacto positivo para a manutenção da saúde e qualidade de vida do idoso. Outro serviço de grande procura no CISF é o de Psicologia, que está desenvolvendo a atividade terapêutica com o projeto Afetivar.

O tema trabalhado no mês foi o Carnaval. As comemorações contaram com a presença da dupla Renan e Renato, que proporcionou uma tarde alegre e divertida, com lanche coletivo, onde a comunidade interagiu e participou efetivamente.

No CIVV, o tema do Carnaval foi "Unidos do Vila Vida". O grupo "Arte e Inclusão" fez uma apresentação especial no Baile Mensal ao som das tradicionais marchinhas e forró, levando alegria e descontração aos participantes. Em nova proposta, de cunho social e bem-estar físico, o baile contou com o acompanhamento do Setor de Enfermagem com aferição de pressão arterial.

As aulas do Setor de Educação Física no CIVV foram aprimoradas com o recebimento de novos materiais esportivos, como anel de pilates, faixa elástica, macarrão flutuante e outros. A Fisioterapia também efetuou diversos atendimentos. Destacamos a parceria com a Fundação Banco de Olhos, que possibilitou consultas oftalmológicas de forma gratuita, e Clínica Brasil, que proporcionou desconto em consultas e exames para os idosos institucionalizados.

Ao longo do mês, foram realizadas as atividades previstas no Planejamento Anual, tais como: bingo terapêutico, sessão pipoca, tardes dançantes, passeio ao museu e Mercado Central, zumba adaptada e atividades socioeducativas. As atividades diárias e eventos, realizadas por meio de um suporte multiprofissional, parcerias, voluntários e bolsistas, são desenvolvidas com o intuito de manter e melhorar a autonomia dos idosos, promover o envelhecimento saudável, reduzir situações de isolamento social, fortalecer os vínculos sociais e comunitários, bem como ampliar a expectativa de vida e o acesso aos direitos socioassistenciais.

Os Espaços Bem Viver I e II trabalharam a temática "Alegria de Viver", com o objetivo de motivar a boa convivência, a troca de experiências e o valor da interação em grupo. O impacto foi maior sociabilização entre frequentadores, tendo em vista evitar o isolamento social.

Ao longo do mês aconteceram oficina sistematizada voltada ao meio ambiente, trabalhou-se a economia e a maneira sustentável de se produzir sabão em barra e "pasta mágica" (lustrador de móveis); aula de dança com a participação da "catira fitness", onde puderam trabalhar o corpo e ainda proporcionar diversão aos frequentadores; palestra com a ENEL sobre o consumo consciente de energia, momento que efetuaram a troca de lâmpadas queimadas por lâmpadas novas; e o encontro intergeracional com a participação dos jovens do grupo Pró Aprendiz. Este encontro foi um momento de bastante participação e criatividade. Nele foram produzidas as máscaras de Carnaval e os jovens e idosos puderam trocar ideias e interagir sobre a temática. Houve a cozinha terapêutica com a receita de "Palha Italiana" e as frequentadoras puderam experimentar e aprender um novo sabor; sessão pipoca com o filme "Um perfil para dois", no EBV-I, e "Mazzaropi - um caipira em Bariloche", no EBV-II; roda de conversa no EBV-II sobre "Saudade". Também foi promovida a Gincana da turma de Educação Física.

O tema do Carnaval do EBV-I e EBV-II foi "Carnaval da Alegria". Os frequentadores vivenciaram momentos que levaram a recordar antigos carnavais. A festa contou com uma decoração temática com muito colorido e brilho e foi animada ao som de marchinhas, onde os frequentadores cantaram, dançaram e se sociabilizaram. Houve a participação do grupo de dança com a coreografia do "frevo". Durante o mês foram confeccionados murais com máscaras produzidas pelas idosas e enfeites para decoração da festa. Destaca-se, também, a participação do grupo de dança "Arte e Inclusão" no "Carnaval dos Amigos", com a cobertura da TV Anhanguera. As idosas ficaram animadas e felizes, com melhora da autoestima e alegria.

A equipe técnica continuou a análise e renovação dos cadastros dos usuários. Foi desenvolvida capacitação dos profissionais para aperfeiçoar a compreensão de aspectos relevantes sobre a pessoa idosa e formas de intervenções. As articulações em rede continuam sendo desenvolvidas, o que possibilitou um atendimento no CAPS Noroeste de usuária em acompanhamento, dois encaminhamentos ao CAIS Cândida de Moraes, três agendamentos na Clínica Saúde Mais Fácil para consulta e solicitação do relatório médico para as atividades físicas.

Destacam-se outros acontecimentos importantes que aconteceram no mês: renovação da parceria entre SESI e OVG com a Biblioteca "Indústria do Conhecimento", proporcionando o acesso à cultura para os idosos, por meio de livros, revistas, laboratório de informática, espaço para leitura e contação de histórias. Na ocasião, uma frequentadora foi presenteada com três livros para incentivar o hábito da leitura.

Nova atividade foi implantada no EBV-II com a participação do voluntariado. A professora de dança Natália de Paula prestará serviço de "Dança Funcional e Balé" para as idosas. Além dessas atividades, outras já são desenvolvidas com voluntários: oficinas de inglês, italiano e teclado. Essas parcerias refletem positivamente no aumento da participação do idoso, o que justifica o atendimento acima da meta estabelecida para a unidade.

Foi executado o Diagnóstico da situação atual dos usuários cadastrados e o desafio institucional para atendimento ao público-alvo.

