



PLANO DE TRABALHO - 20º e 21º TERMOS ADITIVOS					
Cód. Unidade	Unidade Executora	Cód. Serviço	Serviço	Despesa Planejada	Quantidade Planejada
				1º SEMESTRE TA - 2022/2	1º SEMESTRE TA - 2022/2
CISF	CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA	S1	Acolhimento Institucional (ILPI)	6.449.672,00	396
		S2	Acolhimento Institucional (Casa Lar)		150
		S3	Proteção Social Especial para Pessoas Idosas (Centro Dia)		180
		S4	Convivência e Fortalecimento de Vínculos		1.760
CIVV	CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA	S5	Acolhimento Institucional (Casa Lar)	1.197.648,00	174
		S6	Convivência e Fortalecimento de Vínculos		3.000
EBV I	ESPAÇO BEM VIVER I	S7	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	1.237.362,00	1.620
EBV II	ESPAÇO BEM VIVER II	S8	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	1.804.405,00	1.680
EIXO 1: Índice de Proteção Social ao Idoso - IPSI					
PJTF	PROGRAMA JUVENTUDE TECENDO O FUTURO	S9	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho	1.625.618,00	1.450
PML	PROGRAMA MENINAS DE LUZ	S10	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho	477.577,00	900
PROBEM	PROGRAMA UNIVERSITÁRIO DO BEM	S11	Ações de Promoção do Protagonismo Juvenil e Integração ao Mundo do Trabalho.	51.597.390,80	69.600
EIXO 2: Índice de Proteção Social ao Adolescente e ao Jovem - IPSAJ					
GBS	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S12	Apoio, assistência e benefício socioassistencial eventual aos cidadãos	11.207.376,90	71.628
GEDS	GERÊNCIA DE ENFRENTAMENTO ÀS DESPROTEÇÕES SOCIAIS	S13	Ações itinerantes com atuação direta da equipe técnica junto às famílias	2.012.089,00	35
CIGO	CASA DO INTERIOR DE GOIÁS	S14	Acolhimento Institucional Provisório	2.528.633,00	2.070
RB	PROGRAMA RESTAURANTE DO BEM ¹	S15	Refeições servidas nas unidades	14.204.333,00	1.850.554
BA	PROGRAMA BANCO DE ALIMENTOS	S16	Alimentos repassados para famílias e/ou entidades sociais	2.263.327,00	155.000
EIXO 3: Índice de Proteção Social às Famílias e Indivíduos em Situação de Vulnerabilidade Social - IPSFI					

MÉTRICA	
1º SEMESTRE TA	
VP/QP	QP/VP
16.287,051	0,000
42.997,813	0,000
35.831,511	0,000
3.664,586	0,000
6.883,034	0,000
399,216	0,003
763,804	0,001
1.074,051	0,001
1.121,116	0,001
530,641	0,002
741,342	0,001
156,466	0,006
57.488,257	0,000
1.221,562	0,001
7,676	0,130
14,602	0,068

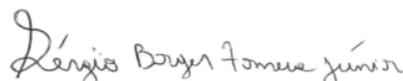


PLANO DE TRABALHO - 20º e 21º TERMOS ADITIVOS					
Cód. Unidade	Unidade Executora	Cód. Serviço	Serviço	Despesa Planejada	Quantidade Planejada
				1º SEMESTRE TA - 2022/2	1º SEMESTRE TA - 2022/2
GBS 2	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S17	Assessoria e capacitação a entidades sociais	11.207.376,90	260
		S18	Apoio às entidades sociais		300
GPV	GERÊNCIA DE PROMOÇÃO DO VOLUNTARIADO	S19	Mobilização de pessoas para o voluntariado	219.000,00	560
		S20	Ações de promoção do voluntariado e parcerias sociais		30
CEPIS	CAMPANHAS, EVENTOS DE PROTEÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL	S21	Centro de Apoio ao Romeiro de Trindade		
		S22	Centro de Apoio ao Romeiro de Muquém	170.000,00	30.000
		S23	Natal do Bem: Crianças beneficiadas com brinquedo	19.263.850,00	500.000
		S24	Natal do Bem: Visitantes na Vila do Papai Noel		130.000
GGSA	GERÊNCIA DE GESTÃO SOCIAL E AVALIAÇÃO	S25	Atendimento aos municípios para fortalecimento dos equipamentos públicos sociais	1.374.834,00	650
EIXO 4: Índice da Rede de Voluntariado, Investimento e Parcerias Sociais - IRVIPS					

