



ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA VIRTUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001-65, REALIZADA ÀS 10h30 (DEZ HORAS E TRINTA MINUTOS) DO DIA 30 DE ABRIL DE 2026, na sala de reuniões da OVG, sediada na Rua T-14, nº 249, Setor Bueno, em Goiânia, Capital de Goiás, por meio virtual, com o uso da Plataforma Zoom, realizada por convocação da Diretora Geral, **Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado**, nos termos da Carta Circular nº 004/2026-DIGER/C.ADM, na conformidade das disposições estatutárias, e, às 11h00 (onze horas), em segunda convocação, para deliberar, de acordo com o art. 27, incisos II, III, V, VI, VII, do Estatuto Social, sobre os assuntos constantes da pauta: **01 - Aprovação da proposta de alteração do Organograma, Regimento Interno e do Plano de Cargos, Carreiras e Salários; 02 - Aprovação dos Relatórios Gerenciais e de Produção: (Trimestre: janeiro, fevereiro e março de 2026); 03 - Aprovação da Proposta de Trabalho do 26º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n.º 001/2011**. Instalada a Reunião do Conselho de Administração, a Diretora Geral cumprimentou os presentes e registrou sua gratidão pelo atendimento dos associados à sua convocação, bem como iniciou o primeiro assunto da pauta: **01 - Aprovação da proposta de alteração do Organograma, Regimento Interno e do Plano de Cargos, Carreiras e Salários**. A Diretora Geral concedeu a palavra à Gerente de Recrutamento, Seleção e Desenvolvimento de Pessoas, Sra. Natalli Gonçalves Dias Barreto, que apresentou a evolução das demandas da Gerência de Enfrentamento às Desproteções Sociais (GEDS), destacando o crescimento expressivo das ações entre 2022 e 2025, evidenciando a necessidade de reestruturação administrativa para melhor organização, sistematização dos processos e gestão de dados. Nesse contexto, foi proposta a alteração do organograma, com a redistribuição interna de coordenações, e a extinção da Coordenação de Informação (CI), anteriormente vinculada à Gerência de Gestão Social e Avaliação (GGSA), e a criação da Coordenação de Apoio Administrativo e Dados (CAAD), a qual passa a integrar a Gerência de Enfrentamento às Desproteções Sociais (GEDS). Consignou que a referida alteração tem por objetivo transferir as atividades relacionadas à gestão de dados, organização de processos e apoio administrativo para a gerência que concentra o maior volume de demandas operacionais, conferindo maior eficiência à execução das ações institucionais. Informou, ainda, que a alteração proposta não implica impacto financeiro, por se tratar de reorganização interna, e que a nova estrutura demandará a atualização formal do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), do Regimento Interno e do Organograma, a fim de refletir as modificações implementadas. Ato contínuo, o Gerente de Administração de Pessoal, Sr. Rogério Gomes da Silva, abordou a atualização da tabela salarial institucional, nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2027, deliberado em Assembleia Geral da Categoria Profissional realizada em 07/03/2026, e formalizado por meio de Aditivo do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027. Na sequência, apresentou a proposta de alteração do Organograma institucional, consistente na extinção da Coordenação de Informação (CI), anteriormente vinculada à Gerência de Gestão Social e Avaliação (GGSA), e na criação da Coordenação de Apoio Administrativo e Dados (CAAD), a ser vinculada à Gerência de Enfrentamento às Desproteções Sociais (GEDS). Destacou que a medida visa adequar a estrutura organizacional às demandas institucionais, promovendo maior eficiência na gestão de dados, organização de processos e suporte às atividades operacionais. Por fim, consignou que a implementação das alterações propostas demandará a atualização formal do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), do