Centro Dia: Alternativa que assegura os cuidados necessários aos idosos e permite aos familiares a continuidade nas rotinas de trabalho, enquanto o idoso está sendo assistido. Ao oferecer este serviço, a OVG fortalece a convivência familiar em detrimento da institucionalização.

Neste mês, trabalhou-se o Carnaval e seu aspecto cultural e em todas as atividades a temática foi discutida. A Enfermagem, Nutrição e Psicologia foram as áreas com intervenções mais sistematizadas junto aos idosos. As assistentes sociais atuaram mais precisamente com aspectos de fortalecimento do vínculo familiar. Assim, desenvolveram visitas e orientações às famílias, além de uma reunião mensal com assuntos sobre aspectos referentes ao idoso.

O Setor de Fisioterapia recebeu acadêmicos da Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-GO), sob a supervisão da fisioterapeuta Rafaela Noleto, propiciando o aumento do número de atendimentos.

A equipe deu continuidade às análises dos cadastros dos idosos para elaboração de um diagnóstico que vai subsidiar a elaboração de propostas de melhoria.

Casa Lar: Nesta modalidade os idosos têm maior independência e liberdade de locomoção externa. Diante disso, a equipe técnica do CISF vem desenvolvendo ações de melhoria para mobilizá-los e aproximá-los ainda mais das atividades oferecidas pela unidade.

A partir de fevereiro, o Setor de Educação Física iniciou turmas de hidroginástica, treinamento funcional e pilates para todos os idosos das casas-lares. Em conjunto com a Psicologia, vem desenvolvendo também o grupo terapêutico Afetivar. Outro serviço que foi disponibilizado neste mês e acontecerá quinzenalmente é o atendimento com o médico geriatra. Tal ação vai favorecer o acompanhamento contínuo da saúde.

No CIVV, as atividades foram pautadas pelo fortalecimento de vínculos familiares, do voluntariado e das parcerias sociais. Conquistas de materiais esportivos e reformas na estrutura física da unidade também foram destaques.

Foi ofertado um almoço aos moradores com os donativos recebidos de voluntários. Posteriormente, realizou-se a reunião mensal, com a presença da equipe multiprofissional e moradores. Um dos assuntos tratados foi o trabalho educativo no processo de economicidade de água e energia, atividade exitosa, pois, ao comparar as contas retroativas com a mensal observou-se economia. A reunião foi finalizada com a comemoração dos aniversariantes do mês.

A celebração do carnaval teve uma boa participação, desde a decoração até os adereços que usaram.

As palestras promovidas visaram orientar e alinhar expectativas pessoais e profissionais, em busca da melhoria da condição de vida dos idosos. Foram trabalhados temas como Empreendedorismo Social, ministrado pelo Gerente de Empreendedorismo Social da OVG, Humberto Martins; Alzheimer, com os Setores de Odontologia, Enfermagem e Psicologia da unidade e uma importante parceria entre a OVG e o Núcleo de Proteção aos Queimados, com boa participação dos moradores, dentre eles, o depoimento da idosa Edith Tavares, que já sofreu queimaduras.

Na proposta de fortalecimento do voluntariado, contamos com doação de mão de obra de Fábio Souza e sua equipe, que realizaram a pintura parcial do Bloco Administrativo, com a previsão de finalização para o mês de março.

O quadro de Recursos Humanos foi fortalecido com uma Enfermeira para contribuir no monitoramento da saúde dos idosos moradores. Com a consolidação do Setor de Enfermagem, foram reavaliados os cadastros dos usuários; a articulação para fortalecimento em rede foi ampliada, alcançando também o Centro de Referência em Atenção à Saúde da Pessoa Idosa (CRASPI) e o Distrito Sanitário Campinas - campanha de vacinação H1N1, prevista para o mês de março, a parceria com a Fundação Banco de Olhos e o Núcleo de Proteção aos Queimados. Houve também reunião com a equipe sobre orientações quanto ao acolhimento e serviços prestados aos usuários.

ILPI - Os idosos residentes na ILPI requerem da equipe uma atuação sistemática e personalizada para garantir um envelhecimento saudável e ativo. Para esse fim, os serviços com multiprofissionais tornam possível um atendimento mais qualificado. A proposta da OVG com o serviço da ILPI é assegurar aos residentes dignidade. Assim, o ponto forte da atuação profissional é o envolvimento dos idosos em diferentes atividades. Neste mês, o destaque foi para o evento Carnaval, enquanto cultura popular, e todas as oficinas e serviços tiveram como eixo essa temática, cujo evento principal foi o "Carnaval Sagrada Folia".

O apoio da equipe para a inclusão e participação do idosos residentes foi fundamental, tendo em vista que grande parte deles apresentam grau de dependência III. Ao inserí-los, há o aumento da capacidade de participação, respeitando seus limites e promovendo possibilidades que impactam positivamente nas condições de melhoria dos assistidos e faz toda diferença na humanização do atendimento.

Outro aspecto de destaque foi a participação dos acadêmicos de Fisioterapia da PUC-GO, assim como no atendimento aos idosos do Centro Dia, promovendo também a ampliação do atendimento do serviço de Fisioterapia aos idosos da ILPI.

Com a atuação da médica geriatra e a residência geriátrica na unidade, a equipe técnica verificou a diminuição dos casos de intercorrências com internação e casos de iatrogenia, que são doenças com efeitos e complicações causadas como resultado de um tratamento médico. Observou-se ainda a melhora no gerenciamento de prescrição de medicamentos.

