

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001-65, REALIZADA ÀS 14H30 (QUATORZE HORAS E TRINTA MINUTOS) DO DIA 29 DE OUTUBRO DE 2021, na sala de reuniões da OVG, sediada na Rua T-14, nº 249, Setor Bueno, em Goiânia, capital de Goiás, realizada por convocação da Diretora Geral **Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado**, com a participação dos membros do Conselho de Administração abaixo assinados, dos 04 (quatro) membros da Diretoria e colaboradores da OVG convidados para subsidiar os trabalhos, sendo que a lista de presença é assinada somente pelos membros do Conselho de Administração, conforme Carta Circular 011/2021 - DIGER/C.ADM, na conformidade das disposições estatutárias, artigo 27, III, às 15h (quinze horas), em segunda convocação, para deliberar a seguinte pauta do dia: **1 - Aprovar os Relatórios Gerenciais de Atividades, bem como de Produção dos meses de julho, agosto e setembro de 2021; 2 - Aprovar a versão 2021.5 do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, no que tange à criação de 1 vaga do cargo de Assessor Especial VI e 4 vagas da função gratificada de Supervisor Téc/Adm/Operacional.** Instalada a sessão virtual de forma não presencial, por meio da Plataforma ZOOM, o Sr. Presidente, Javier Miguel Magul, cumprimentou e agradeceu a todos os membros do Conselho por atenderem a convocação da Diretora Geral para avaliar e votar os assuntos da pauta. Ato seguinte, passou a palavra para que o Diretor Administrativo e Financeiro Thomas Marcelo e Silva fizesse a apresentação das ações do período, conforme a pauta. Com a palavra, da mesma forma, o Diretor Administrativo e Financeiro cumprimentou a todos e passou a apresentar as principais realizações do terceiro trimestre de 2021. Primeiramente, destacou as atividades da Comissão do Planejamento Estratégico, que desde novembro de 2020 é a responsável pela revisão do documento elaborado em 2015, evidenciando que, com o avanço da vacinação, as atividades foram retomadas em junho de 2021, quando a Comissão apresentou novo cronograma de atividades, sendo que, de julho a setembro de 2021, foram realizados 2 encontros virtuais e 3 seminários presenciais e o conteúdo produzido está sendo analisado para apresentação à Diretoria, com previsão de término em novembro de 2021. Passou-se então a relatar as principais ações executadas no período. A Gerência de Negócios e Captação de Recursos (GENCAP) fez a diferença na arrecadação no terceiro trimestre de 2021, período em que arrecadou mais de R\$ 2,2 milhões de reais, com destaques para os parceiros: GoiásPrev, DGAP, TRT e mineradora Anglo American Brasil, na arrecadação de cestas básicas; Escritório Econômico e Cultural de Taipei no Brasil, na arrecadação de máscaras; Secretaria de Economia, na obtenção de móveis de escritório; Nutriex: arrecadação de composto alimentar para crianças; Dunkin Donuts Brasil, na realização do DUNKIN LOVE DAY, no qual parte do valor arrecadado com a venda dos doces foi revertida para a OVG; Espetáculo de música e dança Carmem (Basileu França, SEDI e UFG), na arrecadação de alimentos. Essas parcerias estão fortalecendo a OVG como instituição que ampara os mais necessitados. Na

