



RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º TERMO ADITIVO



ORGANIZAÇÃO DAS
VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS

FEVEREIRO/ 2018

NEGÓCIO

**Assistência Social
e
Promoção do Voluntariado**

MISSÃO

Promover com excelência a assistência social para reduzir a desigualdade e a vulnerabilidade socioeconômica e disseminar a cultura do voluntariado, incentivando a participação do cidadão.

VISÃO

Até 2025, ser uma Organização Social reconhecida mundialmente pelo fortalecimento do voluntariado e pela excelência na prestação de serviços de Assistência Social.

VALORES

**Ética;
Respeito;
Equidade;
Justiça;
Transparência;
Responsabilidade social.**



PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA DE PROTEÇÃO AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA : Fevereiro /2018

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSO - ASILAR
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO DE INSTITUIÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSO - ASILAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Idosos moradores /mês	65	66

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Ocorreram dois óbitos na ILPI, sendo Sr. Osmar Feliciano e Sra. M. de Lourdes Tosta. Atendemos uma idosa da do CCIVV, que encontrava-se em tratamento de acidente de queimadura.

Medida implementadas/a implementar: Redobramos esforços para atendermos os idosos que estão em fase de recuperação da saúde, para retorno à modalidade de origem. No dia 09.02 a idosa Edith retornou para o CCIVV, pois estava se recuperando clinicamente de feridas de queimaduras.

Prazo para tratar a causa: Março 18

Ações de melhorias e resultado

Realizamos duas reuniões técnicas, com objetivo de ajustar algumas atividades para dignificar o atendimento na ILPI, considerando que estamos provisoriamente no Recanto Dom Orione, por ocasião da reforma do CGSF. Foi providenciado pela equipe de seminaristas residentes no recanto a montagem da sala de fisioterapia, oferecendo aos profissionais o espaço para atendimentos dos idosos da ILPI e Centro Dia. Dessa forma foi possível aumentar os atendimentos fisioterápicos. Ocorreram inúmeras intercorrências de saúde, na perspectiva de otimizar o atendimento nessa área foram contratados cinco novos cuidadores, os quais foram diluídos em diferentes plantões, sendo que facilitou o acompanhamento em consultas e internações. Outro fator preocupante foi o alto índice de idosos vitimados com pneumonia, sendo necessário uma avaliação específica para levantamento das causas, concluindo que a broncoaspiração foi determinante nesse processo. Foi contratada uma fonaudióloga para acompanhamento dos idosos no sentido de reduzir esse alto índice de internações com o referido diagnóstico. A equipe de dentistas também contribuiu com essa etapa, acompanhando os idosos durante as refeições e participando mais ativamente do processo de higienização, promovendo avaliação técnica de instrumentos de higiene bucal e efetivando a troca quando necessário.

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CASA-LAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Idosos moradores/mês	30	28

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Transferência temporária da idosa Srª. Maria Ávila para tratamento de saúde na ILPI e a reforma tem dificultado novas admissões.

Medida implementadas/a implementar: Quanto à idosa transferida, aguardamos posicionamento sobre a condição de saúde e a possibilidade de retorno à unidade da Casa Lar ou liberação de vaga para nova admissão. Quanto à reforma, acompanhamento sistemático das obras.

Prazo para tratar a causa: Março 2018/Junho 2018

Ações de melhorias e resultado

Alguns serviços foram suspensos temporariamente, porém aumentamos a oferta em outros, por ocasião da reforma na ILPI e Centro dia. As atividades estão sendo integradas com o Centro de Convivência o que tem estimulado a interação entre as duas modalidades. Fizemos uma avaliação junto a fisioterapia para retomada de atividades de grupo com idosos de Casas Lar, com programação e reinício para meados de março.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

PROTEÇÃO ESPECIAL MÉDIA COMPLEXIDADE - CENTRO DIA
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CENTRO DIA

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS		Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado
	Prevista	Realizada	
QTD. Idosos frequentadores/mês	12	12	Causa:
			Medida implementadas/a implementar:
			Prazo para tratar a causa:

Ações de melhorias e resultado

As atividades internas estão sendo desenvolvidas conforme um novo cronograma técnico, devido as adaptações que foram realizadas pela equipe para otimizar a utilização do espaço Recanto Dom Orione.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS		Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado
	Prevista	Realizada	
QTD. Idosos Frequentadores/mês	220	340	Causa: Oferta de novos serviços no Centro de Convivência.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa:

Ações de melhorias e resultado

O Centro de Convivência manteve o número de idosos, porém com desvio positivo de 120 pessoas, distribuídas nos serviços oferecidos para essa modalidade. Contudo, trabalhamos com a possibilidade desse número aumentar, pois estaremos iniciando novas turmas de hidroginástica, além do início das atividades do projeto Cidadania Didigal Já. Com a estruturação das ações e oferta de novos atendimentos o grupo está se consolidando e tornando-se muito presente na unidade. Uma programação que tem focado na interação e integração entre Casas Lar e Centro de Convivência é o lanche comunitário, que é realizado uma vez por mês, a participação é bastante expressiva.