Com o envelhecimento crescente da população idosa, a alta dependência de cuidados prolongados e a insuficiência familiar, as ILPIs se transformaram em espaços de assistência social e de saúde. São mistas e denominadas mais corretamente como sociossanitárias e requerem serviço de Enfermagem nas 24 horas de funcionamento.

A dimensão da proposta na atenção aos idosos da ILPI requer, além de uma equipe qualificada, um trabalho em rede com parcerias em diferentes políticas públicas. A OVG/CISF conta com a parceria da rede SUS e instituições conveniadas, que favorece os idosos nas consultas com especialistas e exames complementares.

Para cumprimento de ações planejadas no cronograma de execução, foi desenvolvida a avaliação funcional dos idosos para o diagnóstico da situação atual, atualizando o cadastro e subsidiando as ações a serem tomadas.

Goiânia, fevereiro de 2020.

Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada

Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança

Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 2: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO ADOLESCENTE E JOVEM e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|--|--|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE ADOLESCENTES TECENDO O FUTURO - CATF | Número adolescentes atendidos/mês | 200 | 207 |
| CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA - CSDGB | Número de adolescentes/jovens atendidas/mês | 215 | 287 |
| | Número familiares integrados/mês | 80 | 80 |
| | Número parcerias firmadas com municípios/mês | 1 | 1 |

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

CENTRO DE ADOLESCENTES TECENDO O FUTURO

Causa: Número de atendimentos acima da meta estabelecida, em função da continuidade da busca ativa e divulgação realizadas pela equipe.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA

Causa: Número de atendimentos atingiu a meta estabelecida.

Medidas implementadas/a implementar: No mês de fevereiro, foi implantada uma extensão do Programa Meninas de Luz no Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro, localizado no Jardim Novo Mundo, em Goiânia. Foram realizadas visitas técnicas aos municípios de Silvânia (06/02) e Jandaia (20/02) para apresentação da metodologia do Programa e tiveram início as negociações para o processo de implantação nos dois locais. Também foi feito contato telefônico com o município de Indiará, a fim de agendar uma visita para apresentação da proposta.

Nos municípios já contactados e com expansão em andamento, a unidade aguarda o levantamento do número de adolescentes grávidas de Corumbá de Goiás, Montividiu do Norte, Santa Terezinha de Goiás e Abadiânia para conclusão da implantação. Visita técnica de monitoramento onde o Programa já funciona foi realizada em Orizona, no dia 06/02/2020.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CENTRO DE ADOLESCENTES TECENDO O FUTURO

O Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro atua na prestação de dois serviços na área da Assistência Social: Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e Integração ao Mundo do Trabalho (IMT).

As ações do SCFV se pautaram no objetivo de construção da autonomia e exercício da cidadania. Assim, foram realizados os grupos vivenciais com a finalidade de criar espaços em que os adolescentes se expressaram e, sobretudo, debateram sobre o saber ouvir, estimular a construção da autonomia, da cidadania, do pensamento crítico, por meio da troca de experiências, informações e reflexões, aprender com a diversidade e liberdade de expressão de opiniões e ideias nas discussões sobre feminicídio e violência contra a mulher. Ainda dentro desta proposta de convivência, ocorreram os cinedebates, trazendo diversas temáticas, promovendo a discussão sobre mulheres na ciência, construção da autoestima e a ditadura da beleza, a partir de produções audiovisuais (séries e filmes). O cinedebate, seguido de rodas de conversa, proporciona entretenimento, estimula o pensamento crítico, reflexivo e o crescimento emocional/pessoal dos adolescentes. Também foi promovida uma oficina de produção de crônicas autobiográficas, a fim de promover leitura, escrita e fortalecimento de vínculos entre os adolescentes e o setor de Psicologia.

É importante destacar as diversas atividades desenvolvidas no período, tais como as oficinas de artesanato/reciclagem, inclusão digital, atividades esportivas (vôlei, futebol e basquete), jogos cognitivos e espaço de leitura - biblioteca.

A equipe técnica realizou atendimentos individuais e em grupos, acolhimentos, orientações e entrevistas psicossociais, levantamento socioeconômico, atualização e reativação de cadastros e prontuários dos adolescentes. Na primeira abordagem de inscrição para ingresso no CATF foram feitas entrevistas individuais e acolhimento às famílias e aos adolescentes que efetuaram matrícula, com o objetivo de conhecer as relações familiares e interpessoais, bem como o desenvolvimento socioemocional, cognitivo e comportamental dos interessados.

Para atuar no fortalecimento da relação com as famílias dos adolescentes atendidos foi realizada uma reunião neste mês. A participação de 40 famílias levou a equipe a considerar que houve adesão nas atividades para esse público. As pautas discutidas foram Direitos e Deveres dos Adolescentes e o Trabalho do Conselho Tutelar. A conselheira Patrícia Neres Vieira, da Região Leste, esteve presente.

Foi desenvolvido, também, o II Tour Socioeducativo no Campus da Agronomia - UFG, com o objetivo de trabalhar a educação ambiental com os adolescentes, e realizada a "Primeira Edição de 2020 dos Jogos Online Educativos", com o propósito de estimular, através de atividades e games, a escrita, leitura, pontuação e raciocínio lógico, com premiações para 1º e 2º lugares. Na última sexta-feira do mês, foi promovida a "Oficina de Higiene e Beleza" especialmente com as adolescentes, com a proposta de contribuir com o aumento da autoestima e também incentivá-las à profissionalização e geração de renda. No dia 20/02/2020, houve a comemoração dos aniversariantes do mês e a festividade de Carnaval, com brincadeiras diversificadas, distribuição de brindes e lanche especial.