MÉTRICA	
1º SEMESTRE TA	
VP/QP	QP/VP
43.105,296	0,000
37.357,923	0,000
391,071	0,003
7.300,000	0,000
5,667	0,176
38,528	0,026
148,183	0,007
2.115,129	0,000

¹ As metas físicas e financeiras do Programa Restaurante do Bem foram ajustadas para 13 unidades, tendo em vista que foi apresentada justificativa à Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão via Ofício nº 593/2022/DIGER (SEI nº 202200005006182) sobre a impossibilidade de abertura das unidades de Santo Antônio do Descoberto e Quirinópolis dentro dos prazos previstos no aditivo, que eram julho e setembro de 2022, respectivamente. A solicitação foi acatada pela Comissão e o parecer emitido via Despacho nº 6/2023 - SEAD/CAACG (000036694515), uma vez que os recursos não foram solicitados.

Goiânia, dezembro de 2022.


Sérgio Borges Fonseca Júnior
Diretor Administrativo e Financeiro


Rúbia Erika Prado Cardoso
Diretora de Programas Especiais
e Diretora de Ações Sociais em substituição (Portaria nº 017/2023-DIGER)


Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



RESULTADO DOS SERVIÇOS OFERTADOS NO PERÍODO							MÉTRICA	
Cód. Unidade	Unidade Executora	Cód. Serviço	Serviço	1º SEMESTRE TA 2022/2			1º SEMESTRE TA 2022/2	
				Despesa	Quantidade	Qualidade (%)	VR/QR	QR/VR
CISF	CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA	S1	Acolhimento Institucional (ILPI)	6.148.687,11	369	90	16.663,1087	0,0001
		S2	Acolhimento Institucional (Casa Lar)		136	91	45.210,9346	0,0000
		S3	Proteção Social Especial para Pessoas Idosas (Centro Dia)		172	100	35.748,1809	0,0000
		S4	Convivência e Fortalecimento de Vínculos		1.820	99	3.378,3995	0,0003
CIVV	CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA	S5	Acolhimento Institucional (Casa Lar)	1.104.660,90	164	93	6.735,7372	0,0001
		S6	Convivência e Fortalecimento de Vínculos		3.281	100	336,6842	0,0030
EBV I	ESPAÇO BEM VIVER I	S7	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	1.026.961,06	1.583	99	648,7436	0,0015
EBV II	ESPAÇO BEM VIVER II	S8	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	901.536,73	1.679	97	536,9486	0,0019
EIXO 1: Índice de Proteção Social ao Idoso - IPSI								
PJTF	PROGRAMA JUVENTUDE TECENDO O FUTURO	S9	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho	2.404.594,76	2.602	98	924,1333	0,0011
PML	PROGRAMA MENINAS DE LUZ	S10	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho	618.516,07	986	100	627,2982	0,0016
PROBEM	PROGRAMA UNIVERSITÁRIO DO BEM	S11	Ações de Promoção do Protagonismo Juvenil e Integração ao Mundo do Trabalho.	51.833.619,57	76.643	100	676,2995	0,0015
EIXO 2: Índice de Proteção Social ao Adolescente e ao Jovem - IPSAJ								
GBS	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S12	Apoio, assistência e benefício socioassistencial eventual aos cidadãos	12.698.816,60	72.391	100	175,4198	0,0057
GEDS	GERÊNCIA DE ENFRENTAMENTO ÀS DESPROTEÇÕES SOCIAIS	S13	Ações itinerantes com atuação direta da equipe técnica junto às famílias	1.644.824,67	77	100	21.361,3594	0,0000
CIGO	CASA DO INTERIOR DE GOIÁS	S14	Acolhimento Institucional Provisório	3.245.926,08	2.168	100	1.497,1984	0,0007
RB	PROGRAMA RESTAURANTE DO BEM	S15	Refeições servidas nas unidades	10.807.183,45	1.559.193	90	6,9313	0,1443
BA	PROGRAMA BANCO DE ALIMENTOS	S16	Alimentos repassados para famílias e/ou entidades sociais	1.105.581,79	102.637	89	10,7718	0,0928
EIXO 3: Índice de Proteção Social às Famílias e Indivíduos em Situação de Vulnerabilidade Social - IPSFI								



