



RELATÓRIO GERENCIAL DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL 2º SEMESTRE - 2020

O presente relatório evidencia as atividades dos Conselhos de Administração e Fiscal da Organização das Voluntárias de Goiás, no período de Julho a Dezembro de 2020 (2º semestre), referentes ao Contrato de Gestão nº 001/2011 e seu 16º Termo Aditivo, celebrado entre a Secretaria de Estado da Administração (SEAD) e a Organização das Voluntárias de Goiás (OVG) para garantir os recursos necessários para executar e manter programas e projetos de Assistência Social, baseados nos princípios da Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS); implementar o Programa Bolsa Universitária, regulado pela Lei nº 17.405/2011; implementar, executar e manter ações de produção e abastecimento e consumo de alimentos; implementar e manter programas e projetos sociais que objetivam promover a inclusão social nas áreas da criança, adolescente, idoso e pessoas com deficiência, assim como a concessão de benefícios a famílias com vulnerabilidade social, respaldando as ações que a OVG vem desenvolvendo, em parceria com o Governo do Estado de Goiás e articulação com a sociedade civil, bem como viabilizar outras ações que possam contribuir para a inclusão social.

Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
09/07/2020 09h	Reunião Extraordinária Virtual do Conselho de Administração	1. Aprovação do Organograma e Regimento Interno da OVG, com atribuições da nova Gerência de Gestão Social e Avaliação, criada no 16º TA, e ajustes em outras gerências, conforme Arquivo enviado por e-mail para os integrantes do Conselho. 2. Definição das competências comportamentais investigadas nos processos seletivos	O Presidente em substituição, Javier Miguel Magul, iniciou a sessão virtual cumprimentando a todos. Na sequência, o Diretor Administrativo e Financeiro, Wellington Matos de Lima, começou a apresentação em PowerPoint falando sobre o Organograma e o Regimento Interno da OVG, com as atribuições da nova Gerência de Gestão Social e Avaliação, criada no 16º TA, vinculada à Diretoria de Ações Sociais e do acréscimo de atribuições da Gerência de Gestão e Controle de Informações – GGCI, subordinada a Diretoria do Programa Bolsa Universitária, bem como pequenos ajustes na Gerência de Gestão Integrada e Gerência de Programas Socioassistenciais. Elucidou acerca do surgimento da necessidade da ação e esclareceu que o gabinete de Políticas Sociais informou a Secretária de Estado da Administração (SEAD) via ofício, da articulação com representantes municipais que criou uma rede de proteção e prevenção social que necessita ser mantida. Relatou que a SEAD solicitou à