Em relação ao Serviço Integração ao Mundo do Trabalho (SIMT) foi promovido o segundo curso de Assistente Administrativo, promovido pelo SENAI em parceria com a OVG, com início no dia 18 de fevereiro e as aulas ocorreram de segunda à quarta-feira no período vespertino, sendo 44 adolescentes frequentes. Dois cursos de Modelagem, Corte e Costura (Iniciante e Avançado), em parceria com a Mega Moda foram concluídos. Já existe uma previsão para duas novas turmas no mês de março.

A equipe técnica realizou visitas institucionais com o objetivo de fazer busca ativa, firmar e ampliar a rede de parcerias. Uma dessas parcerias foi com a UPA Jardim Novo Mundo, ocasião em que foi disponibilizado o espaço físico do Tecendo o Futuro para realização de palestra sobre Planejamento Familiar, voltado para mães e futuras mães atendidas naquela unidade de saúde. Por outro lado, tivemos a oportunidade de mais uma vez divulgar as atividades que são ofertadas pelo CATF. Também como forma de fortalecer o trabalho do CATF, a equipe técnica participou da XI Conferência Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente nos dias 11 e 12 de fevereiro.

Durante o mês, foi dada continuidade às buscas ativas de adolescentes e jovens grávidas para participarem da Extensão do Programa Meninas de Luz na unidade. Com esse objetivo, a equipe visitou as instituições de saúde para repasse de novos folders e cartazes sobre o projeto; desenvolveu busca ativa em escolas públicas da região; esteve nos CRAS, CREAS, CAPS, Conselho Tutelar, comércios em geral, além de igrejas de várias denominações religiosas da Região Leste.

Quanto ao atendimento das gestantes no Programa Meninas de Luz, foram acolhidas e orientadas 16 (dezesesseis) adolescentes e jovens grávidas que iniciaram o curso no dia 10 de fevereiro. Na inauguração do curso, contamos com a presença da Diretoria da OVG, das coordenadoras do Centro Social Dona Gercina Borges e do Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro, além dos técnicos das duas unidades, visando a integração das equipes. A abertura foi realizada com a apresentação da Organização das Voluntárias de Goiás e do Programa Meninas de Luz, em seguida as adolescentes foram encaminhadas para a oficina de artesanato, onde receberam um livro de anotações e deram início à confecção da farmacinha. É importante ressaltar que as adolescentes grávidas também estão participando das atividades ofertadas pelo CATF, como oficina de inclusão digital, oficina de culinária, música, grupos vivenciais e artesanato.

Realizamos visitas domiciliares para acompanhar e fortalecer vínculos entre as famílias, os profissionais e a OVG. Ressaltamos que os atendimentos e visitas visavam atender tanto o Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro, quanto a extensão do Meninas de Luz. As adolescentes que tiveram bebês este mês já receberam o kit de enxoval.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA

Durante o mês de fevereiro foi realizado o Encontro do grupo Família Fortalecida, no dia 14, onde foi realizada uma oficina de artesanato visando uma maior aproximação dos familiares com as gestantes, reforçando o vínculo familiar. Mais uma turma do curso de Corte e Costura em parceria com o Clube da Costura Mega Moda foi finalizada. No dia 05/02, a coordenadora da unidade participou do I Encontro Gerencial de 2020 da OVG, visando o aprimoramento e capacitação de toda equipe de gestores. No dia 28/02, foi comemorado o aniversário de 01 ano das crianças, com conseqüente desligamento dos atendimentos por parte do Programa, pois a vinculação do pós-parto segue até a criança completar 1 (um) ano de idade. A equipe técnica visitou Centros de Saúde da Família (CSF) para realizar busca ativa de adolescentes e jovens grávidas para adesão ao programa. Foi inaugurada a extensão do Programa Meninas de Luz no Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro, em Goiânia, onde foram atendidas 16 adolescentes inscritas.

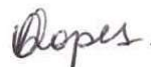
Com a implantação do programa no CATF, as ações que serão desenvolvidas contribuirão para um atendimento biopsicossocial multidisciplinar às adolescentes grávidas daquela região e aumento da integração entre as unidades da OVG que prestam atendimento à adolescentes e jovens.

As futuras mães participaram de uma roda de conversa com as voluntárias Cláudia de Gouveia Franco e Sheila Couto, enfermeiras da Secretaria da Saúde do Estado de Goiás, num momento importante para refletirem sobre as conseqüências da gravidez. A iniciativa faz parte da programação da Semana Nacional de Prevenção a Gravidez Precoce no Brasil.

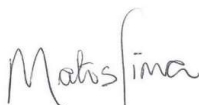
Goiânia, fevereiro de 2020.




Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada



Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 15º TERMO ADITIVO
GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS - GVPS
CASA DO INTERIOR DE GOIÁS - CIGO
RESTAURANTE DO BEM - RB



PLANO DE TRABALHO - EIXO 3: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL A FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

ATENÇÃO SOCIAL AO CIDADÃO EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|---|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS - GVPS | Número gestantes atendidas/mês | 350 | 258 |
| | Número de cidadãos atendidos (pessoas com deficiência, idosos, vítimas de queimaduras e outros)/mês | 2.235 | 2.215 |
| | Número de crianças atendidas/mês | 400 | 424 |
| | Número de famílias em situação de vulnerabilidade e risco social atendidas/mês | 20 | 0 |

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PROVISÓRIO (CASA DE PASSAGEM)

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CASA DO INTERIOR DE GOIÁS - CIGO | Número de pessoas acolhidas/mês | 350 | 355 |

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA
PROGRAMA RESTAURANTE DO BEM

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|--|----------------------------------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| RESTAURANTE DO BEM - RB (12 unidades) | Número de refeições servidas/mês | 219.906 | 227.045 |

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - ATENÇÃO SOCIAL AO CIDADÃO EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

Causa: As metas de gestantes, cidadãos e famílias em situação de vulnerabilidade e risco social ficaram abaixo da meta, mas considerando o superávit de janeiro e meses anteriores encontra-se o equilíbrio no repasse de benefícios, que assegura o cumprimento das metas previstas no Contrato de Gestão.