Raquel Fonseca de Lima Santos
Raquel Fonseca de Lima Santos

Coordenadora responsável pelas informações da CGSF

Maria Aparecida Ferreira
Maria Aparecida Ferreira

Gerente de Apoio Social ao Idoso

Olavo Marsura Rosa
Olavo Marsura Rosa

Diretor Administrativo e Financeiro

Jeanne de Cassia Dias Abdala Maia
Jeanne de Cassia Dias Abdala Maia

Assessora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional-
responsável pela consolidação das informações

Helca de Sousa Nascimento
Helca de Sousa Nascimento

Diretora de Ação Social

Idelma Rodrigues
Idelma Rodrigues

Diretoria Geral

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO/2018

PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL ALTA COMPLEXIDADE - CASA-LAR

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CASA-LAR

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Idosos moradores/mês	30	24

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado
<p>Causa: 1. Demora na realização de exames que são requisitos para admissão nessa modalidade. 2. Os 04 (quatro) idosos candidatos à modalidade Casa Lar apresentaram resultados dos exames no final do mês de fevereiro, destes, 03 (três) estão em etapa de elaboração do contrato de comodato e os novos moradores ocuparão as casas no início de março/2018, e 01 (um) não se enquadrou nos critérios estabelecidos.</p>
<p>Medida implementadas/a implementar: 1. Solicitamos ao CGSF os processos remanescentes dos idosos que requereram vaga naquela Unidade, para que possamos realizar as visitas e posterior admissão dos idosos solicitantes, caso estes se enquadrem no perfil para moradia no CCIVV. 2. Intensificar divulgação e busca ativa.</p>
<p>Prazo para tratar a causa: Abril 2018</p>

Ações de melhorias e resultado

Continuamos com os trabalhos de avaliações dos idosos moradores para acompanhar o grau de dependência e tomar as providências cabíveis. Neste sentido, realizamos contato e reuniões com os familiares para colocá-los a par das avaliações e dos trabalhos realizados juntamente com idoso, com objetivo de envolvê-los no processo que o idoso se encontra. Na data comemorativa do mês de fevereiro realizamos o grito de carnaval com concurso de fantasias para moradores e frequentadores. No Grupo Bingo Neles - o Bingo Terapêutico foi trabalhado a importância do acolhimento visando a integração e recebimento dos novos moradores.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL


SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)


DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Idosos Frequentadores/mês	2.750	2.208
Atividades diversas	500	509
Bailes e tardes dançantes	2.250	1.699


Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado
<p>Causa: A metodologia adotada para previsão das metas não considerou o impacto da extensão do feriado do carnaval.</p>
<p>Medida implementadas/a implementar: Intensificar a divulgação e busca ativa.</p>
<p>Prazo para tratar a causa: Abril 2018</p>


Ações de melhorias e resultado


A equipe do CCIVV intensificou a mobilização relativa aos usuários ativos, incentivando a participação nas atividades oferecidas nesta Unidade social. Tivemos o baile mensal com Grito de Carnaval onde houve o concurso de fantasia com uma grande participação. No Grupo Bingo Neles - O Bingo terapêutico foi trabalhado a importância do acolhimento.

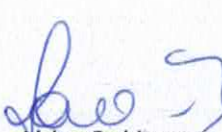

Maria Helena de Jesus
 Coordenadora responsável pelas informações do CCIVV


Maria Aparecida Ferreira
 Gerente de Apoio Social ao Idoso


Olavo Marsura Rosa
 Diretoria Administrativa e Financeira


Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
 Assessora de Planejamento e Desenv. Institucional


Helca de Sousa Nascimento
 Diretoria de Ação Social


Idelma Rodrigues
 Diretoria Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º Termo Aditivo
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE IDOSOS CANDIDA DE MORAIS



MÊS DE REFERÊNCIA : Fevereiro/ 2018

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Frequentadores/ mês	200	215

Piano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa: Superávit da meta em decorrência das ações de melhorias descritas abaixo.

Medidas implementadas/a implementar: Em análise a alteração da meta programada.

Prazo para tratar a causa:

Ações de melhorias e resultado

O tema escolhido para este mês foi Vida Saudável.

Comemoração do Carnaval, animação com professor Mauro; Oficina de Terrário; Oficina de Bonecas (reciclagem com vidros de maionese); passeio no Parque Flamboyant(caminhada) .

Goiânia, 21 de Fevereiro 2018.

Ana Celina Machado do Nascimento
 Coordenadora responsável pelas informações da CCI-CM

Maria Aparecida Ferreira
 Gerente de Apoio Social ao Idoso

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
 Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - responsável pela consolidação das informações.

Cláudio Marsura Rosa
 Diretoria Administrativa e Financeira

Helca de Sousa Nascimento
 Diretoria de Ações Sociais

Idelma Rodrigues
 Diretoria Geral



PLANO TRABALHO - PROGRAMA DE PROTEÇÃO AO IDOSO

MÊS DE REFERÊNCIA : Fevereiro / 2018

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Frequentadores/mês	200	300

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Superávit da meta pela ampliação de oferta das atividades.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 (13º aditivo).

Ações de melhorias e resultado


Demos continuidade a articulação em rede para que seja realizada a dinâmica intergeracional, contamos com a participação da equipe multiprofissional : Assistente Social, Psicopedagoga e Psicóloga do Centro de Convivência de Idosos Norte Ferroviário. Iniciou mais uma turma de Francês. Ainda estão suspensas as aula de Inclusão Digital, devido e reestruturação da oficina.

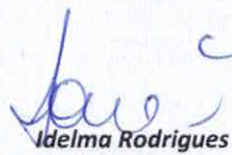

Helena Borges Dias

Coordenadora responsável pelas informações da CCINF


Maria Aparecida Ferreira


Gerente de Apoio Social ao Idoso


Olavo Marsura Rosa
Diretoria Administrativa e Financeira


Idelma Rodrigues
Diretoria Geral


Jeané de Cássia Dias Abdala Maia

Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
- responsável pela consolidação das informações.


Helca de Sousa Nascimento
Diretoria de Ação Social



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º Termo Aditivo
CENTRO DE CONVIVÊNCIA DE ADOLESCENTES NOVO MUNDO



PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA - CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL
PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA REDE SOCIOASSISTENCIAL

MES DE REFERENCIA : FEVEREIRO / 2018

SERVIÇO CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VINCULOS (FREQUENTADORES)

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. Frequentadores/mês	120	139

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado
Causa: Com o retorno do período de férias escolares, intensificamos a busca ativa dos adolescentes e também visitamos alguns adolescentes que haviam desistido de frequentar a unidade, conseguimos o retorno de 04 adolescentes.

Medida implementadas:
Prazo para tratar a causa:

Ações de melhorias e resultado

Visitas domiciliares: Realizamos 09 (nove) visitas domiciliares aos adolescentes/famílias inscritos.

Aplicar pesquisa de satisfação - Continuamos com a aplicação das pesquisas de satisfação.

Fortalecer e ampliar parcerias: Realizamos 11 (onze) visitas institucionais para divulgação do projeto. Além de continuarmos o mapeamento das redes de proteção à criança e ao adolescentes.

Neste mês realizamos 23 inscrições, contamos com 204 adolescentes inscritos, 139 frequentaram atividades. No dia 03 de fevereiro, sábado, no período matutino, realizamos reunião com pais e responsáveis pelos adolescentes inscritos no Projeto CCA. Abordamos sobre as normativas internas da unidade, repassamos como são estruturadas as oficinas e atividades, bem como os respectivos horários. No dia 09 de fevereiro realizamos para os adolescentes uma matinê a fim de comemorar o carnaval. Nos dias 15 e 16 de fevereiro os adolescentes inscritos na oficina de Grafite, participaram de workshop realizado na Sede da Organização das Voluntárias de Goiás (OVG), onde puderam colocar em prática todo conhecimento e técnica do aprendizado da referida oficina. No dia 22 de fevereiro os adolescentes que participam das atividades esportivas de basquete, realizaram passeio externo ao Ginásio Goiânia Arena para assistir o jogo entre seleção Brasileira x Colômbia, puderam conhecer os atletas Seleção Brasileira de Basquete e na oportunidade, após convite a jogadora Marta conheceu a Unidade no dia 23 de fevereiro no período matutino.

A oficina de informática iniciou no mês de fevereiro a inserção dos pais e responsáveis dos adolescentes frequentadores do Projeto na oficina de inclusão digital, proporcionado a eles conhecimento em informática básica (Windows, Word, Excel, Power Point, e navegação na internet).

A Coordenadora do CCA, Leidyanna Tomé de Aguiar, juntamente com a Diretora de Ação Social da OVG, realizaram visita técnica a Fábrica da Coca-Cola, em busca de parceiros para o Projeto CCA.

No dia 27/02/2018 realizamos passeio com os adolescentes para a "Fantástica Fábrica de Sonhos da Coca-Cola", onde os mesmos puderam conhecer de perto processo dessa multinacional, desde sua fundação até fabricação do refrigerante.

Goiânia, 01 de março de 2018.

p/ Leidyanna Gomes de Aguiar Tome
Coordenadora responsável pelas informações do CCA/NM

Caroline Geisa Ferreira
Gerente de Apoio Socioassistencial

Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento
Institucional

Olavo Marsura Rosa
Diretoria Administrativa e Financeira

Idelma Rodrigues
Diretoria Geral

Helca de Sousa Nascimento
Diretoria de Ação Social



CENTRO SOCIAL DONA GERCINA BORGES TEIXEIRA

PROTEÇÃO SOCIAL MÉDIA COMPLEXIDADE
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL
PLANO DE TRABALHO - SERVIÇO REDE SOCIOASSISTENCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA : FEVEREIRO / 2018

PROTEÇÃO SOCIAL MÉDIA COMPLEXIDADE

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
QTD. TOTAL /MÊS	137	336
QTD. Gestantes/mês	55	220
QTD. Pós-parto/mês	22	30
QTD. Famílias/mês	60	86

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Superávit da meta pela revisão da metodologia de atendimento do projeto às gestantes.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 (13º aditivo).

Ações de melhorias e resultado

O novo cronograma do Pós-Parto para esse semestre tem sido um sucesso, tendo em vista que aumentou a frequência e o interesse das jovens/adolescentes às atividades: oficinas de sabonete com técnicas decorativas. No último encontro do mês foi feita uma sessão de fotos mãe/bebê possibilitando fortalecer o vínculo familiar no encerramento do mês.

Ocorreram viagens aos seguintes municípios: Posse, Simolândia, Alvorada do Norte e Flores de Goiás, para apresentação do Projeto de Expansão Meninas de Luz. A equipe técnica de Piranhas visitou o Programa Meninas de Luz, conhecendo melhor o trabalho e demonstraram bastante interesse em inaugurar o Programa.

Goiânia, 07 de março de 2018.

Malba P. de Castro

Malba Parreira de Castro
Coordenadora responsável pelas informações da CSDGB
Coordenadora
Centro Social Dona Gercina Borges
CSDG - OVG

Caroline Geisa Ferreira

Caroline Geisa Ferreira
Gerente de Apoio Socioassistencial

Cláudio Marsura Rosa

Cláudio Marsura Rosa
Diretoria Administrativa e Financeira

Leane de Cassia Dias Abadeia Maia

Leane de Cassia Dias Abadeia Maia
Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional -
responsável pela consolidação das informações.

Helca de Sousa Nascimento

Helca de Sousa Nascimento
Diretoria de Ação Social

Idelma Rodrigues

Idelma Rodrigues
Diretoria Geral



PLANO DE TRABALHO

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO/2018

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
ATENDIMENTO A GESTANTE	315	640

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: A superação da meta foi motivada pela realização de busca ativa junto aos municípios e pela disponibilidade do benefício em nosso estoque.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 Contrato de Gestão 13º Aditivo

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
ASSESSORIA A ENTIDADE SOCIAL	110	48

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: A definição da meta no Plano de Trabalho vigente considerou a regularidade na doação gêneros alimentícios, que representam significativa parcela na demanda das entidades sociais, o que não ocorreu.

Medidas implementadas/a implementar: Intensificar a captação de doações e aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 Contrato de Gestão 13º Aditivo

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
ASSESSORIA AOS MUNICÍPIOS	80	93

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Superação motivada pela capacitação e assessoria.

Medida implementadas/a implementar: Continuidade das atividades e monitoramento de metas.

Prazo para tratar a causa:

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Serviço de Proteção Social Básica ao Cidadão, Pessoas com Deficiência e Idosos	1.353	1.582

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Superação da meta em função do retorno das atividades pelos equipamentos públicos municipais e também motivada pelas

Medida implementadas/a implementar:

Prazo para tratar a causa:

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
ATENDIMENTO MALHA COMPRESSIVA AO CIDADÃO COM QUEIMADURA	30	6

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Atendimento conforme solicitação.

Medida implementadas/a implementar: Agilidade no novo contrato de aquisição de malha compressiva o qual está em andamento e firmar termo de cooperação com o HUGOL

Prazo para tratar a causa: 15 dias.

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
ATENDIMENTO A CRIANÇA COM LEITE ESPECIAL E FRALDA INFANTIL	830	389

[Handwritten signatures and initials]

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: A definição da meta no Plano de Trabalho vigente demonstrou durante a execução não estar alinhada ao histórico de execução do Programa.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 Contrato de Gestão 13º Aditivo

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
GARANTIA DOS DIREITOS DA PERSONALIDADE (Exame DNA)	16	0

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Não houve solicitação do Ministério Público.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços. Articulação com o Ministério Público para promover agilidade nos processos.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 Contrato de Gestão 13º Aditivo/abril de 2018.

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
EVENTOS EM PARCERIA (ATENDIMENTO/Pessoas)	195	466

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Superação da meta em atendimentos devido disponibilidade do benefício. Ressaltamos que os eventos são estabelecidos conforme cronograma do Governo Estadual.

Medida implementadas/a implementar: Aperfeiçoar as atuais metas estabelecidas, avaliando quanto à descrição, unidades de medidas e quantidades mensal e anual previstas e integração dos serviços.

Prazo para tratar a causa: Julho de 2018 Contrato de Gestão 13º Aditivo

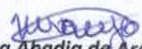
Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho.


ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Reordenamento dos serviços do GASB	Alteração de lançamento de informações dos usuários no banco de dados.	Em andamento - 30 dias
Acompanhamento socioassistencial a gestante	Visitas domiciliares	Realizado
	Elaborar projeto para avaliar grau de satisfação	Em andamento
	Articulação com a rede – mapear serviços disponíveis no território	Realizado
Acompanhamento às entidades sociais cadastradas	Mapeamento das entidades cadastradas	Realizado
	Capacitação semestral	Realizado
Ampliação do número de profissionais administrativos e assistentes sociais	Contratação de pessoal administrativo	Em andamento
Acompanhamento socioassistencial ao público	Palestras de socioeducativas	Reprogramado para maio/2018
	Visitas domiciliares	Realizado
Acompanhamento socioassistencial ao público - vítimas de queimadura que receberam malha compressiva	Articulação com a rede	Realizado
	Visitas domiciliares	Reprogramado para maio/2018
Acompanhamento socioassistencial aos familiares de crianças que recebem leites especiais da OVG	Visitas institucionais para busca ativa	Reprogramado para março/2018
	Visitas domiciliares	Realizado

Ações de melhorias e resultado


Continuação da capacitação aos equipamentos públicos Municipais (CRAS, CREAS, NASF, Secretaria Municipal de Saúde e outros) e mapeamento das Entidades cadastradas junto a esta Organização.



Maria Vera Sena dos Santos
 Coordenação de Apoio ao Beneficiário

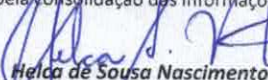

Maria Abadia de Araújo
 Gerência de Assessoramento e Benefícios


Olavo Marsura Rosa
 Diretoria Administrativa e Financeira


Idelma Rodrigues
 Diretoria Geral


Édar Jessie Dias Mendes
 Coordenação de Captação e Consultoria


Jeane de Cassia Dias Abdala Maia
 Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - responsável pela consolidação das informações.


Helca de Sousa Nascimento
 Diretoria de Ação Social





ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º TERMO ADITIVO
CASA DO INTERIOR DE GOIÁS - CIGO



PROTEÇÃO SOCIAL - SEGURANÇA DA ACOLHIDA
OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL
PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA REDE SOCIOASSISTENCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO/2018

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
Apoio a pessoas do Interior para atendimento médico em Goiânia	333	95

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado

Causa: Aumento gradual de requisições de vaga, após o retorno do atendimento na Unidade CIGO.

Medida implementadas/a implementar: Conclusão imediata da reforma e intensificar divulgação via email e telefone, iniciada em fevereiro e busca ativa junto aos municípios.

Prazo para tratar a causa: Março de 2018.

Ações de melhorias e resultado

O atendimento ao usuário foi retomado, mesmo faltando os últimos ajustes da reforma da unidade. A adequação da estrutura proporcionará acolhimento ao usuário em um espaço com padrões de qualidade quanto a: higiene, acessibilidade, habitabilidade, salubridade, segurança e conforto.

Goiânia, 05 de março de 2018.

Andrea Maria Mendes C. A. Coutinho
 Coordenadora responsável pelas informações da CIGO

Caroline Geisa Ferreira
 Gerente de Apoio Socioassistencial

Teane de Cassia Dias Abdalg Maia
 Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - responsável pela consolidação das informações.

Olavo Marsura Rosa
 Diretoria Administrativa e Financeira

Helca de Sousa Nascimento
 Diretoria de Ação Social

Idelma Rodrigues
 Diretoria Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
 RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º Termo Aditivo
CENTRO GOIANO DE VOLUNTÁRIOS - CGV



OPERACIONALIZAÇÃO DAS AÇÕES DE PROTEÇÃO SOCIAL
PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA REDE ASSISTENCIAL

MÊS DE REFERÊNCIA: FEVEREIRO - 2018.

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS		
	Prevista	Realizada	
Voluntários capacitados	84	106	<p>Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado</p> <p>Causa: Tivemos aumento na demanda pelo trabalho voluntário, o que</p> <p>Medida implementadas/a implementar: Realizamos um maior número de pré cadastros com objetivo de atender a demanda e alcançar a Meta preestabelecida.</p> <p>Prazo para tratar a causa:</p>

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS		
	Prevista	Realizada	
Instituições capacitadas	4	6	<p>Plano de ação para metas não cumpridas ou excedida no mês avaliado</p> <p>Causa: Maior adesão das instituições em firmar parceria, através de orientações realizadas pelos técnicos sobre a importância e valorização do trabalho voluntário dentro das mesmas.</p> <p>Medida implementadas/a implementar: Contatos com as instituições, convite para participação de palestras, visitas <i>in loco</i> e monitoramento para manter as documentações de parceria sempre em ordem.</p> <p>Prazo para tratar a causa:</p>

Ações de melhorias e resultado

- 1 - Intensificação da busca ativa e divulgação através de ações de fortalecimentos de vínculos e capacitações continuadas.
- 2 - Monitoramento do trabalho voluntário nas instituições, por meio de relatórios trimestrais para saber o desempenho e a permanência do voluntário encaminhado.

Goiania, 15/03/2018

Wellington Divino de Assa
 Coordenador responsável pelas informações do CGV
 Centro Goiano de Voluntários
 CGV - OVG

Caroline Geisa Ferreira

Gerente de Apoio Socioassistencial

Olavo Marsura Rosa
 Diretoria Administrativa e Financeira

Jeanne de Cassia Dias Abdala Mala

Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional -
 responsável pela consolidação das informações.

Helca de Sousa Nascimento
 Diretoria de Ação Social

Idelma Rodrigues
 Diretoria Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º TERMO ADITIVO
PROGRAMAS ESPECIAIS OVG



PLANO DE TRABALHO - PROGRAMA ESPECIAIS

MÊS DE REFERÊNCIA : FEVEREIRO / 2018

DISCRIMINAÇÃO	METAS FÍSICAS	
	Prevista	Realizada
NATAL OVG		
Aquisição de Brinquedos e acessórios	188.438	717.739
Brinquedos armazenados (em estoque)	711.562	

Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS		ENTREGAS	STATUS
Projeto Show de Natal	Entrega dos brinquedos ao público goiano na capital	Nº de brinquedos entregues	EM ANDAMENTO
Romarias	Planejamento Romarias	Planejamento concluído	CONCLUÍDO
	Formalização de Parcerias com órgãos e	Nº de Parceiros	EM ANDAMENTO

Ações de melhorias e resultado

- 1- Projeto Show de Natal: No mês de Janeiro foram distribuídos um total de 1.585 brinquedos às Entidades cadastradas compatíveis com os requisitos e público-alvo estabelecidos para o programa.
- 2- Romarias: Ofícios enviados aos parceiros solicitando doações.
- 3- Romarias: Está em andamento na AGETOP a licitação para a montagem da estrutura física para os CAR de Trindade e Muquém.
- 4- Romaria de Trindade: Em análise da escolha do local onde será montado o CAR de Trindade.
- 5-Romaria de Muquém: Definido o local da montagem do CAR de Muquém
- 6- Romarias: Iniciada etapa de contratação do pessoal que irá trabalhar nos CAR de Trindade e Muquém.

Celina Silva de Urzêda

Assessoria de Cerimonial e Eventos e Responsável pelas informações das Romarias

Olavo Marsura Rosa

Diretoria Administrativa e Financeira

Jane de Cassia Dias Abdala Maia

Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Responsável pela Consolidação das informações

Helca de Sousa Nascimento

Distribuição dos brinquedos

Iáelma Rodrigues

Diretoria Geral



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
RELATÓRIO GERENCIAL MENSAL DE EXECUÇÃO - 12º Termo Aditivo
DEPARTAMENTO DE APOIO AO RESTAURANTE CIDADÃO



PLANO DE TRABALHO - EXECUÇÃO E MANUTENÇÃO DE AÇÕES DE PRODUÇÃO, ABASTECIMENTO E CONSUMO DE ALIMENTOS

MÊS DE REFERÊNCIA : FEVEREIRO

DISCRIMINAÇÃO	Refeição	Físico	
		Previsto	Realizado
Restaurante Cidadão	Refeição	285.450	178.007
Unidade I Centro - Goiânia	Refeição	51.700	0
Unidade II Campinas - Goiânia	Refeição	51.700	41.603
Unidade III Centro - Anápolis	Refeição	33.000	26.529
Unidade IV UEG - Anápolis	Refeição	23.100	13.744
Unidade V Aparecida de Goiânia	Refeição	21.450	15.631
Unidade VI Jardim Ingá - Luziânia	Refeição	13.200	10.806
Unidade VII Estrela Dalva - Luziânia	Refeição	13.200	10.634
Unidade VIII Rio Verde	Refeição	22.000	18.273
Unidade IX Minaçu	Refeição	11.000	7.710
Unidade X Valparaíso	Refeição	22.000	14.140
Unidade XI Águas Lindas	Refeição	23.100	18.937
Unidade Jaraguá	Refeição	11.000	0
Unidade Santo Antônio do Descoberto	Refeição	11.000	0
Unidade Caldas Novas	Refeição	13.200	0

Plano de ação para metas não cumpridas no mês avaliado

Unidade I Centro - Goiânia

Causa: Reforma da unidade para adequação da cozinha para produção das refeições no local, conforme o Manual de Implantação e Reestruturação das unidades do Restaurante Cidadão

Medida implementadas/a implementar: Intensificar acompanhamento e fiscalização para conclusão da obra no prazo previsto. Fixação de data para abertura 21-03-18

Prazo para tratar a causa: março de 2018.

Unidade IV UEG - Anápolis

Causa: metodologia adotada para previsão de metas não considerou o impacto do período de férias no mês de Fevereiro.

Medida implementadas/a implementar: intensificar divulgação para comunidade.

Unidade II Campinas - Goiânia /Unidade III Centro - Anápolis /Unidade V Aparecida de Goiânia / Unidade VI Jardim Ingá -

Causa: Metodologia adotada para a previsão de demanda e planejamento de metas.

Medida implementadas/a implementar: 1 - Estudo para estabelecimento de metas compatíveis com a demanda, para o 13º Contrato de Gestão

Prazo para tratar a causa: julho de 2018 (13º Aditivo)

Unidade Santo Antônio do Descoberto

Causa: Não cumprimento das responsabilidades dos parceiros municipais (Obra).

Medida implementadas/A implementar: Solicitar a substituição no Plano de Trabalho do Município de Santo Antônio do Descoberto por Goianésia.

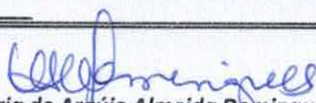
Prazo para tratar a causa: março de 2018.

Unidade Jaraguá**Causa:** Não cumprimento pelos parceiros municipais das adequações necessárias no imóvel.**Medida implementadas/a implementar:** Intensificar acompanhamento e fiscalização para conclusão da obra.**Prazo para tratar a causa:** Abril de 2018.**Unidade Caldas Novas****Causa:** Não cumprimento pelos parceiros municipais das adequações necessárias no imóvel.**Medida implementadas/a implementar:** Intensificar acompanhamento e fiscalização para conclusão da obra.**Prazo para tratar a causa:** março de 2018.

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Levantamento de perfil dos usuários	aplicação da	Em andamento - Previsão até
Visitas as unidades no interior e capital	16 visitas/mês	realizado

Ações de melhorias e resultado**Pratos decorados:** Em todas unidades valorizando as preparações.**Ação social:** com objetivo de conscientizar quanto a prevenção da AIDS, com distribuição de camisinhas gratuitamente.**Mural Informativo nutricional:** com objetivo de conscientizar importância da hidratação no corpo.

Goiânia, 13 de fevereiro de 2018.



Valéria de Araújo Almeida Domingues
Gerente responsável pelas informações do DARC



Indiara Antonia Jaime Sado
Coordenadoria de Fiscalização do Restaurante Cidadão



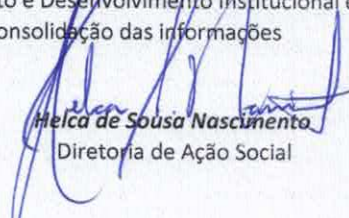
Jeanne de Cassia Dias Abdala Maia
Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e
Responsável pela Consolidação das informações



Olavo Marsura Rosa
Diretoria Administrativa e Financeira



Idelma Rodrigues
Diretoria Geral



Helca de Sousa Nascimento
Diretoria de Ação Social

MÊS DE REFERÊNCIA : FEVEREIRO / 2018 (DADOS EXTRAÍDOS DO SISTEMA EM 19/03/2018)

PROGRAMA BOLSA UNIVERSITÁRIA

DISCRIMINAÇÃO		Janeiro	
		PR	RZ/TD
BOLSAS (TOTAL)	Bolsa	25.757	22.567
BOLSA INTEGRAL	Bolsa	1.802	2.314
BOLSA PARCIAL I	Bolsa	3.863	2.600
BOLSA PARCIAL II	Bolsa	5.279	7.023
BOLSA PARCIAL III	Bolsa	14.813	10.630

Plano de ação para metas não cumpridas ou excedidas no mês avaliado

Causa:

* Meta física realizada de bolsas em fevereiro: está 12,385% a menor o que corresponde a 3.190 bolsas, número que poderá ser alterado no decorrer dos meses até junho de 2018 devido a regularização de matrículas e correção de históricos de notas de alunos beneficiários.

* Das 3.190 bolsas não preenchidas, 2.000 equivalem às vagas não preenchidas no Processo Seletivo 2017/2, cujo Plano de Trabalho prevê um ingresso 8.000 bolsas parciais e 1.000 integrais, sendo que, das vagas oferecidas, foram preenchidas 6.000 bolsas parciais e 1.000 integrais no Processo Seletivo 2017/2, o que implica em 2.000 vagas não atendidas. Observa-se que no Processo Seletivo 2017/2, houve 18.216 inscritos, sendo 16.027 convocados para entrevista após análise eletrônica dos formulários de inscrição. Foram entrevistados 8.425 estudantes, destes, foram desclassificados por não atenderem os requisitos legais um total de 1.153 estudantes. Além deste número, foram desclassificados 7.602 alunos que foram convocados para entrevista e não compareceram. Por fim, foram selecionados 7.249 estudantes.

* Ainda das 3.190 bolsas não preenchidas, os outros 1.190 de déficit se devem ao número de formandos ter alcançado um índice de 11,47%, ou seja, 3% superior ao indicador registrado nos semestres anteriores que foram de 8,69% em 2017/1 e 7,41% em 2016/1. Registra-se ainda o indicador alto de alunos que ainda não regularizaram a matrícula, que representa 5,951%, perfazendo um total de 1.343 bolsistas, os quais poderão regularizar a situação junto ao Programa até o final do semestre.

Medida implementadas/a implementar:

Comunicação aos bolsistas e IES via e-mail e torpedos para que sejam regularizadas as situações de não matriculados, correção de históricos e coletas não enviadas.

Enviar ofício à Secretaria da Fazenda solicitando o repasse da parcela de Janeiro (matrícula) que venceu dia 23 de Fevereiro nos conforme preceitua Termo de Credenciamento firmado em 2018, Cláusula Terceira, que prescreve que o pagamento será feito até o 15º dia útil do mês subsequente.

Prazo para tratar a causa:

Até junho 2018.

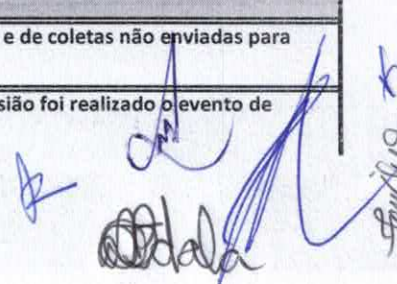
Andamento do cronograma de execução previsto no plano de trabalho

ETAPAS	ENTREGAS	STATUS
Inscrições - Previsão de 17.000 inscrições (Fevereiro)	23.551	Concluído
Entrevista - 12.000 entrevistas (Fevereiro a Maio)	0	Não Realizada. Previsto início das entrevistas para março.
Cadastramento de Órgãos/Entidades/Instituições – (contrapartida)150 cadastros (Fevereiro)	40	Realizado
Cadastramento de Órgãos/Entidades/Instituições – (contrapartida)100 selecionados (Fevereiro)	26	Realizado
Visitas - 100 Órgãos/Entidades/Instituições (Fevereiro e Março)	32	Realizado

Ações de melhorias e resultado

Contactar IES e alunos desligados por não estarem matriculados, com pendência de correção de histórico e de coletas não enviadas para regularizarem a situação até o dia 30/04/18.

Realização da 3ª Feira do Estudante EXPO CIEE GOIÁS 2018, que é uma parceria da OVG com CIEE. Na ocasião foi realizado o evento de inclusão de novos bolsistas.



Quanto ao resultado da realização do evento, segue os dados consolidados.

- * 2.200 Estudantes encaminhados para vagas de Estágio;
- * 45 Expositores entre Instituições de Ensino, Órgãos Públicos e Empresas destinadas ao Público Estudantil;
- * Mais de 27.362 visitantes entre estudantes do nível médio, técnico e bolsistas (14.686);
- * Mais de 21.790 estudantes assistiram a 50 palestras;
- * Mais de 150 candidatos a DOAÇÃO DE SANGUE para o Hospital de Urgências de Goiânia - HUGOL e para o HEMOCENTRO;
- * Excelente repercussão em mais de 8 MILHÕES DE MÍDIA ESPONTÂNEA na região. Emissoras de TV, Rádio, Mídia Impressa e Digital divulgaram o Evento.

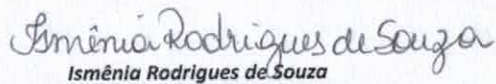
Goiânia, 19 de março de 2018.



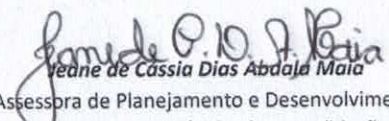
Helca de Sousa Nascimento
Diretoria de Ação Social



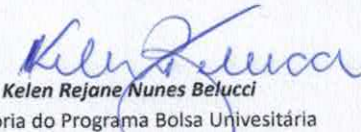
Olavo Marsura Rosa
Diretoria Administrativa e Financeira



Ismênia Rodrigues de Souza
Gerente de Controle de Dados do PBU



Jeane de Cássia Dias Abdala Maia
Assessora de Planejamento e Desenvolvimento
Institucional-responsável pela consolidação das
informações



Kelen Rejane Nunes Belucci
Diretoria do Programa Bolsa Univesitária



Idelma Rodrigues
Diretoria Geral

Anexo



Workshop de Grafite com Jovens do CCANM



Baile de Carnaval no CCI Norte Ferroviário



Baile de Carnaval no CCI Cândida de Moraes



Baile de Carnaval no CCI Vila Vida



Bolsa Universitária - Abertura de Novas Inscrições



3º Expo CIEE



PBU tem novos 7 mil bolsistas



Cidadania Digital Já