RESULTADO DOS SERVIÇOS OFERTADOS NO PERÍODO						
Cód. Unidade	Unidade Executora	Cód. Serviço	Serviço	1º SEMESTRE TA 2022/2		
				Despesa	Quantidade	Qualidade (%)
GBS 2	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S17	Assessoria e capacitação a entidades sociais	12.698.816,60	338	100
		S18	Apoio às entidades sociais		620	100
GPV	GERÊNCIA DE PROMOÇÃO DO VOLUNTARIADO	S19	Mobilização de pessoas para o voluntariado	269.833,72	839	99
		S20	Ações de promoção do voluntariado e parcerias sociais		35	100
CEPIS	CAMPANHAS, EVENTOS DE PROTEÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL	S21	Centro de Apoio ao Romeiro de Trindade			
		S22	Centro de Apoio ao Romeiro de Muquém	93.576,16	31.963	95
		S23	Natal do Bem: Crianças beneficiadas com brinquedo	20.910.148,83	508.930	87
		S24	Natal do Bem: Visitantes na Vila do Papai Noel		529.600	94
GGSA	GERÊNCIA DE GESTÃO SOCIAL E AVALIAÇÃO	S25	Atendimento aos municípios para fortalecimento dos equipamentos públicos sociais	917.390,29	977	97

EIXO 4: Índice da Rede de Voluntariado, Investimento e Parcerias Sociais - IRVIPS

MÉTRICA	
1º SEMESTRE TA 2022/2	
VR/QR	QR/VR
37.570,4633	0,0000
20.481,9623	0,0000
321,6135	0,0031
7.709,5349	0,0001
2,9276	0,3416
41,0865	0,0243
39,4829	0,0253
938,9870	0,0011

Goiânia, dezembro de 2022.

Sérgio Borges Fonseca Júnior
Diretor Administrativo e Financeiro

Rúbia Erika Prado Cardoso
Diretora de Programas Especiais
e Diretora de Ações Sociais em substituição (Portaria nº 017/2023-DIGER)

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



ÍNDICE DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL - PERCENTUAIS E NOTAS								
Cód. Unidade	Unidade Executora	Cód. Serviço	Serviço	1º SEMESTRE TA - 2022/2				
				Qualidade	Eficácia	Eficiência	Economicidade	Total
CISF	CENTRO DE IDOSOS SAGRADA FAMÍLIA	S1	Acolhimento Institucional (ILPI)	90,0	93,2	97,7	100,0	94,9
		S2	Acolhimento Institucional (Casa Lar)	90,9	90,7	95,1	100,0	93,4
		S3	Proteção Social Especial para Pessoas Idosas (Centro Dia)	100,0	95,6	100,0	100,0	98,4
		S4	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	98,9	100,0	100,0	100,0	99,8
CIVV	CENTRO DE IDOSOS VILA VIDA	S5	Acolhimento Institucional (Casa Lar)	92,6	94,3	100,0	100,0	96,5
		S6	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	99,5	100,0	100,0	100,0	99,9
EBV I	ESPAÇO BEM VIVER I	S7	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	98,8	97,7	100,0	100,0	99,0
EBV II	ESPAÇO BEM VIVER II	S8	Convivência e Fortalecimento de Vínculos	96,7	99,9	100,0	100,0	99,3
EIXO 1: Índice de Proteção Social ao Idoso - PSI [(S1+S2+S3+S4+S5+S6+S7+S8)/8]				95,9	96,4	99,1	100,0	9,0
PJTF	PROGRAMA JUVENTUDE TECENDO O FUTURO	S9	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho	98,1	100,0	100,0	100,0	99,6
PML	PROGRAMA MENINAS DE LUZ	S10	Convivência e Fortalecimento de Vínculos e Integração ao Mundo do Trabalho para adolescentes e jovens atendidas no Programa Meninas de Luz	100,0	100,0	84,6	99,8	95,4
PROBEM	PROGRAMA UNIVERSITÁRIO DO BEM	S11	Integração ao Mundo do Trabalho por meio de benefícios integrais e parciais ativos e banco de oportunidades	99,8	100,0	100,0	100,0	100,0
EIXO 2: Índice de Proteção Social ao Adolescente e ao Jovem - IPSAJ [(S9+S10+S11)/3]				99,3	100,0	94,9	99,9	9,0
GBS	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S12	Apoio, assistência e benefício socioassistencial eventual aos cidadãos	99,9	100,0	89,2	99,9	96,7
GEDS	GERÊNCIA DE ENFRENTAMENTO ÀS DESPROTEÇÕES SOCIAIS	S13	Ações itinerantes com atuação direta da equipe técnica junto às famílias	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CIGO	CASA DO INTERIOR DE GOIÁS	S14	Acolhimento Institucional Provisório	99,6	100,0	81,6	99,8	94,4
RB	PROGRAMA RESTAURANTE DO BEM	S15	Refeições servidas nas unidades	89,8	84,3	100,0	100,0	92,5
BA	PROGRAMA BANCO DE ALIMENTOS	S16	Alimentos repassados para famílias e/ou entidades sociais	89,1	66,2	100,0	100,0	86,0
EIXO 3: IPSFI - Índice de Proteção Social às Famílias e Indivíduos em Situação de Vulnerabilidade Social = (S12+S13+S14+S15+S16) / 5				95,7	90,1	94,2	99,9	9,4