Medidas implementadas/a implementar: Acompanhamento das metas.

Prazo para tratar a causa: Março / 2020.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE - ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PROVISÓRIO - CASA DO INTERIOR DE GOIÁS

Causa: Durante o mês de fevereiro, a meta estabelecida pelo Contrato de Gestão foi alcançada.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - PROGRAMA RESTAURANTE DO BEM

Causa: Meta prevista superada no mês de fevereiro.

Medidas implementadas/a implementar: Continuar o acompanhamento sistemático da execução das metas do Contrato de Gestão.

Esclarecemos que a pactuação "Número de refeições servidas nas 02 (duas) unidades do Restaurante do Bem (a implantar), prevista para o período de janeiro a junho de 2020, foi excluída do quadro de metas, com base nos termos do processo SEI nº 201900058002690, que trata sobre as metas físicas e financeiras do Restaurante do Bem no aditivo vigente.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

Os primeiros meses do ano são para, além dos atendimentos, planejar as ações e fazer o balanço do ano anterior. Fevereiro, devido suas festividades e poucos dias úteis, foi para cumprimento de metas e também para execução de parte do planejamento de melhorias na gestão do atendimento. No mês corrente, foi reorganizado o fluxo de atendimento aos beneficiários de malhas compressivas e exames de DNA, visando ampliar e fortalecer o aspecto socioassistencial e primar sempre pelo acompanhamento das famílias. As próprias visitas domiciliares receberam novas diretrizes, de modo a priorizar os casos percebidos como possíveis vulnerabilidades sociais que precisam de uma atenção maior, de modo que o intuito é constatar, in loco, as reais necessidades e possibilitar encaminhamentos, orientações e atendimentos que venham a causar maior impacto. Outra importante medida foi reunir a equipe de colaboradores para aperfeiçoamento e capacitação, visando um atendimento mais integrado e de qualidade para o beneficiário. Foi apresentado para a Diretoria a Plataforma das Prefeituras, ferramenta que possibilitará maior agilidade, transparência e praticidade no atendimento ao cidadão, por intermédio dos municípios, além de acompanhamento sistematizado, ainda mais fidedigno e com maior comodidade para todos.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CASA DO INTERIOR DE GOIÁS

Durante o mês de fevereiro, com o objetivo de oferecer apoio espiritual, emocional e social ao público atendido, recebemos três vezes por semana voluntários para a realização do "Momento de Oração". O Setor de Enfermagem realizou palestra de cunho informativo, com o tema "Fevereiro Roxo", para repassar informações sobre Lúpus, Fibromialgia, Mal de Alzheimer e suas consequências, bem como orientar sobre os sinais e sintomas das doenças. A equipe técnica realizou reuniões socioeducativas semanais, com foco nas normas de funcionamento da unidade, dando continuidade à proposta de oferecer atendimento de excelência aos usuários. Seguindo o calendário das atividades propostas, desenvolvemos rodas de conversa e jogos integrativos, com o objetivo de interagir e entreter os usuários. O projeto de Segregação de Resíduos Sólidos continua sendo desenvolvido com a participação de toda equipe e usuários.

Por meio das atividades desenvolvidas são trabalhados os objetivos propostos de socialização, fortalecimento de vínculos, entretenimento, aquisição de conhecimentos relativos a garantia de direitos e saúde, dentre outros, e observamos que a devolutiva do usuário tem sido positiva. Segue, em andamento, a reavaliação dos usuários que utilizam os serviços ofertados pela unidade. Salientamos, ainda, que através da busca ativa contínua temos atingido um número maior de municípios.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - RESTAURANTE DO BEM

O Restaurante do Bem é sinônimo de alimentação saudável, saborosa e solidária, com 12 unidades presentes na Capital e interior do Estado (duas em Goiânia, duas em Anápolis, uma em Rio Verde, duas em Luziânia, uma em Águas Lindas, uma em Valparaíso, uma em Jaraguá, uma em Goianésia e uma em Caldas Novas). O cardápio é elaborado e acompanhado por nutricionistas que cuidam da qualidade e da armazenagem adequada dos produtos. As refeições são produzidas nas cozinhas dos próprios restaurantes, atendendo norma da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).

A equipe da Gerência do Restaurante do Bem realizou visitas técnicas e atividades nas seguintes unidades: Visita da Nutricionista ao Restaurante do Bem da Avenida Goiás (Goiânia) para monitoramento e da Assistente Social para a realização de Ação Social e capacitação dos colaboradores sobre a Coleta Seletiva do Lixo; visita da Gerente ao Restaurante do Bem de Campinas (Goiânia) para monitoramento e da Nutricionista para realização de Ação Social sobre a Coleta Seletiva de Lixo; Fiscalização realizada pela Nutricionista na unidade de Caldas Novas; Visita da Nutricionista ao Restaurante do Bem de Rio Verde para monitoramento; Acompanhamento da reforma do Restaurante do Bem de Anápolis, unidade Centro, pela Nutricionista e o Engenheiro Civil; e vistoria da obra na unidade de Minaçu pelo Engenheiro Civil.