Campanha de Combate à Propagação do Coronavírus, até setembro de 2021, foram doadas 334.635 cestas básicas, 10.189 unidades de álcool e 788.515 EPI's; no mês de julho, foram doadas 32 mil cestas para 70 comunidades quilombolas; nos 3 meses, foram entregues 129.190 cestas básicas em todo o Estado; no mês de agosto, o ultramaratonista Márcio Villar realizou a expedição Desafiando Limites, percorrendo a pé mais de 300 km de estradas, no caminho Cora Coralina, que corta 8 cidades históricas e a equipe da OVG e voluntários acompanharam o percurso repassando benefícios às famílias vulneráveis da região; Em setembro, houve o lançamento da 4ª etapa da Campanha, com a aquisição de mais 250 mil cestas para serem distribuídas nos 246 municípios. Com a palavra, a Diretora de Ações Sociais, Jeane de Cássia Dias Abdala Maia passou a discorrer a respeito das atividades relacionadas aos programas sociais. Divulgou que a OVG participou, juntamente com o Instituto Federal de Goiás, do **Programa Mães Unidas**, formando 68 mulheres em Goiânia, Anápolis e Aparecida de Goiânia, para atuarem como voluntárias no programa promovido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos para mulheres em situação de vulnerabilidade, voltado para questões como a depressão pós-parto e combate à violência contra bebês no Brasil. Informou também que houve a abertura do **Estande Solidário** da OVG no piso 1 do Shopping Flamboyant, onde acontece a venda dos bordados, fruto da produção social da OVG, visando mobilizar a sociedade, divulgar, fortalecer a identidade da OVG e ampliar a captação de recursos, com previsão de funcionamento até janeiro de 2022. No tocante à **Proteção Social ao Idoso**, dentre as principais ações, destacou que foi encaminhado à Secretaria Estadual de Saúde/COE, o plano de retomada das atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, atualmente aguardando a aprovação e o retorno; mencionou que 25 idosos do Sagrada Família e Vila Vida foram capacitados para serem voluntários na organização e montagem do kit de enxoval doado às gestantes atendidas pela OVG, tendo ocorrido um encontro intergeracional entre os idosos e as mães do Programa Meninas de Luz, marcando as comemorações do Dia Nacional do Voluntário. Com vistas à **Proteção Social ao Adolescente e Jovem**, no Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro houve o lançamento do **Projeto Linhas e Curvas**, com financiamento da Fundação Banco do Brasil (R\$ 233.930,43) para oferecer curso de corte e costura para adolescentes e mulheres em situação de vulnerabilidade da região leste de Goiânia, com o objetivo de garantir capacitação profissional, inserção no mercado de trabalho e geração de renda, contando com o apoio da Secretaria da Retomada, UFG e Sebrae Goiás; o Itaú Social destinou 100 kits de livros do Programa Leia para uma Criança para o Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro e Programa Meninas de Luz; Houve a implantação do Programa Meninas de Luz nos municípios de Edéia, Monte Alegre, Matrinchã, Morro Agudo e Nova América: palestras e orientações sobre a gestação e doação de benefícios (enxovais de bebê, mantas e bebês canguru) com 120 gestantes atendidas; para o chamado Agosto Dourado, foi realizado um bate-papo na unidade em Goiânia sobre aleitamento materno com a equipe do Banco de Leite do Hospital Materno



Infantil, que falou sobre a importância da amamentação e da doação de leite materno. **Na Proteção Social às Famílias em Situação de Vulnerabilidade**, a Gerência de Benefícios Sociais promoveu o OVG Perto de Você, com a presença da unidade móvel para atendimento itinerante nos municípios e repasse de benefícios, como filtros de barro, cadeiras de rodas, fraldas descartáveis, enxovais de bebê, alimentos, dentre outros, sendo visitadas as seguintes cidades: Julho: Edéia; Agosto: Edéia e Americano do Brasil; Setembro: Abadia de Goiás, Araguapaz, Matrinchã, Monte Alegre, Morro Agudo, Mozarlândia, Nerópolis, Nova América e Nova Crixás, com 1.351 benefícios doados. Além dos produtos já citados, a Gerência de Promoção do Voluntariado ainda levou retalhos à comunidade Kalunga Tinguizal (Monte Alegre) para uso em um projeto social desenvolvido pelas famílias da região. A Gerência de Benefícios Sociais também promoveu a capacitação de gestores municipais para falar sobre solicitação e entrega de benefícios, ocasião em que mais de 300 gestores sociais e primeiras-damas participaram da reunião de trabalho; também houve a capacitação de entidades sociais. No tocante à **Rede de Voluntariado e Parcerias Sociais**, a Gerência de Promoção do Voluntariado garantiu a presença da unidade móvel do Hemocentro na sede da OVG para doação de sangue e cadastro de doação de medula óssea; além disso, houve programação especial visando a prevenção ao suicídio no chamado Setembro Amarelo, por meio de eventos on-line com profissionais voluntários (psicólogos e médico psiquiatra) e no Dia da Infância, voluntários do PalhaCia fizeram a festa com as crianças que acompanharam os pais durante o atendimento social. Com a palavra, a Diretora de Programas Especiais, Rúbia Érika Prado Cardoso, destacou as atividades promovidas pela Gerência de Gestão Social e Avaliação, que realizou 98 encontros virtuais de capacitação em Debates Sociais, Oficinas, Minicursos e Mentorias, emitindo 3.088 certificados de capacitação a 889 pessoas, com a distribuição para os 246 municípios goianos do Caderno das Oficinas Temáticas nº 2, contando a OVG atualmente com 19 Polos de Capacitação em funcionamento: Alto Paraíso; Anápolis; Formosa; Goianésia; Goiânia; Inhumas; Iporá; Itajá; Jataí; Jussara; Luziânia; Morrinhos; Mozarlândia; Pires do Rio; Porangatu; Posse; Rio Verde; São Luiz de Montes Belos e Uruaçu; e 2 em implantação: Itaberaí e Catalão. Ressaltou que houve o Enfrentamento às Desproteções Sociais por meio do Programa Goiás Social, com atuação no município de Edéia, onde houve apoio e suporte no evento de entrega de benefícios da OVG, cartões do idoso, deficiente e autista, certificado de conclusão dos cursos e crédito social; em Americano do Brasil houve o apoio para a entrega de 35 casas reformadas. Ainda por meio do Programa Goiás Social houve o acompanhamento das famílias mapeadas (*in locu*) nos municípios de Americano do Brasil, Edéia, Monte Alegre de Goiás, Matrinchã, Morro Agudo, Nova América e Cavalcante, além de cerca de 280 famílias que foram monitoradas remotamente no município de Americano do Brasil, Edéia e Monte Alegre de Goiás; além disso, houve o apoio na entrega de cerca de 11 mil Cartões Mães de Goiás em 32 Municípios com 19 analistas de campo da OVG envolvidos nas missões. Em relação à **Integração ao Mundo do Trabalho**, o Programa Universitário do Bem publicou o resultado do

[Handwritten signature and initials in blue ink]



processo seletivo com 5 mil novos beneficiários em 10 de agosto. Após a segunda e terceira chamada, o total de bolsistas no PROBEM em 2021/2 é de 5.396 novos bolsistas. Mencionou também a realização do evento de inclusão realizado no Teatro Goiânia em 26 de agosto, em formato *live streaming*, com mais de 4.656 acessos simultâneos e 20.706 reproduções na plataforma, contando presencialmente com cerca de 150 novos bolsistas, autoridades do Governo e representantes de Instituições de Ensino Superior e imprensa. A Diretora divulgou também as atividades promovidas pelo Banco de Oportunidades e as de acompanhamento do núcleo familiar dos beneficiários, com vistas a identificar as famílias mais vulneráveis dos bolsistas, as quais terão acompanhamento prioritário pelo PROBEM e, por fim, apresentou os números do Programa, com destaque ao fato de que 99,61% é o nível de satisfação dos beneficiários. Em seguida, foi dada a palavra à Gerente de Planejamento e Governança, Srta. Isadora de Fátima Lopes, que explicou as metas físicas e financeiras constantes dos relatórios gerenciais e de produção dos meses de julho, agosto e setembro de 2021, justificando que nos Centros de Idosos Sagrada Família e Vila Vida, ainda não houve o atingimento da meta porque não estamos realizando processo de admissão regular para novos moradores e porque as atividades presenciais do público externo ainda não foram retomadas, em razão da pandemia. Espaços Bem Viver I e II cumpriram as metas. No Centro de Adolescentes Tecendo o Futuro e Centro Social Dona Gercina Borges, mesmo com a realização das atividades on-line e agendamento para entregas de enxovais, cestas de alimentos e hortifrutis, conforme a demanda, e acompanhamento dos jovens e familiares, há o comprometimento das metas físicas, também impactadas pela pandemia. As obras previstas no CATF estão sendo realizadas e por isso houve a superação da meta financeira. A Gerência de Enfrentamento às Desproteções Sociais superou a meta. Na Casa do Interior, permanecemos atendendo apenas os casos oncológicos e urgentes, seguindo os protocolos estabelecidos para casas de acolhimento, por isso caiu muito o atendimento. O Restaurante do Bem ficou um pouco abaixo da meta devido as oscilações mensais que normalmente ocorrem e, também, devido a alteração da empresa fornecedora de refeições em Jaraguá, oportunidade em que a unidade precisou permanecer fechada alguns dias para reorganização do estabelecimento, impactando na meta. O Banco de Alimentos adquiriu todos os equipamentos, mas como houve a dificuldade na entrega dos itens pelo fornecedor, que ocorreu apenas no fim de setembro, resultou no atraso do início da produção. Houve o lançamento do Programa Nutre Bem em outubro com a presença do Governador do Estado de Goiás e a assinatura de termo de parceria com a Universidade Federal de Goiás para a promoção de pesquisa e produção que garantam a segurança alimentar a outros municípios além da Capital. Acreditamos que agora em novembro as produções sejam iniciadas e as metas passem a ser atendidas. Nas Gerências de Benefícios Sociais, de Promoção do Voluntariado, de Gestão Social e Avaliação e do Programa Universitário do Bem as metas foram cumpridas. O presidente Javier Miguel Magul parabenizou todas as ações executadas e os trabalhos que cada dia chegam a mais pessoas com cada

vez mais qualidade. Os demais Conselheiros presentes aprovaram os relatórios e parabenizaram por todas as ações. Foi dada então a palavra ao Gerente de Gestão de Pessoas, Rogério Gomes da Silva, para explicar o segundo assunto da pauta que é a necessidade de alteração do Plano de Cargos e Salários para a criação de 1 vaga do cargo de Assessor Especial VI e 4 vagas da função gratificada de Supervisor Téc/Adm/Operacional, oportunidade em que fez uma breve descrição da necessidade das vagas, informando que a OVG tem aumentado cada vez mais o seu número de projetos e o tipo de clientela e por isso necessita de pessoas motivadas e engajadas, razão pela qual identifica que precisamos manter a valorização das pessoas. No tocante ao cargo de Assessor Especial VI, a necessidade é para coordenar e atender a demanda dos profissionais que viajam na ação OVG Perto de Você, que conta com mais de 30 colaboradores viajando nos municípios do Estado. As supervisões dizem respeito à necessidade de melhor remunerar trabalhadores que venham a atuar como supervisores, considerando os valores de mercado dos respectivos cargos. Terminada a apresentação e os debates, o Presidente do Conselho colocou a matéria da pauta em votação que **foi aprovada por unanimidade por todos os Conselheiros presentes**. Nada mais havendo a tratar, o Presidente agradeceu a participação de todos os Conselheiros e demais colaboradores, a proatividade dos Diretores, declarando encerrada a sessão e solicitando que a Diretora da OVG assinasse a ata. Eu, Taísa Caroline dos Santos Machado, na qualidade de secretária “ad hoc”, lavrei a presente ata.



Taísa Caroline dos Santos Machado
Secretária “ad hoc”



Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral - OVG



ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS

DIRETORIA GERAL

RELAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO COM A ASSINATURA DOS PARTICIPANTES DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA VIRTUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001-65, ÀS 15H00. (QUINZE HORAS), DO DIA 29 DE OUTUBRO DE 2021.

01 – César Augusto Sotkeviciene Moura	
02 – Flávio Henrique de Sarmiento Seixas	
03 – Fernando Bacelar de Sousa	
04 – Javier Miguel Magul	
05 – José Alves Queiroz	
06 – Joveny Sebastião Cândido de Oliveira	
07 – Luís Alberto Pereira	
08 – Luiz Felipe Cândido de Oliveira	
09 – Marco Aurélio Martins da Silva	
10 – Marcos Fernando Arriel	
11 – Marcos Ferreira Cabral	
12 – Rivaél Aguiar Pereira	
13 – Valdenor Cabral dos Santos	
14 – Wellington Matos de Lima	

Adryanna Melo Caiado
Diretora Geral - OVG