Regimento Interno e do Organograma, a fim de refletir a nova estrutura organizacional. Terminada a apresentação e respondidos os questionamentos, o Presidente do Conselho colocou a matéria da pauta em votação que **foi aprovada por unanimidade por todos os Conselheiros presentes**. Em seguida, a Diretora Geral iniciou a apresentação do segundo assunto da pauta: **02 - Aprovação dos Relatórios Gerenciais e de Produção: (Trimestre: janeiro, fevereiro e março de 2026)**. Na sequência, passou a palavra aos respectivos representantes das Diretorias da OVG que estavam presentes para que pudessem expor cada qual as principais atividades e resultados constantes nos relatórios dos meses de janeiro, fevereiro e março de 2026. Assim, primeiramente, foi dada a palavra à Diretora de Planejamento e Gestão, Sra. Janine Almeida Silva Zaiden, que passou à apresentação das principais atividades e resultados da Gerência de Negócios e Captação de Recursos da OVG. Em seguida, foi dada a palavra à Diretora de Promoção Social, Sra. Jeane de Cássia Dias Abdala Maia, e passou à apresentação das atividades realizadas e resultados alcançados pelas áreas vinculadas à sua Diretoria, destacando a entrega de benefícios sociais, inclusive por meio das ações itinerantes realizadas pela Gerência de Enfrentamento às Desproteções Sociais, e ressaltou as ações da Gerência do Voluntariado e Parceria Social, bem como o projeto Olhar para Todos, as atividades promovidas pela Gerência de Gestão Social e Avaliação. Em seguida, a Diretora de Unidades Socioassistenciais, Sra. Roberta Wendorf de Carvalho, passou a apresentar as principais atividades realizadas e resultados alcançados nos Programas vinculados à sua Diretoria, especialmente os realizados no Centro de Idosos Sagrada Família, Centro de Idosos Vila Vida, Espaço Bem Viver I, II e III, bem como na Casa do Interior de Goiás, Restaurantes do Bem e Banco de Alimentos. Sequentemente, a Diretora de Programas para a Juventude, Sra. Rúbia Erika Prado Cardoso, passou a apresentar as atividades e resultados dos programas vinculados à respectiva Diretoria, com destaque aos números alcançados pelo Programa Universitário do Bem, Programa Juventude Tecendo o Futuro, Programa Meninas de Luz. Terminada a apresentação e sem outros questionamentos, o Presidente do Conselho colocou a matéria da pauta em votação que **foi aprovada por unanimidade por todos os Conselheiros presentes**. Em sequência, a Diretora Geral iniciou a apresentação do terceiro assunto da pauta: **03 - Aprovação da Proposta de Trabalho do 26º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão n.º 001/2011**. Ato seguinte, passou a palavra à Diretora de Planejamento e Gestão, Sra. Janine Almeida Silva Zaiden, que passou à apresentação dos programas contemplados, ressaltando as principais alterações propostas, de acordo com os eixos de atuação: Eixo 1 – Ações de Atendimento, ressaltou a execução dos serviços socioassistenciais e de promoção social, com destaque para os atendimentos voltados à pessoa idosa, às unidades de convivência, aos programas de juventude, à Casa do Interior de Goiás e ao Programa Universitário do Bem, contemplando manutenção, ampliação de metas e investimentos estruturais; Eixo 2 – Ações de Assessoramento e Defesa e Garantia de Direitos, destacou as atividades de capacitação, assessoramento técnico e apoio às entidades sociais, bem como os programas Restaurante do Bem e Banco de Alimentos, com ampliação de unidades, atendimentos e ações de segurança alimentar; Eixo 3 – Benefícios Socioassistenciais, evidenciou a manutenção das ações de concessão de benefícios e atendimentos sociais, com foco na população em situação de vulnerabilidade, incluindo aprimoramento logístico e ampliação da capacidade de distribuição; Eixo 4 – Outras Ações Sociais, destacou as campanhas e ações de mobilização social, como o enfrentamento às desproteções sociais, voluntariado e parcerias, Centro de Apoio ao

W
D



DIRETORIA GERAL

Romeiro e Natal do Bem. Ressaltou, ainda, a previsão de recursos para despesas correntes e investimentos nas áreas meio, bem como a consolidação dos valores por eixo, totalizando o montante global previsto para o termo aditivo. Diante disso, relatou que o valor base do Contrato de Gestão previsto para o 26º Termo Aditivo representará uma redução de 28% em relação ao 25º Termo Aditivo. Ato contínuo, encerrados os esclarecimentos e manifestações, o Presidente do Conselho colocou a matéria da pauta em votação que **foi aprovada por unanimidade por todos os Conselheiros presentes**. Nada mais havendo a tratar, a Diretora Geral agradeceu a participação de todos os Conselheiros e demais colaboradores, a proatividade dos Diretores, mencionou os informes finais e declarou encerrada a sessão. Eu, Ludmilla Ferreira Gomes, na qualidade de secretária “ad hoc”, lavrei a presente ata.

Ludmilla Ferreira Gomes
Secretária “ad hoc”

Adryanna Leonor Melo de Oliveira Caiado
Diretora Geral



ORGANIZAÇÃO
DAS VOLUNTÁRIAS
DE GOIÁS

DIRETORIA GERAL

RELAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO COM A ASSINATURA DOS PARTICIPANTES DA REUNIÃO ORDINÁRIA VIRTUAL DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DE GOIÁS, CNPJ 02.106.664/0001-65, ÀS 11H00 (ONZE HORAS), DO DIA 30 DE ABRIL DE 2026.

1) Antônio Carlos de Souza Lima Neto	
2) Antônio Eurípedes de Lima	
3) Cristiano Gomes de Araújo	
4) Ismênia Rodrigues de Souza	
5) José Ricardo Caixeta Ramos	
6) Juliano Ricardo Fuganti Mendes	
7) Lucas Machado Ferreira	
8) Rodrigo Rodrigues de Oliveira	
9) Rudson Rosa Guerra	
10) Silvana Cruz Fuini	
11) Yara Nunes dos Santos	

Adryanna Leão Melo de O. Caiado
Diretora Geral