Em continuidade à parceria entre o Meninas de Luz, Restaurante do Bem e a empresa Nutriz, foram doados 20 tickets de refeições para as gestantes atendidas pelo Programa.

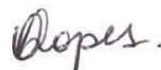
Foram realizadas três ações sociais nas unidades: Fevereiro Roxo, mês destinado ao bem-estar das pessoas portadoras de doenças crônicas, fibromialgia, conscientização sobre lúpus e Mal de Alzheimer; Dia do Enfermo, data religiosa que tem como intuito apelar para a sociedade e comunidade mundial por melhores condições de tratamento às pessoas doentes; e Dia Nacional de Combate ao Alcoolismo, visando conscientizar sobre os malefícios do consumo exagerado de bebida alcoólica.

Para promover as ações sociais estamos sempre buscando parcerias com os diferentes setores. Em contato com a COMURG, solicitamos a palestra sobre Coleta Seletiva de Lixo para as unidades de Goiânia e, em 18 de fevereiro de 2020, realizamos a primeira Ação Social no restaurante da Avenida Goiás com a participação dos funcionários da empresa terceirizada Nutriz. Essa capacitação foi no intuito de conscientizar os funcionários sobre a importância da reciclagem do lixo, tanto do restaurante quanto na casa deles. Após a palestra, foram distribuídos panfletos para os comensais. Em 19 de fevereiro, a mesma atividade foi realizada na unidade de Campinas.

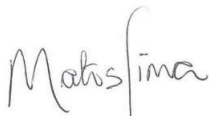
Goiânia, fevereiro de 2020.



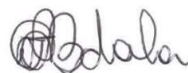
Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada




Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 4: REDE DE VOLUNTARIADO, INVESTIMENTO E PARCERIAS SOCIAIS

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

ASSESSORAMENTO / GARANTIA DE DIREITOS / CAPACITAÇÃO TÉCNICA A ENTIDADES

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|---|---|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS - GVPS | Número pessoas capacitadas/mês | 100 | 86 |
| | Número entidades sociais assessoradas/capacitadas/mês | 28 | 51 |
| | Número entidades sociais apoiadas/mês | 20 | 54 |

**PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA
CONVÍVIO FAMILIAR, COMUNITÁRIO E ESTÍMULO A MANIFESTAÇÃO CULTURAL**

| UNIDADE EXECUTORA | ESPECIFICAÇÃO | METAS FÍSICAS | |
|----------------------------|--|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| CENTRO DE APOIO AO ROMEIRO | Número de romeiros apoiados em Trindade | 0 | 0 |
| | Número de romeiros apoiados em Muquém | 0 | 0 |
| NATAL DO BEM | Número de brinquedos doados | 0 | 0 |
| | Número de visitantes na Aldeia do Papai Noel | 0 | 0 |

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

ASSESSORAMENTO / GARANTIA DE DIREITOS / CAPACITAÇÃO TÉCNICA A ENTIDADES

Causa: O índice de absenteísmo na formação de voluntários foi grande no mês de fevereiro. Embora todas as vagas para a capacitação "Voluntários do Bem" tenham sido preenchidas, mesmo trabalhando sempre com uma margem superior, o quantitativo ficou aquém do esperado, também por ser um mês de festividades. A superação no número de entidades sociais assessoradas é resultado do fortalecimento das parcerias.

Medidas implementadas/a implementar: Mobilização de número maior de voluntários do bem.

Prazo para tratar a causa: Março / 2020.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVÍVIO FAMILIAR, COMUNITÁRIO E ESTÍMULO A MANIFESTAÇÃO CULTURAL

Causa: Não é o mês de execução dos projetos.

Medidas implementadas/a implementar: Não há medidas a serem implementadas, visto que não há metas físicas para o mês.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

Fevereiro foi bastante movimentado no que tange às ações de estruturação de novas propostas para fortalecimento das parcerias sociais e do voluntariado. Alterações no sistema da Plataforma foram realizadas visando maior celeridade e eficiência nos processos. Uma delas ocorreu inclusive a nível de estrutura física, possibilitada pela diminuição de 80% do arquivo impresso dos beneficiários, que foi devidamente digitalizado e possibilitou a utilização de uma sala maior para o atendimento. Outro ponto a ser considerado foi a articulação de parceria com a Gerência Estratégica de Negócios e Captação de Recursos (GENCAP) e a Gerência de Nutrição Social e Sustentável (GNSS) no cronograma de capacitação para as entidades sociais, que será realizado de maneira integrada entre essas gerências e para as instituições como um todo, a partir do mês de março. Com isso, esperamos conseguir abranger um número maior de instituições mensalmente. A parceria resultou, inclusive, na captação de palestrante voluntário para falar sobre o importante e solicitado tema da captação de recursos. A programação está diversificada e visa se adaptar às demandas e necessidades das entidades, conforme levantado durante os atendimentos. Outras parcerias também foram firmadas, como com a Santa Casa de Misericórdia e a Gerência de Programas Socioassistenciais (GPS). Outro exemplo é com o grupo Bruhma Kulmaris para realização de curso de meditação em uma das unidades da OVG no mês de maio e, também, com o SENAR e o programa Campo Rural para favorecer a ampliação do alcance às gestantes, tendo em vista eventos mensais que realizam em diversas cidades no interior do Estado. Foi estruturado, ainda, o cronograma para realização de mutirão de visitas institucionais a entidades do interior, visando maior acompanhamento e celeridade nos processos.