NOTA
1º SEMESTRE TA 2022/2
9,3



ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
DIRETORIA GERAL
GERÊNCIA ESTRATÉGICA DE PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA
INDICADOR DE DESEMPENHO 2022/2

GBS 2	GERÊNCIA DE BENEFÍCIOS SOCIAIS	S17	Assessoria e capacitação a entidades sociais	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		S18	Apoio às entidades sociais	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
GPV	GERÊNCIA DE PROMOÇÃO DO VOLUNTARIADO	S19	Mobilização de pessoas para o voluntariado	99,5	100,0	100,0	100,0	99,9
		S20	Ações de promoção do voluntariado e parcerias sociais	100,0	100,0	94,7	99,9	98,4
CEPIS	CAMPANHAS, EVENTOS DE PROTEÇÃO E INCLUSÃO SOCIAL	S21	Centro de Apoio ao Romeiro de Trindade					
		S22	Centro de Apoio ao Romeiro de Muquém	95,0	100,0	100,0	100,0	99,0
		S23	Natal do Bem: Crianças beneficiadas com brinquedo	87,0	100,0	93,8	99,9	95,5
		S24	Natal do Bem: Visitantes na Vila do Papai Noel	94,4	100,0	100,0	100,0	98,9
GGSA	GERÊNCIA DE GESTÃO SOCIAL E AVALIAÇÃO	S25	Atendimento aos municípios para fortalecimento dos equipamentos públicos sociais	97,2	100,0	100,0	100,0	99,4
EIXO 4: IRVIPS - Índice da Rede de Voluntariado, Investimento e Parcerias Sociais = (S17+S18+S19+S20+S21+S22+S23+S24+S25) / 9				96,6	100,0	98,6	100,0	9,9
ÍNDICE GERAL DE DESEMPENHO [(EIXO1+EIXO2+EIXO3+EIXO4)]/4				96,9	96,6	96,7	100,0	9,3

Goânia, dezembro de 2022.


Sérgio Borges Fonseca Júnior
Diretor Administrativo e Financeiro


Rúbia Erika Prado Cardoso
Diretora de Programas Especiais
e Diretora de Ações Sociais em substituição (Portaria nº 017/2023-DIGER)


Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



NOTAS EXPLICATIVAS

No dia 28 de abril de 2022, por meio do Ofício nº 651/2022 - DIGER (SEI nº 202200005006182), que tratou da renovação do aditivo para o período até 30 de junho de 2023, a OVG comunicou à SEAD sobre a possibilidade de comprometimento de algumas metas, mesmo com algumas flexibilizações já em curso, em razão da continuidade dos cuidados e adequações em atividades diante das medidas de caráter preventivo para conter a propagação do novo Coronavírus. Foi elaborado um Plano de Retomada das Atividades, devidamente aprovado pela Secretaria Estadual de Saúde (SES) e Centro de Operações de Emergência (COE), consolidando um formato híbrido de atendimento no primeiro semestre (presencial e remoto) e, no segundo semestre, foi retomado o atendimento 100% presencial. Entretanto, ainda assim, tivemos impacto no cumprimento das metas previstas nos aditivos ao Contrato de Gestão nº 001/2011.

As atividades que foram retomadas no formato presencial neste semestre foram: a) Idosos atendidos no Centro Dia e Centro de Convivência do Centro de Idosos Sagrada Família (CISF); b) Idosos atendidos no Centro de Convivência do Centro de Idosos Vila Vida (CIVV); c) Idosos atendidos nos Centros de Convivência dos Espaços Bem Viver I e II (EBV I e EBV II); d) Adolescentes atendidos no Programa Juventude Tecendo o Futuro; e) Adolescentes e jovens atendidas no Programa Meninas de Luz.

