

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA VIRTUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001- 65, REALIZADA NO DIA 18 DE MAIO DE 2021, às 9H30MIN, na sala de reuniões da OVG, sediada na Rua T-14, nº 249, Setor Bueno, em Goiânia, capital de Goiás, realizada por convocação da Diretora Geral **Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado**, com a participação dos membros do Conselho de Administração abaixo assinados, dos 04 (quatro) membros da Diretoria e colaboradores da OVG convidados para subsidiar os trabalhos, sendo que a lista de presença é assinada somente pelos membros do Conselho de Administração, conforme Carta Circular nº 007/2021 - DIGER/C.ADM, em conformidade com as disposições estatutárias, artigo 27, III; às 09h30min (nove horas e trinta minutos), em segunda convocação, para deliberar a seguinte pauta do dia: **1 - Aprovar a Proposta de Trabalho do 18º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão**. Instalada a sessão virtual de forma não presencial por meio do aplicativo ZOOM, o Sr. Presidente em substituição, Marcos Fernando Arriel, cumprimentou a todos os presentes, agradeceu o atendimento à convocação. Em seguida, a Diretora Geral fez uma breve explanação do assunto constante da pauta e falou da necessidade de aprovação da matéria, tendo em vista que o 18º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão está previsto para vigorar a partir de julho/2021 a junho/2022. Ato seguinte, solicitou ao Diretor Administrativo e Financeiro, Thomas Marcelo e Silva, que fizesse a apresentação das inovações constantes na Proposta de Trabalho do 18º Termo Aditivo. De posse da palavra, o Diretor projetou a apresentação para conhecimento de todos os participantes da reunião. Explicou que o valor da proposta do novo Plano de Trabalho sofreu um acréscimo de R\$ 24 milhões em razão dos novos programas, tais como: 1) o Enfrentamento às Desproteções Sociais, que consiste no apoio aos municípios com ações socioassistenciais, executando ações de integração, mobilização e articulação para mapeamento das desproteções sociais das famílias em situação de vulnerabilidade social e execução de ações integradas, por meio de parcerias, para diminuição das desigualdades, promoção de melhoria da qualidade de vida e justiça social. Acentuou que é um programa robusto, só ele representa 16 milhões desses novos programas. Para complementar, a Diretora de Programas Especiais, Rúbia Érika Prado Cardoso, pontuou que o papel executado pela OVG dentro do Goiás Social é gigante, que as atividades já começaram a serem executadas em Americano do Brasil e agora em Edeia, com monitoramento das famílias em vulnerabilidade social de perto. O Diretor Administrativo e Financeiro então lembrou que a SEDS também faz parte desse programa com um orçamento estimado em 20 milhões e a AGEHAB também participa com as reformas de casas, assim como outros órgãos parceiros. 2) Banco de Alimentos, com ampliação do atendimento às famílias e entidades sociais, por meio da implementação de sistemas produtivos relacionados à alimentos desidratados e minimamente processados, utilizando como matéria-prima frutas e hortaliças, que antes seriam desperdiçadas, bem como cereais e grãos, que serão adquiridos para complementar a produção de composto alimentar. Explicou que esse programa, que já era uma parceria da OVG com o CEASA, foi inserido no

Contrato de Gestão para implementar a ação de processamento dos alimentos, com a criação de um composto alimentar que vai aproveitar ainda mais os alimentos e alcançar mais famílias no Estado de Goiás. A Diretora Geral pontuou que o composto alimentar produzido, denominado Mix do Bem, terá como princípio a qualidade nutricional, sensorial e higiênico-sanitária, e irá compor a mesa dos beneficiários com a prática e consumo de alimentos ricos em fibras, vitaminas e minerais. 3) Gestão Social e Avaliação, que representa a mobilização e instrumentalização dos gestores municipais para fortalecimento dos equipamentos públicos sociais aproximando os municípios do Estado. A Gerência tem sua atuação junto aos gestores municipais com foco na organização de práticas sociais de mobilização e instrumentalização, as quais estão estruturadas nos eixos de capacitação, formação e avaliação, a fim de manter e avançar na aproximação desses gestores municipais e coordenadores da Proteção Básica. 4) Promoção do Voluntariado, já existe, mas foi aprimorado. Para ampliar a sua captação, foi acrescentado mais uma meta. É serviço de assessoramento, defesa e garantia de direitos destinado à mobilização de parceiros (instituições públicas e privadas, do terceiro setor e sociedade civil) para que estes se percebam como agentes de transformação e contribuam com serviços, programas e projetos, bem como na defesa e garantia de direitos dos usuários da Política de Assistência Social. Promove a cultura do voluntariado, divulgando e valorizando os serviços em benefício da sociedade nas diversas áreas de atuação, estabelecendo um elo entre oferta e demanda de voluntários e instituições que atuam com o público-alvo da política de assistência social, fortalecimento de vínculo e do terceiro setor. Além desses programas, o Diretor Administrativo e Financeiro também explicou que o aumento da proposta do novo Plano de Trabalho também foi motivado pela reformulação do Programa Universitário do Bem, com isso o número de bolsistas vai aumentar de pouco mais de 6 mil (13 milhões) para 11.600 mil (49 milhões) em 2022/1. Destacou também os investimentos, com um orçamento de quase R\$ 20 milhões. Foi aumentando o escopo e o atendimento do Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro, com projeto de se tornar um centro de referência para adolescentes e jovens, de 12 a 21 anos, priorizando a integração ao mercado de trabalho. Também foram estimadas adequações legais, como combate a incêndio, vigilância sanitária, manutenção e segurança, equipamentos para os novos programas e revitalização do Centro Dia. Aqui o que se quer é incrementar novas ações e aumentar a capacidade de atendimento. Por fim, justificou como outro fator a elevar o valor da proposta, o reajuste de preços de produtos e tudo que envolve a cadeia produtiva, reajuste salarial em razão do aumento da categoria, promoções, progressões horizontais e outros. A Diretora de Ações Sociais, Jeane de Cássia Dias Abdala Maia, explicou que dentro desse reajuste também foi incluído um percentual de gratuidade no Programa Restaurante do Bem. No início da gestão da nova diretoria, conseguiu-se uma redução do valor das refeições, mas com a pandemia e a mudança do panorama econômico da população houve um aumento da demanda e aumento dos preços dos alimentos o que elevou o preço desse programa. Concluindo a sua fala, o Diretor Administrativo Financeiro fez uma comparação de valores entre o 15º Termo





Aditivo, que foi orçado em R\$ 172.190.051,00 e a nova proposta do 18º Termo Aditivo, orçado em R\$ 244.381.095,00. Por último, a Gerente de Planejamento e Governança, Srta. Isadora de Fátima Lopes, explicou que, em razão do aumento da demanda, também foram aumentadas as metas dos benefícios entregues, especialmente agora com a execução do Programa Goiás Social e a OVG Perto de Você. Com a exposição da matéria, o Presidente parabenizou a apresentação e fez um breve comentário, alegando que durante todo o tempo de acompanhamento das atividades da OVG, sempre percebeu a preocupação dessa Diretoria com o uso do dinheiro público e que o incessante trabalho da Organização em sempre buscar melhorias para melhor atender a população está exigindo um alto trabalho e ajustamento de foco para enfrentar a nova realidade que o país enfrenta. O Conselheiro Marco Aurélio Martins da Silva achou brilhante a exposição e aprovou o aumento em razão do maior atendimento à população mais carente do Estado. Por fim, o Conselheiro Marcos Ferreira Cabral fez uma ponderação, pedindo para que o Mix do Bem chegue à zona rural, momento em que a Diretora Geral informou que essa é a intenção, chegar em quem necessite de verdade, que a ideia é escalar a produção o mais breve possível. Terminada a apresentação e sem outros questionamentos, já que haviam sido respondidos no decorrer da reunião, a matéria da pauta foi colocada em votação e **aprovada por unanimidade pelos membros do Conselho de Administração participantes da reunião virtual**. Nada mais havendo a tratar, o Presidente agradeceu a participação de todos os Conselheiros, a proatividade dos Diretores em seguirem a risca a determinação do governo de evitar aglomerações e por disponibilizar meio alternativo à realização da reunião por meio virtual e demais colaboradores, declarando encerrada a sessão e solicitando que a Diretora Geral da OVG assinasse a ata. Eu, Danielle Rios Monteiro de Deus, na qualidade de secretária “ad hoc”, lavrei a presente ata.

Danielle Rios Monteiro de Deus
Secretária “ad hoc”

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral - OVG



ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS

DIRETORIA GERAL

RELAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO COM A ASSINATURA DOS PARTICIPANTES DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA VIRTUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001-65, ÀS 09H30MIN. (NOVE HORAS E TRINTA MINUTOS), DO DIA 18 DE MAIO DE 2021.

01 – César Augusto Sotkeviciene Moura	
02 – Flávio Henrique de Sarmiento Seixas	
03 – Fernando Bacelar de Sousa	
04 – Javier Miguel Magul	
05 – José Alves Queiroz	
06 – Joveny Sebastião Cândido de Oliveira	
07 – Luís Alberto Pereira	
08 – Luiz Felipe Cândido de Oliveira	
09 – Marco Aurélio Martins da Silva	
10 – Marcos Fernando Arriel	
11 – Marcos Ferreira Cabral	
12 – Rivaél Aguiar Pereira	
13 – Valdenor Cabral dos Santos	
14 – Wellington Matos de Lima	

Adryanna Melo Caiado
Diretora Geral - OVG