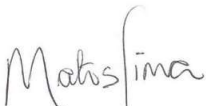
Goiânia, fevereiro de 2020.



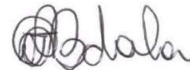
Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada



Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 5: INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO PROMOÇÃO DO PROTAGONISMO JOVEM E INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

| DISCRIMINAÇÃO | Bolsa | METAS FÍSICAS | |
|-------------------------------------|-------|---------------|-----------|
| | | Prevista | Realizada |
| Nº Bolsas Universitárias (TOTAL) | | 10.000 | 10.588 |
| Nº Bolsa Universitária Integral/mês | | 768 | 835 |
| Nº Bolsa Universitária Parcial/mês | | 9.232 | 9.753 |

PLANO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

Causa: O indicador de Eficácia do Programa Bolsa Universitária é o percentual de atendimento da meta física que consta no plano de trabalho pactuado no Contrato de Gestão. O resultado referente ao mês de fevereiro/2020 foi de **105,9% de atendimento à meta prevista**, sendo 2,45 pontos percentuais acima do mês de janeiro/2020, decorrente da regularização de matrícula de parte dos bolsistas junto às Instituições de Ensino Superior. A performance apresentada permanece positiva, haja vista a superação da meta respeitando o limite orçamentário pactuado. Desta forma, a repactuação das Metas do Contrato de Gestão contidas no 15º Aditivo tem sido cumprida quanto aos números e de forma eficiente em relação aos recursos utilizados.

Medidas implementadas/a implementar: Não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

1 - Foram realizados no dia 07 de fevereiro os desligamentos de bolsistas, decorrentes das coletas de dados encaminhadas pelas IES (ex. quantidade de reprovações, formandos, etc.) e outras informações apuradas pelo Programa Bolsa Universitária (ex. descumprimento de contrapartida), que são requisitos para continuidade do benefício para o semestre letivo 2020/1. Ressalta-se que dentre os desligamentos realizados, 45% foram desvinculados por terem atingido o objetivo da formatura;

2 - Implantação da nova ferramenta de gerenciamento de manifestações (dashboard) de bolsistas, a partir do aprimoramento realizado no sistema informatizado. O *Dashboard* de requerimentos e recursos apresenta o quantitativo por área, tipo, estágio decisório atual e média em dias levados para decisão. Em fevereiro de 2020, houve um total de 630 recursos registrados, dos quais 178 foram deferidos, 264 enviado à Comissão de Apuração de Situações Excludentes (CASE) e 188 estão sob análise;

3 - Foi apurada a diminuição de 76% nos atendimentos da Central de Relacionamento PBU, se comparado ao mesmo período de 2019. Essa redução constatada em relação ao mês de fevereiro está fortemente ligada à melhora na comunicação e à implantação da funcionalidade de abertura de recursos em decorrência do desligamento do bolsista disponibilizado na Central de Informações do Bolsista;

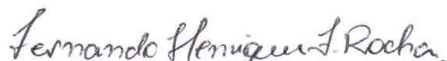
4 - Foram realizadas vistas técnicas nas agências integradoras: IEL, CIEE e OSCEIA. As visitas tiveram o objetivo de realizar *benchmarking* em relação a operacionalização do encaminhamento para estágios, desde o cadastro do estudante, relacionamento com empresas e Instituições de Ensino Superior. Este enfoque é parte integrante da proposta de reformulação do Programa prevista para 2020;

5 - Foi iniciado o Projeto Tempo para Aprender, que é uma parceria com a Secretaria de Estado da Educação. Neste projeto, os bolsistas de Letras, Pedagogia, Física e Matemática poderão desenvolver suas atividades de contrapartida e obter experiência profissional utilizando seus conhecimentos no reforço escolar de alunos do 6º ano da rede pública. Foram disponibilizadas 186 vagas em 13 municípios do Estado.

6 - Em fevereiro, a diretoria do Programa retomou as reuniões de Governança, a fim de manter o alinhamento estratégico do Programa, bem como o monitoramento da atuação da liderança. Os principais itens evidenciados pela diretoria e gerências são àqueles relacionados a proposta de reformulação do PBU, que envolvem todas as áreas.

7 - A diretoria do Programa Bolsa Universitária, bem como seu corpo gerencial, participou em fevereiro do 1º Encontro Gerencial promovido pela diretoria geral da Organização das Voluntárias de Goiás (OVG). O encontro teve como objetivo o compartilhamento de conhecimentos e experiências para elaboração do plano estratégico da OVG, a partir das diretrizes fixadas pelas diretorias.

Goiânia, fevereiro de 2020.




Fernando Henrique Ferreira Rocha

Gerente de Gestão e Controle de Informações do PBU



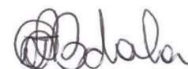
Rúbia Erika Prado Cardoso

Diretora do Programa Bolsa Univesitária




Isadora de Fátima Lopes

Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais



Wellington Matos Lima

Diretor Administrativo e Financeiro



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO / 2020

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

No dia 04 de fevereiro, diretores e gestores da OVG participaram do Seminário de Fortalecimento do Terceiro Setor. A OVG investe na busca de informações para ampliar o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social. A diretora-geral da OVG, Adryanna Melo Caiado, reforçou a importância do conhecimento para a melhoria dos serviços oferecidos: "Precisamos sempre nos capacitar e unir forças para fazer mais pelas pessoas que realmente precisam".

Os gestores da OVG tiveram um dia muito produtivo no dia 05 de fevereiro, quando foi realizado o I Encontro Gerencial de 2020. Eles compartilharam experiências e começaram o planejamento das atividades que serão desenvolvidas ao longo do ano. A presidente de honra, os diretores, gerentes, coordenadores e assessores vivenciaram um momento de interação. O palestrante Júlio César França Franco ajudou a motivar as equipes com uma palestra sobre liderança.

O Espaço Bem Viver II e o SESI renovaram a parceria que oferece acesso gratuito à cultura aos idosos que frequentam a unidade da OVG no dia 07 de fevereiro. Na biblioteca "SESI Indústria do Conhecimento", eles têm acesso a materiais educativos, livros, gibis, jornais, revistas, laboratório de informática, espaço para leitura e contação de história. A biblioteca ajuda na interação, socialização e aquisição de novos conhecimentos. A leitura também é importante para estimular a memória dos idosos.

Em fevereiro, o Estado de Goiás apresentou uma redução no Índice Multidimensional de Carência das Famílias Goianas (IMCF), elaborado pelo Instituto Mauro Borges de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (IMB). Isso significa que famílias goianas conseguiram melhorar suas condições de vida em relação à moradia, educação e renda. Além de avaliar os avanços, o levantamento também ajuda a formular políticas mais assertivas para a realidade de cada município. Outro reforço foi o trabalho do "governo pé no chão", desenvolvido pelo Gabinete de Políticas Sociais, que levou equipes para conhecer de perto a realidade das famílias mais vulneráveis do Estado. Essas visitas contam com a presença da equipe da OVG, que faz o diagnóstico da situação das famílias, o cadastro, de acordo com a necessidade, e repassa os benefícios doados pela OVG, como cadeiras de rodas, enxovais para bebê, fraldas descartáveis, alimentos, dentre outros.

Goiânia, fevereiro de 2020.

Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais

Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro

Rúbia Erika Prado Cardoso
Diretora do Programa Bolsa Univesitária

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NAS UNIDADES EXECUTORAS



CIVV: Carnaval "Unidos da Vila Vida".



CIVV: Apresentação Grupo Arte e Inclusão.



CIVV: Oficina socioeducativa de Letramento.



CIVV: Zumba adaptada.



EBV I: Grupo de dança "Arte e Inclusão" que participou do "Carnaval dos Amigos".



EBV I: Grito de Carnaval.



EBV I: Sessão de Cinema.



EBV I: Cozinha Terapêutica.



EBV II: Carnaval.



EBV II: Aula de Artesanato.



EBV II: Roda de Conversa.



EBV II: Oficina sobre economia doméstica.



CISF: Avaliação fisioterapêutica na compra de calçados ergonômicos.



CISF: Comemoração dos aniversariantes do mês.



CISF: Reunião para fortalecimento de vínculos.



CISF: Carnaval "Sagrada Folia".



CSDGB: Comemoração de 1 ano das crianças do grupo pós-parto.



CSDGB: Encerramento do curso de Corte e Costura no Mega Moda.



CSDGB: Encontro da Família.



CSDGB: Extensão do Programa Meninas de Luz no CATF.



CATF: Extensão do Programa Meninas de Luz - Oficina de Inclusão Digital.



CATF: Extensão do Programa Meninas de Luz: confecção farmacinha p/ enxoval.



CATF: Oficina de Culinária.



CATF: Oficina de Produção de Crônicas.



CATF: Carnaval e comemoração dos aniversariantes do mês.



CIGO: Jogos Livres Integrativos.



CIGO: Comemoração dos aniversariantes do mês.



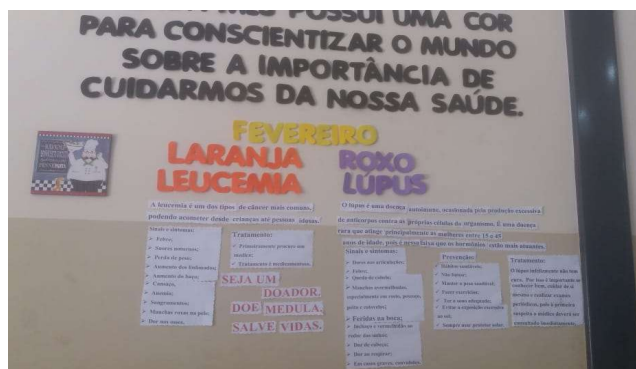
CIGO: Reunião Socioeducativa.



CIGO: Usuários participantes da Roda de Conversa.



GVPS: Formação de "Voluntários do Bem".



RB Jaraguá: Ação Social Fevereiro Laranja e Roxo.



RB Goiânia/Campinas: Refeição servida.



RB Valparaíso: Cubas / Cardápio.



RB Goiânia/Campinas: Cidadãos almoçam refeição equilibrada nutricionalmente.

MOBILIZAÇÃO DE PARCERIAS - UNIDADES



CSDGB: Visita técnica ao município de Jandaia.



EBV II: Termo de Cooperação SESI / OVG - Biblioteca.



CATF: 2ª turma do Curso de Assistente Administrativo, em parceria com o SENAI.



CATF: Oficina de Modelagem, Corte e Costura, em parceria com o Mega Moda.



CIVV: Palestra em parceria com NPQ.



CATF e CSDGB: Reunião de planejamento para extensão do Programa Meninas de Luz.

OUTRAS ATIVIDADES



GRB: Participação na reunião do Conselho Municipal de Assistência Social.

CAPACITAÇÃO DA EQUIPE



CIVV: Reunião com a equipe.



GVPS: Capacitação para a equipe.



RB Campinas: Treinamento de Primeiro Socorros.



RB Goiânia/Centro: Capacitação sobre Coleta Seletiva de Lixo.