Mesmo com o retorno dos idosos às atividades presenciais, o serviço Centro Dia, executado no Centro de Idosos Sagrada Família (CISF), e o serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, executado no Espaço Bem Viver I (EBV I), ainda ficaram com as metas comprometidas. No Centro Dia (CISF), houveram meses em que a meta foi alcançada, mas 02 idosos frequentes faleceram no mês de agosto e, em setembro, tivemos uma desistência e uma transferência para a Instituição de Longa Permanência para Idosos (ILPI), após estudo de caso e definição junto aos familiares. Visitas e análises de perfil estão em curso para acolhimento na modalidade. No Espaço Bem Viver I, a adesão foi crescente, mas infelizmente, no mês de dezembro, com a incidência de novos casos de COVID-19, houveram algumas resistências em participar presencialmente, impactando no resultado final do semestre. Nas demais atividades, as metas foram cumpridas.

Em relação às despesas financeiras do Espaço Bem Viver II (EBV II), que ficaram muito abaixo do planejado, são recursos previstos para serem aplicados em reformas, mas no cronograma de obras ficaram para serem executadas em 2023.

No Programa Juventude Tecendo o Futuro (PJTF), com a gradativa ampliação da oferta de atividades e conseqüente atração de maior número de inscritos, foi possível superar a meta. Em relação à execução financeira acima do previsto, esclarecemos que desde o 15º TA, foram solicitados recursos para as obras do Tecendo o Futuro, mas tendo em vista que as reformas estruturais previstas eram bastante amplas e complexas, demandaram um prazo maior na elaboração dos projetos arquitetônicos, de acessibilidade, autorização dos órgãos competentes, dentre outros aspectos legais, e as obras começaram apenas no segundo semestre de 2021. Por isso, haviam recursos em caixa e a execução ultrapassou os 100% no primeiro semestre, onde a obra foi finalizada e inaugurada. Além disso, haviam recursos previstos para aquisição de máquinas, equipamentos, materiais esportivos, uniformes, dentre outros itens essenciais adquiridos neste semestre, a fim de prover a grande variedade de atividades disponíveis e a crescente demanda de usuários cadastrados.

Após a retomada das atividades presenciais e com o Programa Meninas de Luz sendo executado em novo endereço, no Centro da Juventude Tecendo o Futuro, juntamente com um grande trabalho de busca ativa, a meta também foi alcançada. Em relação às despesas financeiras, com a nova estrutura, também haviam recursos previstos para aquisição de equipamentos e outros itens essenciais adquiridos neste semestre, a fim de prover as atividades disponíveis e a crescente demanda de gestantes cadastradas.



As atividades mantidas, mas que sofreram impacto nas metas foram: a) Idosos moradores na ILPI e Casa Lar do Centro de Idosos Sagrada Família; b) Idosos moradores da Casa Lar do Centro de Idosos Vila Vida. Os atendimentos dessas unidades foram impactados, conforme registrado nos Relatórios Gerenciais Mensais e no Relatório Gerencial Anual 2022, mas é importante registrar também que, diante da redução nos atendimentos, a OVG solicitou menos recursos financeiros para execução das atividades. Entretanto, muitas vezes, a diferença não ocorre na mesma proporção, pois muitas despesas fixas independem da quantidade de pessoas atendidas, como por exemplo: limpeza, segurança, internet, manutenção e limpeza das piscinas, coleta de lixo contaminante, dentre outras.

Os serviços das modalidades ILPI (CISF) e Casa Lar (CISF e CIVV) também ficaram comprometidos neste semestre, ainda reflexo da pandemia, que suspendeu os processos de admissão devido as medidas preventivas adotadas para reduzir os riscos de disseminação da COVID-19 no período. O fato da pessoa idosa constituir um grupo de risco para COVID-19 demandou maior cuidado para novos acolhimentos, a fim de não gerar e/ou levar risco aos já acolhidos. Assim, após a retomada, com o intuito de dar maior celeridade, otimização e transparência aos processos de solicitação de vaga de acolhimento institucional, foi elaborado e aplicado o Fluxo de Acolhimento, elencado em ordem cronológica e composto por relatórios, visitas domiciliares, estudos de caso e análise de perfil, com respeito à ordem da lista de espera, bem como a observância de situações de extrema vulnerabilidade. Por se tratar de uma análise minuciosa, seguindo as diretrizes de acolhimento da Política da Pessoa Idosa, dentre os casos analisados houveram indeferimento de algumas solicitações, visto não apresentarem vulnerabilidades que justificassem o acolhimento, situações de óbitos no período pré admissional, bem como desistências da vaga pelo idoso, após todo o tempo empenhado pela equipe multiprofissional e o trâmite do processo concluído, inclusive com o Contrato de Prestação de Serviço elaborado. Assim, todas as causas e medidas implementadas estão registradas nos relatórios mensais e no anual.