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
		<p>da Organização.</p> <p>3. Definição dos Critérios para promoção na mesma carreira (Horizontal e Vertical) e em carreiras diferentes (Processo Seletivo Interno).</p> <p>4. Criação dos cargos de confiança exclusivos para a Gerência de Gestão Social e Avaliação: Gerente, Coordenadores de Eixos Temáticos, Assessores Especiais em Capacitação (Gestor de conteúdo e Tutor).</p> <p>5. Criação do Cargo e função gratificada de Coordenador Especial: atuação específica no Centro de Idosos Sagrada Família.</p> <p>6. Adequação do salário do cargo de médico.</p> <p>7. Alteração IN 001/2019: Vale alimentação.</p> <p>8. Criação da Jornada de trabalho no formato 12x36 para os cargos: Auxiliar Administrativo,</p>	<p>OVG a elaboração de uma Proposta de Trabalho para subsidiar a análise da inclusão desta ação ao 16ºTA. A proposta foi aprovada pelo Conselho de Administração no dia 02 de Junho de 2020 e o 16ºTA foi aprovado pela SEAD, outorgado pela PGE e publicado no Diário Oficial em 01 de Julho de 2020. Pontuou as funções da Gerência de Gestão Social e Avaliação – GGSA, subordinada a Diretoria de Ações Sociais e atuará em articulação integrada ao Gabinete de Políticas Sociais, e suas atribuições incluídas no Regimento Interno. E ainda justificou a alteração do Regimento Interno pela inclusão de novas atribuições da Gerência de Gestão e Controle de informações- GGCI, subordinada a Diretoria do Programa Bolsa Universitária devido a incorporação das atividades da Central de Relacionamentos do PBU. De posse da palavra o Gerente de Gestão de Pessoas, Rogerio Gomes da Silva apresentou via slide, alterações no Plano de Cargos, Carreiras e Salários acerca das competências comportamentais avaliadas nos processos seletivos de acordo com cada cargo. Esclareceu que o recrutamento interno dentro da mesma carreira será à critério da Diretoria Geral e Diretoria Administrativa Financeira, após Justificada a necessidade de profissional em grau hierárquico maior da estrutura de cargos, conforme solicitação das diretorias e aprovação da Diretoria Geral, respeitando o quadro de vagas e os limites orçamentários e financeiros e os pré-requisitos no plano. E os critérios para progressão em carreiras diferentes, através de Processo Seletivo Interno, conforme Convenção Coletiva e exigências para o cargo comprovadas através de avaliações. Foi apresentada a alteração do artigo 13 do Regulamento de Recursos Humanos no qual foram criados os cargos de confiança exclusivos para a Gerência de Gestão Social e Avaliação detalhadamente. Foi incluído na proposta do artigo 13 do Regulamento de Recursos Humanos a criação do cargo e função gratificada de Coordenador Especial, com atuação específica no Centro de Idosos Sagrada Família. Foi apresentado também Adequação do salário do cargo de Médico, e carga horária semanal, de acordo com pesquisa salarial realizada. E ainda apresentou a proposta acerca do fornecimento de vale-alimentação no valor de 550,00(quinhetos e cinquenta reais) para todos os colaboradores, com carga horária de 180 a 200 horas mensais, independente do tipo de vínculo trabalhista. Em seguida, apresentou proposta</p>



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
		<p>Auxiliar de Serviços Gerais, Cozinheiro e Motorista.</p> <p>9. Atualização do organograma e atualização das descrições de cargo no Plano de Cargos, Carreiras e Salários.</p>	<p>quanto a possibilidade de escala de trabalho 12x36 (regime de plantão) ao salário análogo ao praticado na jornada de 40 horas semanais para atuação nas unidades Casa do Interior de Goiás, Centro de Idosos Sagrada Família e Centro De Idosos Vila Vida, mediante inclusão de cláusula no Contrato de Trabalho que possibilite alteração da jornada. Ressaltou que fez melhorias na redação do PCCS, atualizou as descrições, atividades, tempo de experiência e requisitos para provimento de cargos. Realizou atualização de CBO's, bem como a atualização do salário do cargo de Aprendiz, conforme Medida Provisória nº 909/20. Por fim, apresentou o novo Organograma inserido no PCCS.</p>
28/07/2000 09h	Reunião Ordinária Virtual do Conselho de Administração	1. Aprovar os Relatórios Gerenciais e de Produção da OVG, referentes aos meses de abril, maio e junho/2020.	<p>O Diretor Administrativo e Financeiro, Wellington Matos de Lima, abre a sessão com a apresentação da pauta, faz uma breve exposição sobre o assunto, passando a palavra para a titular da Gerência Estratégica de Planejamento e Governança, Isadora de Fátima Lopes, para fazer a apresentação dos Relatórios Gerenciais de Execução e de Produção dos meses de abril, maio e junho/2020. Prosseguindo Isadora de Fátima, destacou que os relatórios já teriam sido encaminhados via e-mail para cada Conselheiro e esclareceu que os mesmos seriam reprisados na reunião e publicados no site da OVG. Na sequência, disse também que todas as metas físicas não cumpridas ocorreram pela suspensão temporária e/ou adequações nos atendimentos em razão da pandemia. Ressaltou que a suspensão foi comunicada no mês de março à SEAD e a providência foi acolhida pelo órgão supervisor, o que não afetará os Indicadores de Desempenho no período avaliado. Falou sobre o andamento das Metas, dos programas e atividades com acompanhamento à distância por meio das tecnologias digitais, destacando que no dia 30 de junho, a unidade de Minaçu foi reaberta, e que o Programa Bolsa Universitária diante do desafio da suspensão de atividades presenciais como medida preventiva ao Coronavírus, lançou uma nova modalidade de contrapartida, o Projeto "OVG Com Ciência", com o objetivo de promover, por meio da realização de lives, o compartilhamento de conhecimento com fundamentação científica e o despertar da visão crítica dos bolsistas. Em relação às metas financeiras, salientou que desde o início da pandemia a OVG vem solicitando menos recursos financeiros para os programas com suspensão</p>



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			<p>temporária e adaptações nos atendimentos. Terminada a apresentação, houve o questionamento da Conselheira Fernanda de Siqueira Gonçalves Ferreira, se foram aplicadas algumas medidas de suspensão de contrato e redução de salários com redução de jornadas previstas pelo Governo Federal, pois nestes casos poderiam ser reduzidos alguns custos, aproveitando recursos federais. O Diretor Administrativo e Financeiro, Wellington Matos de Lima, esclareceu que não houve a suspensão dos contratos de trabalho, nem redução de jornada com redução de salários porque nesse momento a OVG vem sofrendo com a falta de pessoal, uma vez que os trabalhadores com mais de 60 anos com comorbidades foram inseridos em teletrabalho e alguns trabalhadores foram afastados de suas atividades em decorrência de suspeita ou confirmação de contaminação por COVID. Além disso, houve aumento da demanda relacionada às atividades essenciais prestadas pela OVG.</p>
29/10/2020 08h30	Reunião Ordinária Virtual do Conselho de Administração	1. Aprovar os Relatórios Gerenciais e de Produção da OVG, referentes aos meses de julho, agosto e setembro/2020.	<p>A Diretora Geral Adryanna Caiado, inicia a sessão com a apresentação da pauta, na sequência a titular da Gerência Estratégica de Planejamento e Governança, Isadora de Fátima Lopes, faz a apresentação dos Relatórios Gerenciais de Execução e de Produção dos meses de julho, agosto e setembro/2020. Ressaltando que os relatórios já teriam sido encaminhados via e-mail para cada Conselheiro e esclareceu que os mesmos seriam reprisados na reunião e publicados no site da OVG, tratando-se também do relatório de produção que é uma exigência da CGE para que seja publicado no portal da transparência o quadro que será apresentado a seguir com as metas atingidas e realizadas. Enfatizou que todos os atendimentos presenciais estão suspensos, como o atendimento aos idosos e adolescentes. Relatou também que a SEAD está ciente e que em relação às metas financeiras, desde o início da pandemia, a OVG vem solicitando menos recursos financeiros para os programas com suspensão temporária e que sofreram adaptações nos atendimentos. Frisou que nas modalidades Centro e Dia e Centro de Convivência os atendimentos presenciais estão suspensos, mas os idosos estão sendo acompanhados à distância, por ligações, vídeo chamadas, mensagens e estão recebendo atividades on-line, com videoaulas pelo WhatsApp, pelo canal da OVG no YouTube, reuniões pelo Zoom e que a OVG também está monitorando a situação socioeconômica</p>



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			<p>dos frequentadores e familiares e, de acordo com a necessidade, está fazendo doações de cestas básicas e de hortifrutis, de máscaras e álcool em gel. Quanto a Proteção Social ao Adolescente e Jovem, mais uma vez registrou que as atividades presenciais estão suspensas, mas da mesma forma dos idosos, os adolescentes também estão sendo acompanhados à distância. Em relação a Proteção Social às Famílias e Indivíduos em Situação de Vulnerabilidade e Rede de Voluntariado, Investimento e Parcerias Sociais, informou que somente o atendimento às crianças não alcançou a meta proposta no período, pois houve uma mudança a partir do novo aditivo em julho. As doações contínuas de leites especiais e fraldas descartáveis infantis, que eram feitas a cada dois meses passou a ser mensal, então o atingimento da meta foi sendo progressivo até as famílias se adaptarem à nova rotina e alcançar os 100% em setembro. E a Gerência de Gestão Social e Avaliação, criada nesse aditivo, responsável pela capacitação técnica de gestores e trabalhadores sociais do município, vem ultrapassando as metas propostas. O Centro de Apoio ao Romeiro de Muquém foi bastante comprometido com a pandemia, haja vista que a Romaria foi cancelada, então não houve repasse de recursos para execução da ação. A Casa do Interior está atendendo apenas os usuários que estão em tratamento de oncologia e casos emergenciais para evitar aglomerações, com todas as medidas de segurança recomendadas. O Restaurante do Bem quase alcançou os 100% no período (97,57%), mas há muita oscilação de demanda desde o início da pandemia, em função do distanciamento social, pois grande parte do público é formado por idosos. A OVG e as Secretarias de Assistência Social de Goiânia e Luziânia estabeleceram uma parceria para o fornecimento de refeições gratuitas para a população de rua e outras situações de vulnerabilidade, durante a pandemia. Falou sobre a Integração ao Mundo do Trabalho, registrando que as metas físicas e financeiras do Programa Bolsa Universitária estão sendo ultrapassadas, especialmente o número de bolsas integrais. Acrescenta que foi criada uma Comissão para analisar os recursos dos alunos com o objetivo de não simplesmente desligar o aluno, mas de dar condição de continuidade dos estudos, a partir da explicação e apresentação de documentação que justifique o descumprimento das normas do Programa. Por fim,</p>

[Handwritten signature]



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			ressaltou a parceria realizada com a FAPEG que disponibilizou professores conceituados para a OVG permitindo a capacitação dos bolsistas por meio digital, propiciando a implementação de lives com participação gigantesca de público, simultaneamente mais de 3 mil estudantes, com alta repercussão. Informou que existem lives com mais de 11 mil acessos.
29/10/2020 10h30	Reunião Extraordinária Virtual do Conselho de Administração	1. Aprovar o Balanço da Campanha de Combate à Propagação do Coronavírus	Iniciada a sessão virtual, a Diretora Geral faz uma breve exposição sobre o assunto da pauta, mencionando a necessidade de se fazer uma prestação de contas da Campanha de Combate à Propagação do Coronavírus. Destacou a importância do Estado de Goiás na aquisição de cestas que foram repassadas para a OVG distribuir e passou a palavra para o Diretor Financeiro Administrativo, que fez a apresentação por meio do powerpoint, demonstrando o que foi arrecadado e a forma de distribuição de toda essa arrecadação, esclarecendo que toda essa informação está disponível no site da OVG. Informou que foram arrecadados mais de R\$ 11 milhões em recursos financeiros, produtos e serviços, entre março e setembro de 2020, o que ultrapassou a arrecadação de todo o ano de 2019, que foi de R\$ 4,1 milhões. Relatou que a campanha realizou doações de cestas básicas, ao total de 496.850 unidades, sendo 175.166 distribuídas em Goiânia e região metropolitana e 321.684 no interior. Chamou atenção para a forma como as cestas foram distribuídas em Goiânia e região metropolitana, de porta em porta evitando aglomerações e que essa situação revelou um quadro demasiadamente preocupante, já que o número de necessitados aumentou consideravelmente durante a pandemia. Doação de álcool 70%, no total de 308.639 litros. Doação de equipamentos de proteção individual, no quantitativo de 604.242 unidades. Apontou alguns parceiros que realizaram doações à OVG nos meses de julho, agosto e setembro, como exemplo, citou como doadores de alimentos os Órgãos e Entidades do Governo de Goiás, que doaram mais de 10.000 cestas básicas, o DRIVE GYN, localizado no estacionamento do Estádio Serra Dourada, arrecadou 450 kg de alimentos para a OVG e as Fisioterapeutas da plataforma Estude 10 organizou um evento on-line e arrecadou 360 kg de arroz e feijão. Dentre os doadores de máscaras, está a empresa Heineken que doou 20 mil máscaras cirúrgicas para OVG, com o apoio do Gabinete de Políticas Sociais. A OVG recebeu mais de 100 mil máscaras de proteção do projeto EPI UFG. A universidade está repassando os equipamentos de



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			<p>proteção, semanalmente, para que a OVG faça a distribuição. O Instituto Rede Mulher Empreendedora, por meio da ONG Liga do Bem, doou mais de 300 mil máscaras para a OVG. O projeto prioriza a distribuição gratuita de máscaras para a população mais necessitada, como idosos e pessoas em situação de vulnerabilidade social. Para os demais benefícios recebidos como recursos financeiros, produtos e EPI's, citou o Grupo Coty no Brasil e seus colaboradores que doaram R\$ 51.355,39, 640 kits de higiene pessoal e 4.196 unidades de álcool em gel para a Campanha. Líderes comunitários do Rotary Club de Goiânia Campinas doaram 360 unidades de álcool 70%. Por fim, mencionou que a OVG também recebeu parceria internacional. Laços de cooperação entre duas nações. Hebei, província da República Popular da China, doaram 5 mil máscaras e 500 aventais. As províncias chinesas de Gansu e Henan doaram 21 mil máscaras e 100 viseiras. A OVG recebeu 70 mil máscaras de proteção, fruto de uma parceria internacional entre Goiás e Taiwan.</p>
29/10/2020 12h	Reunião Extraordinária Virtual do Conselho de Administração	1. Aprovação das alterações do Regulamento para aquisições de bens, materiais, serviços, locações, importações e alienações	<p>A reunião virtual foi aberta pela Diretora Geral, que relembrou que a pauta é para a aprovação das alterações no regulamento aprovadas pela CGE. Em seguida, a Titular da Gerência Estratégica Jurídica fez a apresentação da minuta final aprovada pelo referido órgão de controle e iniciou a apresentação das alterações, via Datashow, ressaltando que a modificação do regulamento procurou atender as diretrizes traçadas pelo Supremo Tribunal Federal durante o julgamento da ADI 1923, que entendeu que as licitações realizadas pelas Organizações Sociais não poderiam adotar o mesmo rito daquele utilizado pela Administração Pública, porque isso desvirtuaria a flexibilidade concedida a essas entidades para alcançar uma maior eficiência a partir das vestes do regime de direito privado. Destacou que o regulamento foi aprovado pela Controladoria-Geral do Estado, desde que saneadas as ressalvas consignadas no Despacho 687 (000014012988-SEI), processo 202000058000113. As propostas que foram rejeitadas foram as que tencionava atualizar o valor para dispensa da exigência da Regularidade Fiscal e Trabalhista do contratado de R\$ 8.800,00 para R\$ 17.600,00, em conformidade com o Decreto Federal nº 9.412/18, porque entenderam que o Decreto Federal não se aplica na esfera estadual, e também rejeitada a proposta que pretendia dispensar a exigência de Regularidade Fiscal e Trabalhista nos casos de locação de bens imóveis, por entenderem desnecessária essa previsão, uma vez que se a escolha</p>



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			<p>do imóvel for determinante, então será caso de fornecedor exclusivo e, por isso, automaticamente já estaria dispensado. Feitas as devidas adequações conforme anotado pela CGE, explicou que as alterações se basearam em cinco primados, o primeiro organizacional, que visou buscar a melhoria na organização e no fluxo interno dos processos, como a inclusão da manifestação da Gerência Estratégica de Controladoria e Compliance em todos os procedimentos de contratação, bem como a que estabeleceu a necessidade de elaboração de edital nas contratações acima de R\$ 50.000,00; o segundo correcional, que teve por objetivo promover a correção de alguns erros materiais existentes no regulamento, como exemplo a descrição de aquisição de bens e materiais, repetição desnecessária de palavras com o mesmo sentido e sanar algumas omissões, como a inclusão da possibilidade de promover acréscimos e supressões nos contratos até o limite de 25% para as aquisições e serviços e até 50% para obras e reformas de edifício ou de equipamentos; o terceiro de flexibilizar, como forma de aumentar a eficiência nas contratações. Dentre essas alterações citou: a) o valor da dispensa de publicação no site da OVG, que antes era de R\$ 35.200,00 e agora passou a ser de R\$ 50.000,00 para contratações inferiores; b) a obrigatoriedade de realização de negociação aberta que antes era para contratações acima de R\$ 100.000,00 e agora passou a ser acima de R\$ 300.000,00; c) o prazo para apresentação das propostas que antes era de 5 dias para as contratações de R\$ 35.200,00 a R\$ 100.000,00 agora será para as contratações de R\$ 50.000,00 a R\$ 300.000,00 e de 10 dias que era exigido para as contratações acima de R\$ 100.000,00 e agora para as contratações acima de R\$ 300.000,00; d) exigia-se a prova de Regularidade Fiscal perante a Fazenda Pública Municipal do Tomador e da sede do fornecedor do serviço, agora é uma ou outra; e) a declaração de atendimento do art. 4º parágrafo único da Lei 15.503/05, que veda à OVG, quando das contratações e aquisições com recursos públicos, manter qualquer tipo de relacionamento comercial ou profissional (contratar serviços, fazer aquisições, contratar funcionários e outros) com pessoas físicas e jurídicas que se relacionem com dirigentes que detenham poder decisório, bem como com os elencados no art. 8-C da Lei 15.503/05, agora é acoplado junto com o formulário de proposta, suprimindo, portanto, a declaração de ausência de parentesco; o quarto foi no sentido de conceder maior autonomia nas contratações</p>

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
			com utilização de recurso próprio, dispensando a obrigatoriedade de publicação do orçamento no site da OVG, independentemente do valor; e o quinto foi o de conceder maior segurança jurídica com a inclusão de mais um recurso disponível para os participantes do certame, antes só havia a previsão de 1 (um) recurso, que era interposto no prazo de 5 (cinco) dias a partir da publicação do contrato, agora há previsão de 2 (dois) recursos, além desse recurso geral foi incluído um especial para as contratações superiores a R\$ 300.000,00, com prazo de 02 dias úteis contados da inabilitação para a negociação aberta.
29/10/2020 14h30	Reunião Extraordinária Virtual da Organização das Voluntárias de Goiás.	<ol style="list-style-type: none">1. Desligamento e renúncia de 04 (quatro) membros do Conselho de Administração, sendo um titular e dois suplentes, representantes de Entidade da Sociedade Civil, e um titular de membro indicado ou eleito na forma estabelecida pelo Estatuto;2. Eleição de 02 (dois) membros do Conselho de Administração, representante de Entidade da Sociedade Civil e indicado na forma estabelecida pelo Estatuto ou eleito.	Instalada a assembleia virtual, a Diretora Geral informou aos associados que os conselheiros Fernanda de Siqueira Gonçalves Ferreira, Jânio Borges Santos, Maura Ferreira e Rosana Maria Ferreira Borges, do Conselho de Administração, a primeira na condição de titular representante indicado ou eleito na forma estabelecida pelo Estatuto, o segundo como titular representante de Entidade da Sociedade Civil, e as duas últimas como suplentes dos representantes de Entidade da Sociedade Civil apresentaram cartas de renúncias e, conseqüentemente, desligamentos do Conselho de Administração e que dependiam de aprovação da assembleia para surtirem os efeitos desejados. Os associados aprovaram por unanimidade o desligamento e renúncia dos conselheiros acima citados. Tendo em vista que vários conselheiros renunciaram ficando vacantes os cargos, estava apresentando os nomes de 02 (dois) candidatos à eleição, com vistas a ocupação da titularidade de 01 (uma) vaga do Conselho de Administração, na condição de Representante de Entidade da Sociedade Civil e da titularidade de 01 (uma) vaga do Conselho de Administração, como membro indicado ou eleito na forma estabelecida pelo Estatuto. Apresentou os nomes dos candidatos e fez um prévio comentário a respeito do currículo de cada um. Sem outros candidatos e sem objeção alguma, os associados votaram e aprovaram por unanimidade o nome de Fernando Bacelar de Sousa e Marco Aurélio Martins da Silva, que tomaram posse para ocuparem cargos no Conselho de Administração, o primeiro na condição de titular de Representante de Entidade da Sociedade Civil, em substituição a Jânio Borges Santos, com mandato até 01/12/2021, e o segundo na condição de titular de Membro indicado ou eleito na forma estabelecida pelo Estatuto, em substituição a Fernanda de Siqueira Gonçalves Ferreira, conforme estabelecido no § 2º e § 3º, do artigo 23, do Estatuto Social.



Data e Horário	Natureza	Pauta	Deliberações e Encaminhamentos
29/10/2020 16h30	Reunião Extraordinária Virtual da Organização das Voluntárias de Goiás	1. Aprovar a alteração e a consolidação do Estatuto	<p>Iniciada a reunião virtual (Zoom), a Diretora Geral falou aos associados que a Lei nº 20.487, de 31 de maio de 2019, promoveu alteração na lei que regulamenta a qualificação de entidades como organizações sociais estaduais, Lei nº 15.503/2005, modificando a composição do Conselho de Administração. Em seguida, passou a palavra para a titular da Gerência Estratégica Jurídica, Danielle Rios Monteiro de Deus, para fazer a demonstração das alterações, via Datashow. Esclareceu-se que a nova lei reduziu a quantidade de representação de 05 (cinco) categorias para 03 (três), sendo necessária, portanto, a readequação do Estatuto. Como forma de preservar a quantidade atual de Conselheiros, foi apresentada uma proposta de aproveitamento de todos os 09 (nove) Conselheiros titulares e respectivos suplentes, por meio de remanejamento para a composição das novas categorias. Também, foi proposta a manutenção dos respectivos mandatos, sendo 05 (cinco) vagas de 4 (quatro) anos e 4 (quatro) vagas com mandatos de 2 (dois) anos, todos com data de encerramento em 01/12/2021. Ficando composto da seguinte forma: I - REPRESENTANTES DE ENTIDADE DA SOCIEDADE CIVIL: Titulares: 1 - Marcos Fernando Arriel, com mandato de 04 (quatro) anos. 2 - Marco Aurélio Martins da Silva, com mandato de 04 (quatro) anos. 3 - César Augusto Sotkeviciene Moura, com mandato de 02 (dois) anos. 4 - Flávio Henrique de Sarmiento Seixas, com mandato de 02 (dois) anos. 5 - Luiz Alberto Pereira, com mandato de 02 (dois) anos. Suplentes: 1 - vago; 2 - vago; 3 - Marcos Ferreira Cabral. 4 - vago; 5 - Valdenor Cabral dos Santos II - MEMBROS ELEITOS PELOS DEMAIS INTEGRANTES DO CONSELHO DENTRE PESSOAS DE NOTÓRIA CAPACIDADE PROFISSIONAL E RECONHECIDA IDONEIDADE MORAL: Titulares: 1 - Joveny Sebastião Cândido de Oliveira, com mandato de 04 (quatro) anos e eleito como presidente do Conselho de Administração. 2 - Fernando Bacelar de Sousa, com mandato de 02 (dois) anos. 3 - Maria Rita de Moraes, com mandato de 04 (quatro) anos. Suplentes: 1 - Luiz Felipe Cândido de Oliveira; 2 - vago. 3 - vago. III - MEMBRO ELEITO PELOS EMPREGADOS DA OVG: Titular: 1 - Pe. Javier Miguel Magul, com mandato de 04 (quatro) anos e eleito como vice-presidente do Conselho de Administração. Suplente: 1 - vago.</p>



atas completas estão disponíveis para consulta no site da OVG, Acesso à Informação, em Informações Gerais, Atas de Reuniões.

Goiânia, janeiro de 2021.

Javier Rafael Magul
Substituto Eventual do Presidente do
Conselho de Administração

Antônio Euripedes de Lima
Presidente do Conselho Fiscal