

**Setembro
2019**

Relatório Gerencial Mensal de Execução 15° Termo Aditivo



**ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS**



NEGÓCIO

**Assistência Social
e
Promoção do Voluntariado**

MISSÃO

Promover com excelência a assistência social para reduzir a desigualdade e a vulnerabilidade socioeconômica e disseminar a cultura do voluntariado, incentivando a participação do cidadão.

VISÃO

Até 2025, ser uma Organização Social reconhecida mundialmente pelo fortalecimento do voluntariado e pela excelência na prestação de serviços de Assistência Social.

VALORES

**Ética;
Respeito;
Equidade;
Justiça;
Transparência;
Responsabilidade Social.**





ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 15º Termo Aditivo
COMPLEXO GERONTOLÓGICO SAGRADA FAMÍLIA - CGSF
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS VILA VIDA - CCIVV
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS CÂNDIDA DE MORAIS - CCICM
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DO IDOSOS NORTE FERROVIÁRIO - CCINF



PLANO DE TRABALHO - EIXO 1: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
COMPLEXO GERONTOLÓGICO SAGRADA FAMÍLIA - CGSF	Número idosos atendidos/mês	300	416
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS VILA VIDA - CCIVV	Número idosos atendidos/mês	800	1.096
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS CÂNDIDA DE MORAIS - CCICM	Número idosos atendidos/mês	250	439
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DO IDOSOS NORTE FERROVIÁRIO - CCINF	Número idosos atendidos/mês	280	446

PROTEÇÃO ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE

CENTRO DIA

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
COMPLEXO GERONTOLÓGICO SAGRADA FAMÍLIA - CGSF	Número idosos atendidos/mês	12	12

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE
INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - ILPI ASILAR

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
COMPLEXO GERONTOLÓGICO SAGRADA FAMÍLIA - CGSF	Número idosos moradores/mês	66	70

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE
INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - CASA-LAR

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
COMPLEXO GERONTOLÓGICO SAGRADA FAMÍLIA - CGSF	Número idosos moradores/mês	30	28
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS VILA VIDA - CCIVV	Número idosos moradores/mês	30	31

PLANO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

Causa: A diversidade de atividades oferecidas e adesão dos idosos contribuem para o alcance da meta.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE - CENTRO DIA

Causa: A meta estabelecida foi alcançada no mês.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

**PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE - INSTITUIÇÃO
DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - ILPI ASILAR**

Causa: Idosos de outras modalidades, em situação de vulnerabilidade, continuam acolhidos na ILPI.

Medida implementada/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS - CASA-LAR

Causa: Necessidade de transferência de idoso para outra modalidade (Casa-lar para ILPI).

Medida implementada/a implementar: A reforma das casas-lares do Sagrada Família foi concluída. Estamos na fase final do processo de admissão de novos moradores.

Prazo para tratar a causa: Outubro/2019.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) da OVG atendeu, no mês de setembro, um total de 2.397 idosos. Neste mês, as ações realizadas proporcionaram alegria e convívio social entre os idosos, seus familiares e comunidade. Foi proporcionado aos frequentadores momentos de sociabilização e interação, evitando o isolamento social, melhora da autoestima, orientações voltadas às questões do dia a dia, lazer e atividades físicas e lúdicas, que valorizam o bem-estar físico, motor e psíquico, impactando diretamente na qualidade de vida.

As atividades desenvolvidas para melhoria do serviço de convivência tiveram como objetivo aliar teoria, prática, amor e cuidados com o meio ambiente; oficinas temáticas que abordaram a Semana da Pátria e a chegada da primavera; Roda de Conversa com a participação de uma profissional da área de Ciências Contábeis, Maria Divina Duarte Rosa, que trabalhou o tema "Administração financeira das aposentadorias e Benefício de Prestação Continuada (BPC)".

Os idosos visitaram a Campus Party e puderam conhecer novas tecnologias em diversas áreas. Foi realizado um encontro intergeracional com alunos do Pró-Aprendiz, com o tema "Valorização da Vida" e promovida a ação "Bosque dos Livros", onde a equipe de Pedagogia selecionou livros e os expuseram na área de convivência para que os idosos pudessem folhear e escolher a leitura.

As atividades aquáticas continuam alcançando uma ótima frequência devido ao clima quente e estrutura favorável (piscina aquecida e coberta). Aconteceram, ainda, gincanas com muita animação e os frequentadores puderam vivenciar o espírito de equipe, além de fortalecerem o condicionamento físico. A atuação dos profissionais de Educação Física, Fisioterapia, Serviço Social, Pedagogia, Psicologia, dentre outros, proporcionou o desenvolvimento de atividades como cozinha terapêutica, encaminhamentos, oficinas socioeducativas e de arte/laborativas, cadastros de novos usuários, hidroginástica, grupo terapêutico, treino funcional, cidadania digital, grupo de dança e muitas outras.

No Serviço Centro Dia, as atividades realizadas acompanharam a rotina da ILPI, com a participação da equipe técnica e parcerias de voluntários, bolsistas e estagiários. Foram oferecidas estimulações funcionais, sociais, culturais e psicológicas, com o objetivo de dar suporte, melhorar e manter a saúde emocional, as funções cognitivas e a socialização.

Diante das características do clima neste mês, que demanda atenção especial, foi aumentado o número de cuidadores e os setores de Nutrição e Enfermagem intensificaram os cuidados com a alimentação e a hidratação oral dos idosos. Também foi realizada uma palestra sobre Saúde Bucal e oferecido corte de cabelo e barba.

O envolvimento nas atividades desenvolvidas nesta modalidade trouxe mudanças emocionais favoráveis e saudáveis para os frequentadores, que, muitas vezes, sofrem de depressão e solidão.

O Serviço de Longa Permanência para Idosos (ILPI Asilar) ofereceu atividades que contemplam o Plano de Ação e foram realizadas pela equipe técnica mobilizando os idosos e a rotina institucional, com parcerias de voluntários, bolsistas e estagiários.

Foram promovidas as relações socioculturais e funcionais, com estimulação na autoestima, saúde emocional, manutenção das funções cognitivas, socialização, relacionamento interpessoal e autonomia.

Ressaltamos uma boa produção da horta (folhosos), favorecendo a distribuição para outras unidades e instituições parceiras. Diante das características do clima, os setores de Nutrição e Enfermagem intensificaram a hidratação oral e subcutânea dos idosos. Foram realizadas palestra sobre Saúde Bucal e ação de higiene e beleza, em parceria com a escola Delta, onde os moradores também receberam corte de cabelo e barba.

Os idosos participaram de passeios na Vila Vida e Missa na Matriz de Campinas. As atividades religiosas são frequentes com a presença dos parceiros e voluntários, contemplando todas as religiões. No projeto de acompanhamento dos idosos a um supermercado vizinho à unidade, os moradores exercem a autonomia realizando compras. Em parceria com a Universidade de Rio Verde, com a supervisão de um Geriatra, são realizados atendimentos pelos estudantes.

Os moradores do Serviço Casa-Lar participaram das atividades oferecidas às demais modalidades de atendimento. Assim, envolveram-se nas atividades de hidroginástica, fisioterapia, grupo terapêutico, treino funcional, dança, cidadania digital, acompanhamento domiciliar, reuniões socioeducativas e culturais, passeios e palestras. Todas atividades têm o objetivo de promover e manter a independência funcional, autonomia, boa convivência e saúde integral. Com o aumento das reuniões socioeducativas, a equipe percebeu o aumento da participação e integração dos moradores nas atividades oferecidas, promovendo a boa convivência e integração social, aumentando o grau de satisfação dos idosos.

Na Vila Vida foi desenvolvido o Projeto Flor da Idade para revitalização dos espaços de jardinagem e hortaliças, envolvendo idosos moradores e frequentadores, colaboradores, bolsistas e voluntários. Num clima animado, demonstraram carinho, paciência e dedicação ao espaço, garantindo o sucesso da ação.

A equipe técnica passou por duas capacitações: "Envelhescência", com o educador físico do SESI, Eduardo Xavier, com enfoque na humanização e qualidade de vida do idoso institucionalizado, e outra com o tema "A Arte de Cuidar", proferida pela gerontóloga Ana Cláudia de Souza, Mestre em Ciências da Saúde.

A articulação em rede proporcionou atendimentos no CAPS Noroeste, na Fundação Banco de Olhos, agendamentos de exames e consultas com desconto na Clínica Saúde Mais Fácil e outras cortesias ofertadas pelas instituições parceiras, auxiliando na diminuição de gastos financeiros dos idosos.

Goiânia, setembro de 2019.



Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada



Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 2: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL AO ADOLESCENTE E JOVEM e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO/ 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE ADOLESCENTES NOVO MUNDO	Número adolescentes atendidos/mês	120	141
CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA	Número de adolescentes/jovens atendidas/mês	215	269
	Número familiares integrados/mês	80	82
	Número parcerias firmadas com municípios/mês	1	0

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

**SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE ADOLESCENTES NOVO MUNDO**

Causa: Número de atendimentos no mês acima da meta estabelecida.

Medidas implementadas/ a implementar: Como a meta foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -

**SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS e INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO -
CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA**

Causa: Metas de atendimento às adolescentes e jovens no CSDGB alcançadas. A parceria com o município de Cidade Ocidental para expansão do programa está em andamento e em fase final para assinatura do Termo de Cooperação.

Medidas implementadas/a implementar: Realizado contato com os municípios de Abadiânia, Anápolis, Montividiu do Norte e Santa Terezinha para implantação do programa Meninas de Luz nos municípios.

Prazo para tratar a causa: Outubro/2019.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE ADOLESCENTES NOVO MUNDO

No dia 04/09, foi realizada uma reunião com os adolescentes do período matutino e vespertino para levantar as atividades de maior interesse e adesão, bem como sugestões para o aprimoramento do trabalho técnico. A partir dos dados coletados, realizamos reuniões com a equipe técnica, a fim de traçar novas estratégias de atendimento, atividades e definir as mudanças e alterações no Plano de Ação e nas normas institucionais da unidade.

No setor de Pedagogia, foram desenvolvidas atividades de incentivo à leitura, jogos cognitivos e ações educativas de caráter ambiental, com atividades internas e externas, em comemoração ao Dia da Árvore e início da Primavera. Abordamos temas como a escassez de água na cidade, visitamos a Barragem do João Leite, o Parque Altamiro de Moura Pacheco, que sofreu queimadas, e um Viveiro de Hortaliças na Vila Pedroso.

Foi realizada a inscrição de adolescentes no Concurso de Games da CGU, por meio da Oficina de Inclusão Digital, e tivemos também a parceria de uma escola de cabeleireiros, que realizou corte de cabelo masculino na Oficina de Higiene e Beleza.

Com o propósito de gerar renda para os adolescentes foi desenvolvida a Oficina de Culinária. Ela vai ocorrer uma vez ao mês, sempre com uma palestra sobre alimentação saudável. Em setembro, a palestra e a oficina foram sobre Chocolates, uma forma fácil, prática e barata de produzir e gerar renda. Tivemos a oportunidade de contar com o apoio de uma voluntária formada em Coach, na área de Bem-Estar, para ministrar a palestra (25 e 27/09) e a oficina (30/09).

Por meio de uma parceria com o SENAI, o CCA vai oferecer cursos de qualificação profissional nas áreas de Assistente Administrativo, Operador de Computador e Vendedor. As inscrições foram abertas no dia 24/09, com previsão de início dos cursos até a segunda semana do mês de outubro.

Nos dias 26 e 27/09, o setor de Psicologia promoveu a palestra sobre Sofrimento Psíquico (Suicídio e Automutilação) para os adolescentes, com abordagem em dados estatísticos nacional e mundial, fatores psiquiátricos, psicológicos, sociais, culturais, religiosos, econômicos e genéticos.

Neste mês, demos continuidade ao cine debate com o objetivo de proporcionar o entretenimento e estimular o pensamento crítico, reflexivo e o crescimento emocional/pessoal dos adolescentes. Executamos os grupos vivenciais com dinâmicas e rodas de conversa e abordamos temáticas sobre autoimagem, profissionalização e acesso às universidades, responsabilidade socioafetiva e recursos artísticos para a transformação pessoal e expressão corporal (teatro, música, etc.), além de intervenções psicológicas breves e focais, com o intuito de sensibilizar os adolescentes quanto as possibilidades de encaminhamentos para acompanhamento psicológico nas redes municipal, estadual e privada de saúde.

É importante ressaltar que as oficinas de artesanato/reciclagem, inclusão digital, atividades esportivas (vôlei, futebol e basquete), jogos cognitivos, espaço de leitura - biblioteca, atividades pedagógicas, rodas de conversa, artesanato e aulas de dança transcorreram normalmente durante o mês de setembro.

Com relação ao desenvolvimento e capacitação dos recursos humanos, foram realizadas palestras aos colaboradores sobre Sofrimento Psíquico (Suicídio e Automutilação) e Alimentação Saudável.

Para fortalecer a articulação com os serviços mapeados, efetuamos contatos com o Centro de Referência Especializado em Assistência Social Região Leste (CREAS), Centro de Atenção Psicossocial Novo Mundo (CAPS), Centro de Atenção Psicossocial - CAPS Água Viva, Centro de Atenção Psicossocial - CAPS AD Ipê, com o objetivo de coletar informações sobre a documentação exigida na triagem para que possamos efetivar, no mês de outubro, o encaminhamento dos adolescentes e seus familiares para o acompanhamento psicológico individual e/ou grupal nestas instituições, além de firmar parceria com o SENAI para a realização de cursos de qualificação profissional para adolescentes acima de 15 anos.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA

No mês de setembro, além do cumprimento do cronograma de atividades, que envolve o trabalho socioeducativo grupal e de apoio biopsicossocial, foi possível a realização de outras ações.

No dia 05/09, foi desenvolvido o Projeto Cozinha Terapêutica pelos setores de Nutrição e Psicologia; foram realizadas palestras e orientações sobre prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo); e no dia 28/09, o Encontro da Família promoveu vários atendimentos e orientações aos familiares.

Dia 11/09, a equipe técnica recebeu um treinamento sobre testes rápidos de Sífilis e HIV. Foram feitas visitas domiciliares e institucionais para acompanhamento e busca ativa de adolescentes gestantes em Centros de Referência de Assistência Social - CRAS e Unidades Básicas de Saúde - UBS. Colaboradoras da unidade participaram da 4ª Conferência Internacional do Bem-Estar Infantil (CISBEI) no dia 21/09. A nutricionista participou de uma reunião/visita sobre gerenciamento de resíduos e análise de planilhas de identificação dos mesmos nas unidades.

Na área de Psicologia trabalhamos novas temáticas e orientações. As adolescentes demonstraram mais segurança para lidar com o momento que vivenciam de uma gravidez precoce e não planejada. Assim, percebemos melhora na autoestima, maior entendimento dos estados emocionais que podem afetá-las, conscientização dos possíveis transtornos de saúde que uma gravidez pode acarretar e os cuidados necessários nesse período.

Estamos buscando novas parcerias e fazendo o mapeamento da rede de integração. Demos continuidade às atividades com o município de Cidade Ocidental para expansão do programa e foi iniciado o treinamento da equipe técnica.

Contatos foram realizados com Anápolis, Montividiu do Norte e Santa Terezinha e aguardamos retorno dos gestores municipais. A cidade de Abadiânia foi visitada para analisar a viabilidade de implantação do projeto e a cidade de Porangatu recebeu uma visita para monitoramento das atividades.

No dia 27 de setembro, a OVG assinou Termo de Cooperação Técnica com o Clube de Costura do Mega Moda que beneficiará as adolescentes e jovens atendidas pelo Programa Meninas de Luz. As futuras mães serão capacitadas, gratuitamente, com cursos na área de moda, corte e costura. As aulas começam no início de outubro e a expectativa é de que, em um ano, mais de 200 jovens sejam beneficiadas com a parceria. O acordo prevê ainda a possibilidade de aproveitamento da mão de obra das adolescentes no polo goiano de confecções, gerando oportunidades de profissionalização, emprego e renda para as famílias.

Goiânia, setembro de 2019.



Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada



Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 15º TERMO ADITIVO
GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS
CASA DO INTERIOR DE GOIÁS - CIGO
RESTAURANTE CIDADÃO



PLANO DE TRABALHO - EIXO 3: PROGRAMA PROTEÇÃO SOCIAL A FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA
ATENÇÃO SOCIAL AO CIDADÃO EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS	Número gestantes atendidas/mês	350	309
	Número de cidadãos atendidos (pessoas com deficiência, idosos, vítimas de queimaduras e outros)/mês	2.235	2.498
	Número de crianças atendidas/mês	400	416

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE
ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PROVISÓRIO (CASA DE PASSAGEM)

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
CASA DO INTERIOR DE GOIÁS - CIGO	Número de pessoas acolhidas/mês	350	453

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA
PROGRAMA RESTAURANTE CIDADÃO

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
RESTAURANTE CIDADÃO (12 unidades)	Número de refeições servidas/mês	257.953	252.382

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - ATENÇÃO SOCIAL AO CIDADÃO EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

Causa: O número de gestantes atendidas ficou aquém da meta, tendo em vista que foram atendidos casos mediante solicitação por demanda espontânea.

Medidas implementadas/a implementar: Realizar ações de busca ativa visando fortalecer as parcerias com maternidades e/ou unidades que atendam gestantes.

Prazo para tratar a causa: Outubro/2019.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE - ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL PROVISÓRIO - CASA DO INTERIOR DE GOIÁS

Causa: No mês de setembro houve rotatividade na ocupação dos 120 leitos pelo público-alvo, propiciando um número de atendimentos acima da meta prevista e otimização da aplicação dos recursos.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta foi superada, não há medidas a serem implementadas

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - PROGRAMA RESTAURANTE CIDADÃO

Causa: As unidades de Goiânia estão sofrendo redução da demanda e impactando o cumprimento da meta. A unidade da Av. Goiás tem sido afetada pelas obras no Centro da cidade, que estão causando enorme transtorno na mobilidade dos pedestres, alteração das linhas de ônibus e dificuldade no trânsito dos automotores. Em Campinhas, o fechamento de muitas lojas do comércio tem prejudicado o movimento da unidade.

Medidas implementadas/a implementar: Aguardar o término das obras na Av. Goiás pelo Município. Uma sugestão apontada pelos comensais na pesquisa de satisfação foi a substituição de miúdos de frango, bife de fígado e dobradinha por outras carnes. A sugestão foi prontamente atendida pela nutricionista responsável pelo Programa e em todas as unidades haverá alteração nos cardápios.

Prazo para tratar a causa: Com a redução pontual da demanda nas duas unidades de Goiânia, haverá compensação em algumas unidades que possuem demanda reprimida, conforme previsões contratuais e financeiras, continuamente.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

No mês de setembro, a GVPS participou de eventos, realizou atendimentos socioassistenciais, apoiou vários cidadãos e famílias em situação de vulnerabilidade social, entre outras ações.

Uma comunidade em situação de extrema vulnerabilidade, no município de Cavalcante, foi beneficiada com alimentos. Parte da equipe participou do Dia "D" da Inclusão da Pessoa com Deficiência ao Mercado de Trabalho, realizado pelo Fórum Goiano de Inclusão no Mercado de Trabalho das Pessoas com Deficiência e dos Reabilitados pelo INSS (FIMTPODER), no Araguaia Shopping, ocasião em que a OVG orientou, encaminhou, atendeu e fez a entrega de benefícios aos cidadãos cadastrados.

Conforme pactuado, demos continuidade ao mapeamento das famílias em situação de vulnerabilidade e risco social nos municípios com maior Índice Multidimensional de Carência das Famílias (IMCF), classificados pelo Instituto Mauro Borges (IMB) por meio do CadÚnico, nos municípios de Santa Terezinha de Goiás, Montividiu do Norte, Amaralina, Heitorai e Campinaçu, visando conhecer a realidade e compreender as necessidades para elaboração de estratégias, com o apoio do Gabinete de Políticas Sociais. Houve, também, reunião inicial com a AGEHAB visando possível parceria para melhoria da qualidade de vida dessas famílias.

Com o objetivo de fortalecer o aspecto socioassistencial do departamento, os beneficiários cadastrados estão recebendo um número maior de visitas de acompanhamento: 149 no mês de setembro, número muito superior aos meses anteriores.

A Gerência apoiou ainda o evento do Meninas de Luz que será realizado em outubro, em comemoração ao Dia da Criança, com repasse de 20 brinquedos para as beneficiárias do programa.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - CASA DO INTERIOR DE GOIÁS

A CIGO desenvolveu diversas atividades durante o mês de setembro que propiciaram ampliação e melhoria dos serviços, como a oficina terapêutica, a oficina de beleza e os passeios. As datas comemorativas que passaram a ser programadas pelo Serviço Social e Psicologia e realizadas por toda a equipe de trabalhadores da CIGO, tiveram boa participação dos usuários.

O Serviço Social realizou reuniões de cunho informativo e educativo com os usuários, com foco no cumprimento das normas e o que é necessário para o bom funcionamento da unidade. O contato com os municípios segue de forma continuada para repassar orientações sobre como solicitar vagas e quais as formas de atendimento. Em razão dessa busca ativa, neste mês recebemos usuários de 43 municípios.

Através das ações realizadas em conjunto com o Serviço Social, houve integração social, promoção do acesso à rede e fortalecimento emocional para o enfrentamento da doença. Teve comemoração dos aniversariantes do mês e o acompanhamento dos usuários à Matriz de Campinas.

O Serviço de Nutrição e Dietética promoveu duas palestras aos usuários e acompanhantes com os temas "Alimentação e o funcionamento intestinal" e "Rotina do Serviço de Nutrição da CIGO".

Ainda em setembro, recebemos as gêmeas siamesas Laura e Laís na unidade. Elas são de Pirai do Norte - BA e vieram fazer tratamento no Hospital Materno Infantil. A OVG promoveu uma campanha de ajuda à família e foram arrecadadas 97 latas de leite Pregomin, fraldas descartáveis e vários itens para o atendimento das bebês.

As ações de enfermagem seguem de forma sistematizada com o objetivo de reduzir complicações durante o tratamento médico do usuário e prevenção de intercorrências. Foram realizados contatos com a rede para agilizar procedimentos e exames. Efetivamos parceria com a FacUnicamps para realização de palestras e neste mês o tema foi "Setembro Amarelo - Prevenção do Suicídio". Além da supervisão de uma voluntária, contamos com sete bolsistas que têm auxiliado na execução dos serviços prestados.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - RESTAURANTE CIDADÃO

Ações Sociais foram realizadas com utilização de murais e orientações com as seguintes temáticas: Setembro Verde - conscientização sobre doações de órgãos e distribuição de folders, Dia Mundial Sem Carro e Dia Mundial do Coração, com aferição de pressão arterial.

Com a implantação do Serviço Social na Gerência do Restaurante Cidadão, foi diagnosticada a necessidade de realizar ações que assegurem os direitos dos usuários e contribuam para a melhoria da qualidade de vida e resgate da cidadania e dignidade de quem, muitas vezes, enfrenta situação de fome.

Foi realizada articulação em rede junto ao CRAS, Centro Pop, Casa da Acolhida I e II e reunião com a Diretora de Proteção Social Especial da Secretaria Municipal de Assistência Social de Goiânia, Sra. Margareth Maia Sarmento. A elaboração de um projeto para cadastro dos usuários está em andamento e membros da equipe participaram da Pré-Conferência Municipal de Assistência Social e do curso Movimento Nacional da População em Situação de Rua de Goiânia.

Goiânia, setembro de 2019.



Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada



Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 4: REDE DE VOLUNTARIADO, INVESTIMENTO E PARCERIAS SOCIAIS

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

ASSESSORAMENTO / GARANTIA DE DIREITOS / CAPACITAÇÃO TÉCNICA A ENTIDADES

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS	Número pessoas capacitadas/mês	100	133
	Número entidades sociais assessoradas/capacitadas/mês	28	49
	Número entidades sociais apoiadas/mês	20	70

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

CONVÍVIO FAMILIAR, COMUNITÁRIO E ESTÍMULO A MANIFESTAÇÃO CULTURAL

UNIDADE EXECUTORA	ESPECIFICAÇÃO	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
NATAL	Número de brinquedos doados	0	0
	Número de visitantes na Aldeia do Papai Noel	0	0

PLANO DE AÇÃO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

ASSESSORAMENTO / GARANTIA DE DIREITOS / CAPACITAÇÃO TÉCNICA A ENTIDADES

Causa: O número de voluntários foi excedido devido a ação implantada para reparar o não cumprimento da meta no mês anterior. Houve capacitação de uma turma externa, na Faculdade Catedral da Fé, em um sábado, visando facilitar o alcance das pessoas interessadas. O número de entidades sociais apoiadas também foi superado, uma vez que a OVG vem trabalhando no fortalecimento das parcerias sociais e tem alcançado bons resultados. Assim, recebemos muitas doações e ampliamos o contato com as entidades para apoiá-las e, conseqüentemente, realizar o assessoramento e capacitação das mesmas.

Medidas implementadas/a implementar: Considerando que os dados excedentes não impactam financeiramente na gestão do departamento, pelo contrário, apresentam otimização na utilização dos recursos e maior capacidade de captação de doações, apoio às entidades e capacitação de voluntários, não há medidas a implementar.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVÍVIO FAMILIAR, COMUNITÁRIO E ESTÍMULO A MANIFESTAÇÃO CULTURAL

Causa: Não é o mês de execução do projeto, mas informamos a evolução das ações executadas.

Medidas implementadas/a implementar: Não há medidas a serem implementadas, visto que não há metas físicas para o mês.

Prazo para tratar a causa: Dezembro/2019.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - GERÊNCIA DE VOLUNTARIADO E PARCERIAS SOCIAIS

Além das ações previstas, de assessoramento às entidades e capacitação de voluntários, a GVPS realizou diversas outras atividades e as parcerias continuaram frutíferas no mês de setembro. Permaneceram a colaboração do Festival "A Casa", resultando em mais alimentos para serem doados às instituições cadastradas (média de mais 3 toneladas) e, também, da Secretaria de Estado de Esporte e Lazer, que contribuiu com mais 1 tonelada. E as parcerias não pararam por aí. Numa cooperação com a Defensoria Pública e visando ampliar o alcance das ações, foi lançada a campanha "Meu pai tem nome", que vai atender com exame de DNA e apoio socioassistencial as famílias que precisam do procedimento para confirmar vínculos sanguíneos de paternidade.

Vale ressaltar também a previsão de parceria com o Ipasgo para a festividade em comemoração ao Dia das Crianças que será promovida no lixão de Aparecida de Goiânia. Foi solicitado o apoio da OVG com voluntários e o recrutamento já está sendo realizado para a ocasião. Ainda em setembro, foi realizado evento de integração da equipe, em parceria com a Coordenadoria da Mulher do TJ-GO, que falou sobre violência doméstica, e a Defensoria Pública do Estado de Goiás, que expôs as vertentes de trabalho do órgão e firmou, junto à gerência, fluxo de encaminhamento dos beneficiários para serem atendidos nas suas demandas e, conseqüentemente, ampliar o acesso dos usuários à justiça. Além dos temas relatados, o momento foi oportuno para realização de atividades de integração entre a equipe, revisão e estudo de documentos internos, como resoluções e critérios para visitas, etc. Tais medidas visam reforçar os conhecimentos técnicos e ampliar as possibilidades de atendimentos e encaminhamentos aos beneficiários da OVG, por meio da GVPS.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO - NATAL

Foram formadas duas comissões de trabalho, uma para cuidar do evento de Natal na Praça Cívica e outra para a entrega de brinquedos na capital. As equipes definiram os serviços que precisarão ser contratados e os produtos que a instituição deverá adquirir. Após a definição, elas começaram a abrir os processos considerados mais urgentes, como os pedidos de contratação das tendas, de profissional para elaboração de projeto de combate a incêndio, dentre outros.

A OVG definiu que a montagem da estrutura na Praça Cívica começará no dia 04 de novembro. A desmontagem será feita a partir do dia 26 de dezembro. A Organização também começou a definir as atrações artísticas das duas etapas do Natal. Foram feitos vários contatos, mas a programação não foi fechada.

Goiânia, setembro de 2019.

Rogéria Ribeiro Bueno
Gerente de Gestão Integrada

Celina Silva de Urzêda
Gerente Estratégica de Cerimonial e Eventos
e Presidente da Comissão de Aquisição de Brinquedos

Isadora de Fátima Lopes
Gerente Estratégica de Planejamento
e Governança

Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais

Wellington Matos de Lima
Diretor Administrativo e Financeiro

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral

PLANO DE TRABALHO - EIXO 5: INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO / 2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO PROMOÇÃO DO PROTAGONISMO JOVEM E INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

DISCRIMINAÇÃO	Bolsa	METAS FÍSICAS	
		Prevista	Realizada
Nº Bolsas Universitárias (TOTAL)		14.000	14.360
Nº Bolsa Universitária Integral/mês		1.213	1.075
Nº Bolsa Universitária Parcial/mês		12.787	13.285

PLANO DE AÇÃO PARA METAS NÃO CUMPRIDAS OU EXCEDIDAS NO MÊS AVALIADO

Causa: O indicador de Eficácia do Programa Bolsa Universitária é o percentual de atendimento da meta física que consta no plano de trabalho pactuado no instrumento Contrato de Gestão. O resultado referente ao mês de setembro/2019 foi de **102,57% de atendimento à meta prevista**. A performance apresentada permanece positiva, haja vista a superação da meta respeitando o limite orçamentário pactuado. Desta forma, a repactuação das metas do Contrato de Gestão contidas no 15º Aditivo tem sido cumprida decorrente do atingimento dos números e eficiente nos recursos utilizados.

Medidas implementadas/a implementar: Como a meta total foi atingida, não há medidas saneadoras a serem implementadas.

Prazo para tratar a causa: Não há prazo.

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

- 1 - Realização de análises referente ao processo renovatório 2019/2. Foram encaminhados 689 processos à Comissão de Análise de Situações Excludentes (CASE) para notificação de bolsistas e devida apresentação de recurso;
- 2 - Criação de Dashboards de consulta na ferramenta PowerBI com objetivo de:
 - a) Gerir combos de atividades de contrapartida montados pelos bolsistas;
 - b) Gerir pareceres de Organizações Parceiras quanto a renovação do credenciamento junto ao Programa Bolsa Universitária.
- 3 - Em setembro, 686 organizações realizaram a renovação do cadastro no novo sistema informatizado das Organizações Parceiras, com toda documentação anexada no próprio sistema, reduzindo a fragmentação de informações e tornando o processo mais ágil e seguro;
- 4 - Cadastramento de 102 escolas estaduais para encaminhamento de bolsistas para o "Projeto Estudantes de Atitude" da Controladoria Geral do Estado de Goiás, o qual também envolverá alunos da rede estadual de ensino na promoção do voluntariado e participação cidadã. Foram disponibilizadas 306 vagas, das quais 117 foram preenchidas ainda em setembro;
- 5 - Realização de capacitação da equipe da Central de Relacionamento PBU, a fim de orientar quanto ao cadastramento e renovação das Organizações Parceiras;
- 6 - Criação de Dashboards na Gerência de Gestão e Controle de Informações para melhor gerenciamento:
 - a) Lançamento de pagamentos mensais;
 - b) Informações acadêmicas atualizadas 2019/2;
 - c) Requerimentos advindos do Portal do Bolsista;
 - d) Desligamento semestral de bolsistas.
- 7 - Desenvolvimento e implantação do sistema de notificação de bolsista para proporcionar maior agilidade do procedimento na Gerência de Fiscalização.

Goiânia, setembro de 2019.


Fernando Henrique Ferreira Rocha

Gerente de Gestão e Controle de Informações do PBU


Rúbia Erika Prado Cardoso

Diretora do Programa Bolsa Universitária


Isadora de Fátima Lopes

Gerente Estratégica de Planejamento e Governança


Jeanne de Cássia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais


Wellington Matos Lima

Diretor Administrativo e Financeiro


Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

MÊS DE REFERÊNCIA: SETEMBRO /2019

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

AÇÕES DE MELHORIA E RESULTADO

No mês de setembro, a OVG também se tornou parceira do Governo de Goiás, por meio da Controladoria Geral do Estado e Secretaria Estadual da Educação, no projeto Estudantes de Atitude, com o intuito de mobilizar alunos e docentes para a prática da cidadania, participação social e civismo. O projeto envolverá os alunos e a comunidade escolar e irá incentivar o compromisso com a manutenção do patrimônio público. Alunos beneficiados pelo Programa Bolsa Universitária, num total de 450, vão participar do projeto, que valerá como contrapartida. Os estudantes serão envolvidos em oficinas, tarefas, missões especiais, atividades culturais e gincanas e terão a oportunidade de expressar sua contribuição cidadã durante toda a programação, que prossegue até novembro. A diretora geral da OVG, Adryanna Melo Caiado, destacou que as pessoas precisam cada vez mais se engajar nas causas sociais: "Incentivando os jovens, tenho certeza de que conseguiremos ter uma sociedade mais justa e fraterna. Nossa expectativa é despertar nos bolsistas a participação cidadã e a conscientização da responsabilidade social e coletiva", pontuou.

Os bolsistas também tiveram a oportunidade de participar da 1ª edição do Campus Party Goiás, um dos maiores eventos da área de tecnologia, inovação, criatividade, ciência e entretenimento digital do mundo, proporcionando aos estudantes conhecimento, troca de experiências e motivação ao empreendedorismo. A participação na feira reafirma a busca constante da OVG em parcerias que ofereçam uma formação mais completa aos universitários permitindo que sejam melhores preparados para a integração ao mundo do trabalho, quando completarem sua formação superior.

Nesse sentido, por meio de parceira com a Escola de Governo, da Secretaria de Estado de Administração (SEAD), a OVG convidou os estudantes e recém-formados beneficiários do Programa Bolsa Universitária a participar do lançamento do Programa de Estagiários e Trainees da Gestão Pública. O processo seletivo para estagiários se dará por meio de prova objetiva. Serão 400 vagas disponíveis para contratação nos órgãos e entidades de acordo com a demanda levantada previamente pela Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da SEAD. O programa de trainees, voltado para aqueles que têm curso superior, busca fomentar uma cultura de inovação no serviço público, embasada na colaboração, na criação e no trato com as pessoas, trazendo para a gestão pública novos talentos que possam fazer a diferença no trabalho. A seleção será feita em quatro etapas.

"A proposta da atual gestão da OVG é ir além da concessão de bolsas de estudos, temos que buscar parcerias para ampliar as oportunidades dos nossos jovens ocuparem uma vaga no mercado de trabalho," esclareceu a diretora do Programa Bolsa Universitária, Rúbia Prado. O Titular da Sead, Bruno D'Abadia, informou que se trata do maior programa de estágios do Estado. "Nenhuma instituição pública ou privada é capaz de dar tanto acesso ao emprego e ao conhecimento quanto o Estado de Goiás", garantiu. A bolsista Jhene Kelly Alecrim, está no nono período de Direito e fez questão de participar do lançamento dos programas. "Já fiz dois estágios e aprendi muito. É uma oportunidade de colocar em prática o que aprendemos na teoria. Quero participar desse processo seletivo". Luiz Fernando Mendes, bolsista da OVG que cursa Engenharia de Produção, também elogiou a iniciativa do governo de ampliar a quantidade de estágios para os estudantes goianos: "O mercado de trabalho está cada vez mais concorrido e se você não tem experiência prática, fica ainda mais difícil. O estágio é uma forma de obter essa bagagem".

Outra ação desenvolvida para os beneficiários do Programa Bolsa Universitária é uma parceria firmada com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-GO), que vai permitir a participação dos estudantes na atividade complementar denominada 'Empreendedor Júnior', em 14 cidades de Goiás: Anápolis, Aparecida de Goiânia, Caldas Novas, Catalão, Goianésia, Goiânia, Iporá, Itaberaí, Itapuranga, Jataí, Luziânia, Porangatu, Rio Verde e São Luís de Montes Belos, como forma de contrapartida.

Além de oferecer turmas aos sábados e domingos, facilitando a vida do bolsista, a equipe Sebrae vai ministrar as atividades em sala de aula e coordenar as atividades de campo. Esta é uma oportunidade diferenciada para o estudante ampliar seus conhecimentos sobre empreendedorismo e cultura empreendedora. A programação do 'Empreendedor Júnior' é composta por uma carga horária de 32 horas, sendo, 12 horas presenciais, mais 20 horas de atividades de campo, em que o aluno poderá fazer o seu próprio horário para entregar os trabalhos.

A OVG tem buscado incessantemente resgatar o voluntariado no Estado e conseguido mobilizar a sociedade em prol daqueles que mais precisam. Até o momento, a OVG recebeu e repassou a entidades sociais cerca de 170 toneladas de alimentos, resultado do fortalecimento das parcerias firmadas com órgãos públicos, empresas da iniciativa privada e entidades de classe. As doações chegam à OVG por meio de repasses de parceiros fixos, com entregas regulares, e também são arrecadadas em campanhas e eventos.

A Apae de Aparecida de Goiânia foi uma das instituições beneficiadas. A presidente da entidade, Kellen de Brito, agradeceu o repasse de quatro toneladas de alimentos. “Essa doação é muito bem-vinda. A maioria das pessoas que atendemos é carente e servimos três refeições diárias”, destacou, ao acrescentar que a entidade acolhe cerca de 180 crianças e adultos e idosos com deficiência intelectual e múltipla. A Casa de Cultura Antônia Ferreira de Souza, no Residencial Forteville, na capital, desenvolve trabalho social com aproximadamente 200 crianças e 100 idosos. “Estamos numa região de vulnerabilidade social. Precisamos muito de alimentos e roupas e a ajuda da OVG é essencial para atender a grande demanda que temos todos os dias”, explica o vice-presidente da instituição, José Carlos de Souza.

Goiânia, setembro de 2019.



Isadora de Fátima Lopes

Gerente Estratégica de Planejamento e Governança



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia

Diretora de Ações Sociais



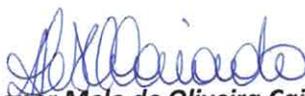
Wellington Matos de Lima

Diretor Administrativo e Financeiro



Rúbia Erika Prado Cardoso

Diretora do Programa Bolsa Univesitária



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado

Diretora Geral

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NAS UNIDADES EXECUTORAS



CCIVV: Momento cívico - Semana da Pátria.



CCIVV: Passeio Tecnológico - Campus Party.



CCIVV: Café com Prosa sobre "Administração Financeira".



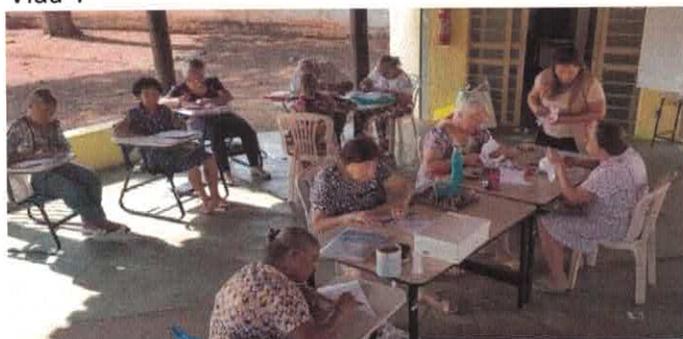
CCIVV: Palestra com o tema "Envelhescência".



CCICM: Encontro Intergeracional "Valorização da Vida".



CCICM: Confraternização Gincana da Hidroginástica.



CCICM: Atividades socioeducativas e culturais.



CCICM: Cozinha terapêutica com salada tropical.



CCINF: Reunião da Família com Baile da Primavera.



CCINF: Cozinha terapêutica com Bolo Primavera.



CCINF: Gincana dos Idosos.



CCINF: Bosque dos Livros.



CGSF: "Cidadania Digital Já" para morador da Casa-Lar.



CGSF: Contação de História para ILPI e Centro Dia.



CGSF: Fortalecimento de vínculos familiares.



CGSF: Grupo Afetivar para Casa-Lar e Centro de Convivência.

Handwritten signatures in blue ink.



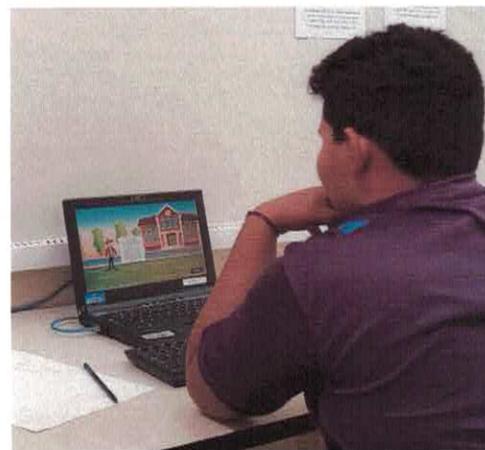
CSDGB: Reunião Família Fortalecida.



CSDGB: Encerramento de grupos e entrega de enxoval.



CSDGB: Grupo Pós Parto - Comemoração de 01 ano.



CCA: Inclusão Digital - Concurso de Games da CGU.



CCA: Passeio educativo sobre Meio Ambiente.



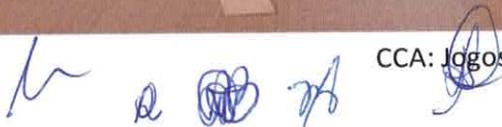
CCA: Oficina de Higiene e Beleza.



CCA: Palestra sobre alimentação saudável.



CCA: Jogos cognitivos.





CIGO: Usuários visitam Matriz de Campinas.



CIGO: Comemoração "Aniversariantes do Mês".



CIGO: Atendimento Social.



CIGO: Higiene e beleza, em parceria com Expressão do Olhar.



RC Luziânia: Ação social participativa no Dia Mundial do Coração.



RC Goianésia: Mural Setembro Verde, Amarelo, Azul.



RC Jaraguá: Ação Social Dia Mundial do Coração.



RC Rio Verde e Goiânia Campinas: Cardápio Especial Semana da Pátria.



GVPS: Mapeamento das famílias em situação de risco 5.



GVPS: Participação no Dia "D" Inclusão da Pessoa com Deficiência ao Mercado de Trabalho.



GVPS: Alimentos recebidos do Festival "A Casa".

MOBILIZAÇÃO DE PARCERIAS - UNIDADES



CCINF: Palestra "Comunicação Humana", em parceria com o curso de Fonoaudiologia da PUC/GO.



CIGO: Palestra Setembro Amarelo de prevenção ao suicídio, em parceria com FacUnicamps.



CCICM: Palestra sobre "Mobilidade Urbana" em parceria com Uber.



GVPS: Reunião com AGEHAB para discussão de parceria.



CGSF: Mutirão de Higiene e Beleza em parceria com Escola de Cabelereiros Delta.



CSDGB: Parceria para Expansão do Projeto Meninas de Luz em Cidade Ocidental.

DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS - AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE



CCIVV: Capacitação com o tema "Ato de Cuidar".



GVPS: Capacitação da equipe.



CCA: Palestra para os colaboradores sobre alimentação saudável.



CSDGB: Treinamento Teste Rápido para Sífilis.

Opes:
Isadora de Fátima Lopes
Gerência Estratégica de
Planejamento e Governança

Abdala
Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Diretora de Ações Sociais - OVG