Na Gerência de Benefícios Sociais (GBS), os valores financeiros ficaram acima do previsto no segundo semestre, visto que houve demora na aquisição de tecidos para fabricação de enxovais de bebê, em função da falta de insumos provocada pela pandemia, depois pela guerra. O processo foi iniciado no semestre passado, mas concluído neste semestre.

A Casa do Interior de Goiás (CIGO) também realizou valores financeiros maiores que o previsto no segundo semestre, tendo em vista que no anterior estava programada a aquisição de uma van, mas a indústria não conseguiu nem passar o orçamento porque estava com falta de veículos no mercado. Diante disso, o processo atrasou e acabou sendo finalizado apenas no mês de outubro. Por isso, no primeiro semestre, o realizado pela CIGO ficou em 66%.

No Ofício nº 593/2022/DIGER (SEI nº 202200005006182), a OVG informou à SEAD sobre a impossibilidade de abertura das duas novas unidades do Restaurante do Bem, nos municípios de Santo Antônio do Descoberto e Quirinópolis, dentro dos prazos previstos no 20º Termo Aditivo, que eram julho e setembro de 2022, respectivamente, uma vez que a instalação de uma unidade do Restaurante do Bem não depende apenas da Organização, mas de providências inerentes às Prefeituras Municipais, ressaltando a necessidade de atenção especial aos Indicadores de Desempenho 2022/2 para que o descumprimento da meta não prejudicasse o desempenho da OVG. Diante disso, após análise das justificativas, a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão emitiu o Despacho nº 6/2023 - SEAD/CAACG (000036694515), com o seguinte parecer: "... a fim de ajustar a meta pactuada no 20º aditivo relativa à ação Restaurante do Bem, esta Comissão entende a necessidade de atualizar os Indicadores de Desempenho referentes aos meses de julho a dezembro/2022, considerando as 13 unidades atualmente em funcionamento, a fim de evitar o descumprimento da mesma." Isto posto, foram realizadas as alterações nas previsões físicas e financeiras do Restaurante do Bem.



ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS

ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS
DIRETORIA GERAL
GERÊNCIA ESTRATÉGICA DE PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA
INDICADOR DE DESEMPENHO 2022/2

No Banco de Alimentos, houve uma previsão de produção crescente e empenhos foram realizados pela OVG para aquisição de equipamentos e insumos necessários para atender a meta pactuada. No entanto, houve um grande atraso na entrega da empacotadora automática do Mix do Bem, conforme registrado nos Relatórios Gerenciais Mensais, mantendo a operação com empacotamento manual, impactando no cumprimento da meta. Consequentemente, os valores financeiros também ficaram abaixo do previsto.

Na Gerência de Promoção do Voluntariado (GPV), a realização financeira ficou acima do previsto devido a execução do Projeto RG Para Todos, uma parceria entre OVG, Defensoria Pública do Estado de Goiás e Polícia Civil do Estado de Goiás, celebrada por meio de Termo de Cooperação após pactuação do 20º TA, ter sido direcionada para a GPV, gerando a necessidade do aumento do quadro de colaboradores. No próximo aditivo, os valores serão ajustados.

Em relação ao Natal do Bem, as metas de entrega de brinquedos e visitantes na Vila do Papai Noel foram cumpridas com sucesso. Esta última, inclusive, superou todas as expectativas de público no Centro Cultural Oscar Niemeyer. No entanto, em razão das fortes chuvas que atingiram o local no fim do mês de novembro, véspera da abertura do evento, foram necessários reparos e adequações na estrutura montada, que geraram uma execução financeira pouco maior que a prevista.

Isto posto, seguem os Indicadores de Desempenho do segundo semestre de 2022, com as devidas Notas Explicativas, para avaliação dessa Secretaria de Administração / Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão nº 001/2011 - SEAD / OVG.

Goiânia, dezembro de 2022.

Sérgio Borges Fonseca Júnior
Diretor Administrativo e Financeiro

Rúbia Erika Prado Cardoso
Diretora de Programas Especiais
e Diretora de Ações Sociais em substituição (Portaria nº 017/2023-DIGER)

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral